

seksueel misbruik in kerkelijke relaties

Rapport
deputaten



Generale Synode van de Gereformeerde Kerken Zwolle-Zuid 2008

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschap generaal-synodale publicaties via: publicaties@gkv.nl. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

INLEIDING

Het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties wil u hierbij het rapport van zijn werkzaamheden sedert de Generale Synode van Amersfoort-Centrum 2005 aanbieden. De deputaten hebben kunnen werken aan de uitvoering van de hun verstrekte opdracht. De wijze waarop eerdere synoden de aanpak van seksueel misbruik hebben geregeld blijkt een goede uitwerking te hebben: er is nu een 'apparaat' dat adequaat kan reageren op het voorkomen van dit kwaad en er wordt systematisch gewerkt aan bewustwording en preventie.

De deputaten werken samen met de collega's van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de Nederlands Gereformeerde Kerken. Daarbij gaat het allereerst om het gezamenlijk Meldpunt, maar ook om bezinning en wederzijdse ondersteuning.

Wel is aandacht van de synode nodig voor een aantal zaken waarop het deputaatschap is gestuit in de afgelopen jaren. Met name de vraag of en in hoeverre een voorziening nodig is voor situaties die strikt genomen niet onder seksueel misbruik in een *kerkelijke relatie* vallen, vraagt om beantwoording. Ook moet gekeken worden naar mogelijke problemen rond de betaling van de kosten van klachtbehandeling. De deputaten vragen ook aandacht voor bijstelling van de regelingen voor de klachten- en de beroepscommissie op een enkel punt.

INHOUDSOPGAVE

1.	Samenvatting	5
2.	Samenstelling deputaatschap	5
3.	Opdracht GS Amersfoort-Centrum 2005	5
4.	Globaal beleidsoverzicht	5
5.	Uitvoering	6
	5.1 Vergaderingen	6
	5.2 Meldpunt	6
	5.3 Klachtencommissie	6
	5.4 Beroepscommissie	7
	5.5 Diverse werkzaamheden	7
	5.6 Knelpunten	7
	5.6.1 Bemensing KC en BC	7
	5.6.2 Niet kerkelijk	7
	5.6.3 Kosten	8
	5.6.4 Aanpassing regeling KC	8
	5.6.5 Aanpassing regeling BC	8
	5.6.6 Toekomst deputaatschap	8
6.	Conceptbesluiten	9
	Bijlagen	12
I.	Besluiten GS Amersfoort-Centrum 2005	12
II.	Verslag Meldpunt	14
III.	Verslag klachtencommissie 2005-2007	22
IV.	Verslag beroepscommissie 2005-2007	23
V.	Regeling klachtencommissie	24
VI.	Regeling beroepscommissie	30
VII.	Adressen deputaten	35

1. SAMENVATTING

Het werk van het deputaatschap heeft goede voortgang. Het is goed dat er een meldpunt is en dat een klachten- en een beroepscommissie in het leven zijn geroepen.

In de praktijk blijkt het nog best lastig te zijn om de nodige mensen en middelen te vinden. En natuurlijk moeten sommige regelingen ook wel wat worden bijgesteld. De praktijk is altijd anders dan je vooraf samen bedenkt.

Belangrijk punt is dat er meldingen komen van seksueel misbruik die niet onder de definitie 'seksueel misbruik in een kerkelijke relatie' vallen, maar waarbij door en in de kerken wel in de richting van ons meldpunt en de klachtencommissie wordt gekeken.

We denken dat het goed is dat er een deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties blijft bestaan.

2. SAMENSTELLING DEPUTAATSCHAP

De synode van Amersfoort-Centrum benoemde als deputaten (voor adresgegevens zie Bijlage VII):

<i>primi</i>	<i>afredend</i>	<i>secundi</i>
Ds. S.W. de Boer, Enschede	2011	Ds. H.J. Room, Harderwijk
E.M. de Boer-Bouwmeester, Kampen	2011	Mevr. M.Th. Smith, Noordhorn
Ds. Jt. Janssen, Leeuwarden	2008	
H.R. Schaafsma (s), Kampen	2008	
G. de Wit-Buikema, Amersfoort	2011	

Het deputaatschap heeft de secundi ingeschakeld en hen in alle werkzaamheden laten meedraaien.

3. OPDRACHT GS AMERSFOORT-CENTRUM 2005

De GS Amersfoort-Centrum 2005 keurde het beleid van deputaten goed en gaf hun de opdracht volgens de uitgezette lijnen verder te werken. Daarbij gaat het om het, met de vertegenwoordigers van de Christelijke Gereformeerde en de Nederlands Gereformeerde Kerken, aansturen van het gezamenlijke meldpunt en de samenstelling en aansturing van de eigen klachtencommissie en beroepscommissie.

De synode gaf ook de opdracht tot bezinning op de vraag of het werk ook in de toekomst verricht zal dienen te worden door een zelfstandig deputaatschap.

Zie voor de volledige tekst van het besluit van Amersfoort-Centrum Bijlage I.

4. GLOBAAL BELEIDSOVERZICHT

Het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties werd in het leven geroepen door de Generale Synode van Leusden 1999. Studie van het onderwerp resulteerde in het rapport aan de GS Zuidhorn 2002-2003 ("Als daden breken"), dat nog altijd van belang is voor een goed zicht op de activiteiten van het deputaatschap en op achtergronden van de aanpak zoals de kerken die gekozen hebben.

Zuidhorn ging met de in dit rapport verwoorde beleidsvoorstellen akkoord en dus konden deputaten daarna gaan werken aan de totstandkoming van een meldpunt (voortaan MP), samen met en ook bedoeld voor de CGK en NGK, en aan het samenstellen van een eigen klachtencommissie (voortaan KC) en beroepscommissie (voortaan BC). De regelingen hiervoor waren reeds door Zuidhorn vastgesteld en hoefden in Amersfoort-Centrum slechts op een enkel punt te worden aangevuld.

Aan Amersfoort-C kon worden gerapporteerd dat het MP operationeel was en dat KC en BC in de steigers stonden.

Sedert de synode van Amersfoort-C hebben de deputaten verder gewerkt aan de bemensing van KC en BC. Het vinden van geschikte kandidaten vergde de nodige inspanning, maar beide commissies zijn al geruime tijd compleet en inzetbaar. Tot het zover was waren klagers nog aangewezen op een klachtencommissie, die eerder door St. De Driehoek in het leven was geroepen.

Deputaten onderhouden via contactpersonen uit hun midden de relatie met KC en BC en ontmoeten de leden daarvan op de studiedagen, die jaarlijks worden gehouden.

Uit de aard der zaak heeft het deputaatschap geen inzicht in of bemoeienis met de klachten die worden voorgelegd.

Wel zijn een paar zaken ons vanuit KC en BC voorgelegd, waarbij het vooral gaat om de (toepassing van de) regelingen. Deputaten vragen daarvoor verderop in dit rapport de aandacht van de synode.

5. UITVOERING

5.1 Vergaderingen

Deputaten zijn in 2005 na de GS van Amersfoort-Centrum 2005 nog twee maal bijeen geweest, in 2006 hebben ze vier keer vergaderd en in 2007 tot nu toe vijf keer. Daarnaast werd vanaf genoemde synode twee maal vergaderd met de broeders en zusters van de CGK en de NGK en het MP

In het begin van zowel 2006 als 2007 werd een conferentie gehouden voor allen die als deputaat, dan wel als lid van een KC of BC, dan wel als medewerker van het MP en dergelijke binnen de NGK, de CGK en 'onze' kerken betrokken zijn bij het voorkomen en tegengaan van seksueel misbruik in een kerkelijke relatie. Doel daarvan is afstemming van beleid en bevordering van deskundigheid. De taken en lasten die verbonden zijn aan het organiseren van dergelijke conferenties worden tussen de participerende kerken verdeeld.

5.2 Meldpunt

Het MP verricht de taken die door de GS Zuidhorn 2002-2003 zijn aangegeven en die in de statuten van de stichting als doelstelling zijn opgenomen:

- geven van informatie en advies;
- begeleiding bij het maken van keuzes;
- eventuele verwijzing naar de klachtencommissie;
- begeleiding voor, tijdens en na de procedure bij de klachtencommissie;
- verwijzing naar intensievere vormen van hulp;
- rapporteren ten behoeve van signalering/preventie.

In het verslag meldt het bestuur dat meer ruimte is gemaakt om te werken aan preventie. Het deputaatschap is daar blij mee. Het heeft telkens het belang daarvan onderstreept.

Het MP heeft een folder met betrekking tot de aanpak van seksueel misbruik in kerkelijke relaties aan de kerken toegezonden.

Deputaten hebben opgemerkt dat in een groeiend aantal gemeenten en classes interne vertrouwenspersonen (ivp's) zijn en worden aangesteld. We zijn daar verheugd over, ook omdat mogelijk het MP daardoor minder werk krijgt in de opvang en begeleiding van klagers en slachtoffers. Maar deputaten vinden het wel belangrijk dat duidelijk is wie wat doet en waar verantwoordelijkheden liggen. We zijn voornemens om via onze inbreng in de stichting MP te werken aan eenduidigheid en helderheid op deze onderdelen.

De financiering van het MP kan als voorheen door de drie kerken geschieden.

Het verslag van het MP is als Bijlage II in dit rapport opgenomen.

We attenderen hierbij op een fout in dit verslag, namelijk dat de uitspraak over de gegrondheid van de klacht bindend zou zijn in de CGK. Het is de deputaten niet bekend of dit juist is. In de Gereformeerde Kerken is een uitspraak van de klachten- of beroepscommissie ten aanzien van de gegrondheid van de klacht bindend.

5.3 Klachtencommissie

De KC is operationeel. Ze heeft één klacht behandeld in de tijd waarover dit rapport gaat.

De KC heeft behoefte aan secretariële ondersteuning. Het is de deputaten nog niet gelukt om daarvoor een goede voorziening te treffen. De KC is daarover begrijpelijkerwijs teleurgesteld.

Afgezien van het feit dat het lastig is om iemand te vinden die gekwalificeerd is en beschikbaar wanneer een zaak zich voordoet, wordt de werving ook bemoeilijkt doordat er nog onduidelijkheid is over de vergoeding voor het werk.

De KC heeft het deputaatschap gevraagd om af te mogen wijken van de regeling art. 12, lid 5, waarin wordt bepaald dat klager en aangeklaagde op verschillende dagen worden gehoord. In hoofdstuk 5.6.4 en gaan deputaten daar op in. Vooralsnog hebben wij de KC gevraagd zich te houden aan de geldende bepalingen.

Omdat de KC nog maar kort bestaat is het rooster van aftreden nog niet gemaakt en toegepast.

Deputaten hebben met de KC afgesproken dat dit in de nabije toekomst verandert. Het verslag van de KC is als Bijlage III in dit rapport opgenomen

5.4 Beroepscommissie

Ook de BC is operationeel. Twee keer is bij haar beroep aangetekend in de periode waarover dit rapport gaat.

De BC heeft goede secretariële ondersteuning.

Ook de vergoeding voor de leden van de BC vormt nog onderwerp van bespreking.

De BC heeft het deputaatschap opmerkzaam gemaakt op het feit dat naar haar oordeel de regeling voor de BC op een aantal punten bijstelling verdient. In hoofdstuk 5.6.5 gaan we daarop nader in. Vooralnog hebben we de BC gevraagd zich te houden aan de geldende regeling.

Omdat de BC nog maar kort bestaat is het rooster van aftreden nog niet gemaakt en toegepast.

Deputaten hebben met de BC afgesproken dat dit in de nabije toekomst verandert.

Het verslag van de BC is als Bijlage IV in dit rapport opgenomen.

5.5 Diverse werkzaamheden

Deputaten hebben in samenwerking met de collega's van de CGK en de NGK doorgewerkt aan de vervaardiging van protocollen die kerken en kerkenraden kunnen gebruiken wanneer ze worden geconfronteerd met een melding of klacht over seksueel misbruik. Het belang daarvan is tijdens de GS van Amersfoort-Centrum 2005 zowel van de kant van deputaten als door de synode benadrukt. De kerken zijn zeer gebaat met een leidraad voor hun handelen wanneer ze met seksueel misbruik te maken krijgen.

De inmiddels verschenen protocollen van de SMPR, de stichting die zich in de PKN met misbruik bezighoudt, waarop we lang gewacht hebben, bieden de verwachte goede handvatten, maar de omwerking naar voor onze kerken bruikbare protocollen heeft veel tijd en energie gekost. Het voornemen bestaat om nog voor eind 2007 dit project af te ronden.

Deputaten hopen er in hun aanvullend rapport nadere informatie over te geven.

De SMPR attendeerde ons op een cursus voor gemeentebegeleiders, mensen die een gemeente kunnen gaan begeleiden in het geval dat zich in haar midden opzienbarend seksueel misbruik heeft voorgedaan. De praktijk heeft geleerd hoe belangrijk het is dat een kerk(enraad) dan geholpen en begeleid wordt. Hoewel deputaten nog niet helder voor zich zien wie dergelijke begeleiders beschikbaar zou kunnen stellen en hoe de kosten daarvan gedragen kunnen worden, hebben zij toch, in overleg met de collega's van CGK en NGK, mensen geattendeerd op deze cursus en hen aangespoord die te volgen.

5.6 Knelpunten

5.6.1 Bemensing KC en BC

Omdat we een betrekkelijk kleine kerkgemeenschap vormen, bleek het niet eenvoudig om de KC en de BC samen te stellen. Deputaten streven er naar een bestand te hebben waarin verschillende deskundigheden zijn vertegenwoordigd: theologen, juristen, psychologen, therapeuten en hulpverleners. Het is gelukt om gekwalificeerde mensen te vinden, maar het laat zich denken dat bij een klacht of beroep een tekort is aan onafhankelijke leden in KC of BC. Het ligt het meest voor de hand om in een dergelijk geval een beroep te doen op leden van vergelijkbare commissies uit de CGK en/of de NGK.

5.6.2 Niet kerkelijk

In de praktijk wordt het MP benaderd met meldingen van misbruik in een relatie dat niet onder de definitie van misbruik in een kerkelijke relatie valt. Voorbeeld: een oom misbruikte een nichtje en staat op tal voor ouderling. Het slachtoffer meldt het misbruik bij de kerkenraad. Er was en is geen sprake van een kerkelijke relatie tussen aangeklaagde en klager, maar de melding zou wel kerkelijke consequenties kunnen hebben.

Deputaten hebben tot nu toe de lijn aangehouden dat MP, KC en BC de definitie, die destijds in het rapport aan de GS Zuidhorn 2002-2003 werd gehanteerd (zie begripsomschrijving in Bijlage V, art. 1), strikt blijven toepassen, maar het zal duidelijk zijn dat dit voor iemand die een dergelijke melding bij het MP doet en andere betrokkenen zeer teleurstellend kan zijn.

Deputaten hebben het MP gevraagd om meer informatie te geven over het voorkomen van dergelijke situaties en willen zich bezinnen op de vraag of hiervoor voorzieningen getroffen moeten worden. We zijn voornemens om op dit punt in een aanvullend rapport terug te komen.

5.6.3 Kosten

In de regeling voor KC en BC, zoals die in 2002 door de GS Zuidhorn 2002-2003 zijn vastgesteld is uitgegaan van vergoeding van gemaakte kosten (regelingen KC en BC art. 7, lid 2). De afgelopen tijd is dit in het deputaatschap een punt van bespreking geworden. Sommige leden van de KC of de BC krijgen te maken met inkomstenderving wanneer zij tijd moeten steken in de behandeling van een klacht of beroep. Deputaten hebben bepaald dat leden per zaak € 300,- ontvangen en de voorzitter alsmede de rapporteur € 450,-. Op dit moment verwachten wij over de redelijkheid van die bedragen een deskundig advies.

We voelen een spanning tussen twee benaderingen. Het is mogelijk als uitgangspunt te kiezen dat dergelijke arbeid in vrijwilligheid als dienst aan de kerken wordt verricht. Maar daartegenover staat dat we hoge eisen stellen aan de kwaliteit van het werk en mensen vragen zich daarvoor onverwacht en in korte tijd nogal veel vrij te maken. Daarbij past niet dat zij schade lijden door die inzet te leveren. Mogelijk komen deputaten in hun aanvullend rapport op dit punt nog terug.

De andere kant van deze medaille is dat de gemeenten rekening moeten houden met hoge kosten. Wanneer een klacht behandeld wordt tegen iemand uit een bepaalde kerk is, volgens de regeling, die kerk aansprakelijk voor de kosten, ook in het geval dat de klacht ongegrond wordt verklaard. Het zal duidelijk zijn dat het om behoorlijke bedragen kan gaan, zeker als beroep bij de BC volgt.

De deputaten hebben geïnformeerd bij een aantal verzekeringsmaatschappijen en tussenpersonen of kerken zich tegen de kosten van een behandeling bij de KC en BC zouden kunnen verzekeren, maar dergelijke verzekeringen bestaan op dit moment niet.

5.6.4 Aanpassing regeling KC

De KC heeft aangegeven ongelukkig te zijn met de bepaling dat klager en aangeklaagde op verschillende dagen gehoord moeten worden. Dat is in sommige gevallen extra lastig en duur. De KC wil de bedoeling van de onderhavige bepaling honoreren (fair trial), maar vroeg deputaten om wijziging voor te stellen.

De deputaten zien de redelijkheid van dit verzoek in en vragen u om per afzonderlijk besluit de desbetreffende bepaling aan te passen.

Het voorstel staat in hoofdstuk 6. De huidige regeling in Bijlage V.

5.6.5 Aanpassing regeling BC

De BC liet weten wijziging te wensen van enkele onderdelen van de regeling voor haar werk. Het verzoek aan deputaten was om verandering voor te stellen.

Deputaten zien de redelijkheid van dit verzoek in en vragen u om per afzonderlijk besluit de desbetreffende bepalingen aan te passen. Het voorstel daartoe staat in onderdeel 6. De huidige regeling in bijlage VI.

5.6.6 Toekomst deputaatschap

Het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties stelde aan de GS Amersfoort-Centrum 2005 voor om een onderzoek te laten doen naar de noodzaak van het voortbestaan van het deputaatschap. De synode besloot (besluit 7) : *“deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om zich te bezinnen op de vraag, of het werk van het deputaatschap na de synode van 2008 in een eigen deputaatschap dient te worden voortgezet dan wel kan worden ondergebracht bij een ander deputaatschap.”* De synode noemde de volgende grond voor deze opdracht: *“nu de organisatie voor de aanpak van seksueel misbruik in kerkelijke relaties zo goed als rond is, lijken er op termijn weinig taken voor het deputaatschap over te blijven. Daarom is bezinning op de toekomst van het deputaatschap gewenst.”*

Dit besluit was precies wat de deputaten aan de synode vroegen in hun rapport. Omdat de vraag naar het zelfstandig voortbestaan van het deputaatschap voortkwam uit de verwachting dat het werk zou afnemen is het nuttig op een rij te zetten wat het deputaatschap nu doet. Het stuurt (via een stichting waarvan de bestuursleden uit het deputaatschap van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken en het deputaatschap komen) het MP aan, dat zich bezighoudt met de eerste opvang van mensen die zich melden met een ervaring van of vragen rond misbruik en het werken aan preventie. Het deputaatschap stuurt ook de KC en BC die werkzaam zijn voor de Gereformeerde Kerken aan. Dit aansturen houdt in:

- de bemensing van KC en BC;
- het beschikbaar stellen van faciliteiten voor KC en BC (o.a. secretariaat);
- het overleggen over regelingen;
- intermediair zijn tussen de synode en de KC en BC.

We hebben daarnaast contact met kerken en/of personen die geconfronteerd worden met (gevolgen van) seksueel misbruik (doorverwijzing; informatie voor en van).

In dit alles bouwen deputaten eerder opgebouwde deskundigheid verder uit, ook in samenwerking met de collega's van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de Nederlands Gereformeerde Kerken en in wisselwerking met mensen van MP, KC en BC

- met betrekking tot seksueel misbruik en de gevolgen,
- met betrekking tot bijbel en seksueel misbruik,
- met betrekking tot kerkelijke en kerkrechtelijke aspecten van seksueel misbruik.

Ook nu het MP draait en de KC en BC functioneren, blijft er veel te doen. Deputaten hebben dat gemerkt de afgelopen jaren. De genoemde activiteiten zijn in principe eindeloos. We zullen met ons 'apparaat' bij de tijd moeten blijven en de discussie in de kerkelijke wereld, de hulpverlening en de rechtspraak moeten blijven volgen. Het onderwerp seksueel misbruik in kerkelijke relaties verdient continue aandacht van de kerken.

Het is van belang dat een aantal mensen binnen de kerken (een deputaatschap) daarvoor aangewezen blijft en dat de kerken en kerkleden op de hoogte worden gehouden (rapportage aan synode) en vanuit de kerken gemachtigd aan het werk is (synode mandateert).

Het gegeven dat er aandacht voor seksueel misbruik in kerkelijke relaties moet zijn en dat een aantal mensen door de kerken aangesteld behoort te zijn om zich daarmee bezig te houden, wettigt nog niet zondermeer het voortbestaan van het huidige deputaatschap. Het werk zou in theorie ook kunnen gebeuren door een sectie van een ander deputaatschap. Afgezien van de vraag welk deputaatschap daarvoor in aanmerking zou komen, de nadelen zijn evident:

- wat nu een deputaatschap is met een taak die als zodanig de aandacht krijgt, wordt dan een deel van een groter geheel, waardoor de herkenbaarheid niet wordt bevorderd;
- van invoegen in een ander deputaatschap kan de suggestie uitgaan dat seksueel misbruik maar een klein en weinig betekenend onderwerp is;
- er wordt geen winst geboekt wat betreft tijd en energie wanneer de mensen die voor dit werk verantwoordelijk zijn niet meer een eigen deputaatschap vormen, maar een onderdeel worden van een ander en groter deputaatschap. Eerder is het tegendeel te verwachten. Als sectie zullen zij energie moeten steken in het overleg met en de rapportage via het grotere geheel van het deputaatschap waarvan ze deel uitmaken;
- andere kerken hebben ook een afzonderlijk deputaatschap of vergelijkbare organisatie voor dit werk. Het komt de herkenbaarheid over en weer en de samenwerking ten goede wanneer de Gereformeerde Kerken een afzonderlijk deputaatschap hiervoor hebben.

De deputaten bepleiten dus dat het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties als zodanig blijft bestaan. Dat komt zowel het werk van het deputaatschap als de aandacht voor misbruik in kerkelijke relaties, als ook de eenvoud van de organisatie ten goede.

U treft in hoofdstuk 6 van dit rapport dan ook een voorstel van deze strekking aan.

6. CONCEPTBESLUITEN

Besluit 1:

het door de deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties gevoerde beleid goed te keuren.

Grond:

deputaten hebben de opdracht van de Generale Synode van Amersfoort-Centrum 2005 voor wat betreft het meldpunt, de klachtencommissie en de beroepscommissie correct uitgevoerd en werken voort aan onderdelen die speciale aandacht behoeven.

Besluit 2:

het deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties te doen voortbestaan als zelfstandig deputaatschap.

Gronden:

1. het voorkomen en tegengaan van seksueel misbruik in een kerkelijke relatie verdient continue aandacht in de kerken en het is van belang gebleken dat een aantal broeders en zusters daar systematisch mee bezig is. Daarmee is het belang van iets als een deputaatschap aangegeven;
2. het onderbrengen van een deputaatschap seksueel misbruik in kerkelijke relaties in een ander en groter deputaatschap draagt niet bij aan de preventie van dan wel de behandeling van bedoeld seksueel misbruik, maar bemoeilijkt wel het contact met verwante instellingen in de CGK en de NGK, alsmede het contact tussen de kerken in synode bijeen en genoemd deputaatschap.

Besluit 3:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om in voortgaande samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken via de gezamenlijke stichting het meldpunt te blijven aansturen en er op te blijven toezien dat het bestuur van het meldpunt zijn werk doet conform de door de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 geformuleerde en daarna gehandhaafde richtlijnen en uitgangspunten.

Grond:

de wijze waarop de samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken in het gezamenlijk meldpunt verloopt, stemt tot dankbaarheid. Het doet recht aan de intenties van de GS van Zuidhorn 2002-2003 en blijkt geen bijstelling nodig te hebben.

Besluit 4:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om de klachtencommissie en de beroepscommissie te blijven aansturen overeenkomstig de daarvoor gekozen uitgangspunten en door deze synode vastgestelde regelingen.

Grond:

gebleken is dat de klachtencommissie en de beroepscommissie kunnen werken volgens de eerder gekozen uitgangspunten en verwacht mag worden dat door deze synode met enkele wijzigingen vastgestelde regelingen dat werk ten goede komen.

Besluit 5:

de regeling voor de klachtencommissie art. 12 lid 5 aan te passen en als volgt te doen luiden:
Klager en aangeklaagde worden buiten elkaars aanwezigheid en op neutraal terrein gehoord. Klager wordt als eerste gehoord.
Klager en aangeklaagde krijgen het verslag van de hoorzittingen en worden in de gelegenheid gesteld om binnen zeven dagen mondeling of schriftelijk te reageren op hetgeen over en weer is gezegd en/of geschreven. Eerst zal de klager de gelegenheid krijgen om te reageren op wat door de aangeklaagde naar voren is gebracht. Daarna zal de aangeklaagde zich mogen verweren tegen de wat klager heeft gezegd en/of geschreven.

Gronden:

1. de bepaling dat klager en aangeklaagde op verschillende dagen moeten worden gehoord en dat de aangeklaagde, alvorens te worden gehoord, het verslag van de zitting met klager moet hebben ontvangen, beperkt de klachtencommissie in haar mogelijkheden;
2. de mogelijkheid voor klager en aangeklaagde om te reageren op wat door de ander naar voren werd gebracht vormt een belangrijk onderdeel van een eerlijke klachtbehandeling.

Besluit 6:

de regeling voor de beroepscommissie art 5 aan te vullen met het volgende lid 6:
De beroepscommissie kan de klachtencommissie verzoeken om toezending van het opgebouwde dossier.

Grond:

de behandeling van een beroep kan gediend zijn met het kunnen beschikken over het dossier van de voorafgaande behandeling van de klacht door de klachtencommissie.

Besluit 7:

de regeling voor de beroepscommissie art. 8 aan te vullen met het volgende lid 4:
Het is mogelijk een beroep in te stellen op nader aan te voeren gronden. De nader aan te voeren gronden dienen binnen zes weken te zijn ontvangen door de beroepscommissie.

Grond:

de termijn van twee weken waarbinnen een beroepsschrift moet zijn ingediend is dermate kort dat het voor iemand die in beroep zou willen gaan moeilijk kan zijn om het beroep voldoende te motiveren. Met de termijn van twee weken voor indiening van het beroep is de zekerheid van alle betrokkenen gediend en de termijn van zes weken die beschikbaar is voor het aanvoeren van de gronden geeft indiener voldoende tijd om de zaak voor te bereiden.

Besluit 8:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om de regelingen voor de klachtencommissie en de beroepscommissie, zoals die nu luiden, zorgvuldig na te zien en op een dusdanige wijze te (doen) publiceren dat ze voor belanghebbenden gemakkelijk te vinden zijn.

Grond:

door de GS Amersfoort-Centrum 2005 en deze synode zijn wijzigingen aangebracht in de regelingen voor de klachtencommissie en de beroepscommissie. Klagers, aangeklaagden, kerkelijke vergaderingen, klachtencommissie en beroepscommissie en allen die enig belang hebben bij de regelingen moeten kunnen beschikken over de exacte tekst daarvan.

BIJLAGEN

BIJLAGE I

Besluiten GS Amersfoort-Centrum 2005

Besluit 1:

het door de deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties gevoerde beleid goed te keuren en hen decharge te verlenen.

Grond:

de deputaten hebben de opdracht van de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 voor wat betreft het meldpunt correct uitgevoerd en ten aanzien van de klachtencommissie en beroepscommissie belangrijke stappen in de goede richting gezet.

Besluit 2:

- a. de Steungroep Slachtoffers Bedum te informeren over het besluit dat de synode nam inzake voornoemde brief van de kerk Groningen-Oost door middel van toezending van het besluit;
- b. de deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om er op toe te zien dat in de protocollen voor de behandeling van seksueel misbruik door kerkenraden opzettelijk aandacht wordt besteed aan de wijze waarop de valkuil van een misplaatste en/of ontijdige 'verzoening' waarbij slachtoffers opnieuw de dupe van manipulatie door de dader worden, ontweken kan en moet worden;
- c. de deputaten tevens op te dragen dat zij voor hun deel het Meldpunt stimuleren om in de voorlichting op dit punt bedacht te zijn.

Gronden:

1. de Steungroep heeft terecht het risico van een misplaatste en/of ontijdige 'verzoening' aangegeven. Weliswaar komt haar verzoek aan de synode voort uit concrete ervaringen, maar het door haar aangewezen risico is gegeven met het verschijnsel seksueel misbruik in kerkelijke relaties en de behandeling daarvan door kerkelijke vergaderingen, zoals deputaten seksueel misbruik in onderdeel 4.6 van hun rapport aan de GS Zuidhorn reeds hebben aangegeven;
2. via de protocollen ten behoeve van de kerkenraden en via de voorlichting door het Meldpunt kan op adequate wijze op de risico's worden gewezen.

Besluit 3:

aan het verzoek van de kerkenraden van Loppersum en Westeremden tot aanvulling van de tekst inzake het doel van het meldpunt niet te voldoen, maar wel uit te spreken dat de begeleiding vanuit het meldpunt kan resulteren in het door de melder indienen van een klacht bij een klachtencommissie en/of in een verwijzing naar een instantie voor hulpverlening en/of aangifte bij de politie en aan de deputaten op te dragen ernaar te streven dat de mogelijkheid van aangifte en de begeleiding daarbij expliciet wordt opgenomen in de protocollen die de stichting Meldpunt hanteert.

Gronden:

1. het is niet mogelijk de tekst van de uitgangspunten voor het meldpunt, die de GS Zuidhorn vaststelde, aan te passen, nu de oprichting van de stichting Meldpunt vanuit de drie betrokken kerkgenootschappen plaatsgevonden heeft;
2. het niet noemen van de mogelijkheid van aangifte kan, zoals blijkt uit de brief van de kerkenraden van Loppersum en Westeremden, de indruk wekken dat kerkelijke behandeling van een klacht op gespannen voet zou staan met aangifte. Die indruk zou onjuist zijn en toevoeging van de mogelijkheid van aangifte voorkomt dit misverstand;
3. het is onjuist om méér te doen dan het vermelden van de mogelijkheid van aangifte. Het behoort aan de melder te worden overgelaten of het tot aangifte komt. De medewerkers van het

meldpunt beschikken over de nodige deskundigheid waarmee een melder wordt geholpen bij het beantwoorden van die vraag.

Bovendien is het onjuist om te stellen, zoals de kerkenraden van Loppersum en Westeremden doen, dat onderzoek en bestraffing door een kerkelijke klachtencommissie niet adequaat zouden kunnen zijn. De kerkenraden laten na dit aan te tonen;

4. de formulering zoals de kerkenraden van Loppersum en Westeremden die voorstellen, kan niet worden overgenomen, omdat de gebruikte terminologie ("maatschappelijk onaanvaardbaar zedelijk gedrag") als criterium bij het beantwoorden van de vraag of aangifte wenselijk is niet helder is.

Besluit 4:

- a. kennis te nemen van het advies van de kerkenraad te Wageningen inzake het woordgebruik in de regelingen;
- b. het voorstel van de kerk te Wageningen inzake aanvulling van de regeling voor klachten- en beroepscommissie af te wijzen.

Grond:

1. de synode is het eens met het principe van de kerkenraad op dit punt, maar het is de synode niet duidelijk in welke door een synode vastgestelde regeling of in welke door "schrijvers" opgestelde tekst van dit beginsel is afgeweken;
2.
 - a. het beroep op Deuteronomium 19:16-21 en de wijze waarop de kerkenraad spreekt over een "valse aanklacht" suggereert dat een klacht die ongegrond wordt verklaard, gelijk kan worden gesteld aan een klacht die bedoelde de kerkelijk werker te beschadigen. Die suggestie doet tekort aan de complexiteit van het verschijnsel waarop de kerkenraad doelt;
 - b. de klachtencommissie dan wel beroepscommissie concentreert zich op de beantwoording van de vraag of de klacht gegrond is. In de advisering inzake de afdoening zal zij zich zo terughoudend mogelijk opstellen en met een dergelijk advies dus alleen dan komen wanneer de gegrondheid van de klacht daartoe noopt. In dat advies gaat het om maatregelen in de kerkrechtelijke sfeer. Een advies ter afdoening bij ongegrondverklaring zou leiden tot inmenging in een situatie waarin pastorale zorg en hulpverlening vooral een rol hebben te spelen;
 - c. de kerkenraad van de aangeklaagde zal, wanneer de klacht ontvankelijk is, blijkens de regeling voor de klachtencommissie art. 10, lid 3, wel op de hoogte worden gesteld van het feit van een klacht tegen een lid van de gemeente, maar niet op de hoogte worden gesteld van de identiteit van betrokkene. Uiteraard gebeurt dat laatste wel wanneer, na onderzoek, de klacht gegrond wordt verklaard, maar de kerkenraad heeft niet aangetoond dat er reden is om de anonimiteit te doorbreken wanneer de klacht niet gegrond wordt verklaard;
 - d. klager dan wel aangeklaagde zijn zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop zij, in de gang van de gebeurtenissen, hun ambtsdrager(s) dan wel kerkenraad menen te moeten informeren. En de ambtsdragers en kerkenraad zijn verantwoordelijk voor de wijze waarop zij zich laten betrekken bij klager dan wel aangeklaagde;

Besluit 5:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om in voortgaande samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken via de gezamenlijke stichting het meldpunt te blijven aansturen en er op te blijven toezien dat het bestuur van het meldpunt zijn werk doet conform de door de GS Zuidhorn geformuleerde richtlijnen en uitgangspunten.

Grond:

de wijze waarop de samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken in het gezamenlijk meldpunt verloopt, stemt tot dankbaarheid en doet recht aan de intenties van de GS Zuidhorn.

Besluit 6:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om voort te werken aan de uitvoering van de besluiten van de GS Zuidhorn ten aanzien van de klachtencommissie en de beroepscommissie.

Grond:

deputaten hebben op de juiste wijze gewerkt aan de totstandkoming van een klachtencommissie en een beroepscommissie en doen er goed aan op de ingeslagen weg voort te gaan.

Besluit 7:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om zich te bezinnen op de vraag, of het werk van het deputaatschap na de synode van 2008 in een eigen deputaatschap dient te worden voortgezet dan wel kan worden ondergebracht bij een ander deputaatschap.

Grond:

nu de organisatie voor de aanpak van seksueel misbruik in kerkelijke relaties zo goed als rond is, lijken er op termijn weinig taken voor het deputaatschap over te blijven. Daarom is bezinning op de toekomst van het deputaatschap gewenst.

BIJLAGE II

Verslag Meldpunt

Jaarverslag 2005 - 2006

Inhoud

1. Aanbiedingsbrief
2. Jaarverslag 2005
3. Jaarverslag 2006
4. Meerjarenoverzicht financiën incl. begroting 2007
5. Verslag Coördinator Het Meldpunt 2005
6. Verslag Coördinator Het Meldpunt 2006

1. AANBIEDINGSBRIEF

Stichting Meldpunt seksueel misbruik in pastorale relaties

Secretariaat: Abelenlaan 23
1829 EG Oudorp

Oudorp, juni 2007

Aan deputaten diaconaat van de Christelijke
Gereformeerde Kerken
deputaten inzake Seksueel Misbruik van de
Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt
Landelijke Vergadering van de Nederlands
Gereformeerde Kerken

Geachte broeders en zusters,

Voor u ligt het verslag van onze stichting over de jaren 2005 en 2006, zoals onlangs in de vergadering van het bestuur is vastgesteld. Het is ons eerste jaarverslag sedert de oprichting van de stichting in 2004. Wellicht vindt u daarom dat we nog niet de optimale vorm hebben gevonden. Wij nodigen u dan ook van harte uit ons uw commentaar op dit verslag te doen horen, opdat we in de gelegenheid zullen zijn bij het voorbereiden van het verslag over volgende jaren met uw wensen en opmerkingen rekening te houden.

Onzerzijds past een woord van waardering en dank voor mevrouw C. Blijdorp-Kodde, die als coördinator van het Meldpunt veel werk heeft verzet om in haar deel van het verslag een goed inzicht te geven in de werkzaamheden die door haar en de medewerkers van het Meldpunt zijn verricht. Dat haar betrokkenheid bij de problematiek die in dit kader naar boven komt niet leidde tot werkinspanningen alleen, maar ook tot uren van slapeloosheid blijkt uiteraard niet uit zo'n verslag. Daaraan ontlenuen wij de behoefte hier op te roepen tot gebed voor haar en voor de anderen die geroepen zijn hun gaven in te zetten bij het zoeken naar liefdebetoon én rechtsbetrachting op dit droeve en zo weerbarstige terrein.

In Christus verbonden,

H.R. Schaafsma, voorzitter

F. van Egmond, secretaris

2. JAARVERSLAG 2005

Bestuurssamenstelling

Als voorzitter is bij de oprichting van de stichting aangetreden de heer H.R. Schaafsma, die in het bestuur de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt vertegenwoordigt; als penningmeester trad aan de heer A. Heystek, vertegenwoordiger van de Christelijke Gereformeerde Kerken en als secretaris trad aan de heer F. van Egmond, vertegenwoordiger van de Nederlands Gereformeerde Kerken.

In februari 2005 is toegetreden tot het bestuur, als opvolger van de heer Heystek, mevrouw T.T. Drayer-Quist. Voor een goede overdracht van de werkzaamheden leek het nuttig dat de heer Heystek tijdelijk de rol van adviseur bleef vervullen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur is in 2005 vijf keer bijeen geweest op verschillende locaties. Centraal heeft in de vergaderingen steeds het functioneren van het Meldpunt gestaan, de ervaringen die de coördinator daar opdeed en de moeiten die dat niet alleen in het persoonlijke vlak gaf, maar ook in het gevaar van verstrengeling van taken en belangen. In de loop van het jaar is daarom vastgesteld dat het werk van de coördinator niet verdraagt dat deze ook zelf optreedt als begeleider van een klager in de procedure bij een Klachtencommissie. Een belangrijke taak van de coördinator is namelijk gebleken het adviseren van predikanten, kerkenraden, individuele ambtsdragers en gemeenteleden. Willen dergelijke adviezen in echte vrijheid gegeven kunnen worden, dan mag het niet zo zijn dat de adviseur zich geweld moet aandoen doordat hij meent te kunnen overzien welke gevolgen, gewenst of ongewenst, een advies zou kunnen hebben voor de afhandeling van een klacht.

Het bestuur heeft voorts zich bezonnen op de totstandkoming van protocollen voor bepaalde situaties of procedures, en op public relations door mee te denken over een website, het maken daarvan en uiteraard ook de daaraan verbonden kosten.

In het algemeen heeft het bestuur getracht zich te kwijten van een goed beheer van de beschikbare gelden.

Het voornaamste in de tijdsbesteding is geweest de gedachtevorming over het ontwikkelen van een effectieve aanpak voor preventieve activiteiten en de daarbij te hanteren prioriteiten.

Conferentie en contact

Op 21 januari is 's middags in de Stadsgehoorzaal te Kampen een conferentie gehouden voor leden van de deputaatschappen van de onderscheiden kerkgenootschappen, leden van klachtencommissies en medewerkers van het Meldpunt.

Deze conferentie werd voorbereid door de heer H.R. Schaafsma, samen met mevrouw E.M. de Boer-Bouwmeester. De laatste trad op als voorzitter van de conferentie. Er is verslag gedaan van de status van de verschillende activiteiten richting synodes, inrichting Meldpunt etc. Daarnaast is in de vorm van rollenspel aandacht gevraagd voor de praktische problematiek waarmee een klachtencommissie in een hoorzitting te maken kan krijgen. Deze casuïstiek werd voorbereid door mensen van de Christelijke Gereformeerde Kerken, onder leiding van mevr. A.P. Versteeg en de heer A. Heystek.

De middag werd afgesloten met een smakelijke maar eenvoudige maaltijd, met name opdat de deelnemers verdere gelegenheid zouden hebben tot onderlinge kennismaking. Daarbij bleek dat deze conferentievorm zoveel te bieden heeft, dat herhaling van een dergelijk initiatief zeker gerechtvaardigd zou zijn.

3. JAARVERSLAG 2006

Bestuur

Het bestuur is blijven opereren in de samenstelling, zoals die aan het eind van het verslagjaar 2005 bestond.

In 2007 zal br. Van Egmond aftreden uit de commissie Seksueel Misbruik binnen de Nederlands Gereformeerde Kerken en dus ook worden vervangen in het bestuur van de Stichting Meldpunt.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft viermaal vergaderd en heeft daarbij de lijn van 2005 gehandhaafd, zodat gewerkt is aan verbetering van voorlichting en communicatie, maar vooral aan ondersteuning van de Coördinator Meldpunt.

Conferentie

Eveneens in navolging van 2005 is wederom voor een grote groep belanghebbenden een conferentie georganiseerd. Ditmaal in de Eudokiakerk te Kampen. De behandelde casus is voorbereid door vertegenwoordigers van de Nederlands Gereformeerde Kerken. Deze conferenties voorzien in een duidelijke behoefte, omdat ze gelegenheid geven tot een brede discussie met vertegenwoordigers van niet alleen verschillende kerken, maar ook van zeer gevarieerde achtergronden, zodat de behandeling van punten gebeurt met de noodzakelijke diepgang.

4. MEERJARENOVERZICHT FINANCIËN INCL. BEGROTING 2007

Het jaar 2005 was het jaar waarin onze coördinator en preventiemedewerker, mevr. C. Blijdorp-Kodde, in dienst kwam voor 7,2 uur per week (0,2 fte). Naast salariskosten zijn er de gebruikelijke overheadkosten als bank- en bureaunkosten etc.

De drie participerende kerkgenootschappen hebben zich garant gesteld voor de inkomsten, gerelateerd aan het aantal kerkleden: CGK 32%, GK 54%, NGK 14%.

Kosten	2005	2006	begroting	2007
De Driehoek	21.780,00	14.658,36	De Driehoek	22.500,00
Bankkosten	32,43	51,01	diversen	400,00
Kamer van Koophandel	4,14	27,20		
Bureaunkosten	270,00	300,00		
Overschot	413,43	7.763,43		
Totaal	22.500,00	22.800,00		22.900,00
Baten				
Bijdrage CGK	7.200,00	7.280,00	CGK	5.730,00
Bijdrage GK	12.150,00	12.285,00	GK	9.665,00
Bijdrage NGK	3.150,0	3.185,00	NGK	2.505,00
Giften		50,00		
			Nadelig saldo 2007	5.000,00
	22.500,00	22.800,00		22.900,00

Toelichting

1. Het verschil van de kosten van De Driehoek tussen 2005 en 2006 is te verklaren vanuit een verrekening over 2005 van ruim € 4000,- in 2006.
2. In verband met de lager uitgevallen kosten van De Driehoek en het ten gevolge daarvan toenemende overschot zijn de bijdragen voor 2007 omlaag aangepast.

5. VERSLAG COÖRDINATOR HET MELDPUNT 2005

Aanleiding

Vanaf 1999 is er een meldpunt geweest voor seksuele intimidatie/misbruik binnen pastorale/kerkelijke relaties. Het was een particulier samenwerkingsinitiatief van leden uit de Christelijke Gereformeerde Kerken, de Nederlands Gereformeerde Kerken en de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt en de hulpverlening (stichting De Driehoek.)

De synodes van de verschillende kerken hebben het belang ervan onderstreept: een eigen Stichting Meldpunt - los van de hulpverlening - werd werkelijkheid in 2004.

Vanuit de deputaatschappen uit de deelnemende kerken is de wens naar voren gekomen om naast de activiteiten van het meldpunt meer aandacht te besteden aan de preventieve kant van dit probleem. Het is goed dat er hulp is voor klagers maar *eigenlijk* zou er ook meer aandacht moeten zijn voor het voorkómen van seksueel misbruik in pastorale/kerkelijke relaties. Onder kerkelijke relaties zijn naast dominees en ouderlingen, ook catecheten, jeugdleiders, koster, organisten e.d. begrepen.

Frequentie van seksuele intimidatie/misbruik.

Over seksueel misbruik door kerkelijk werkers zijn gegevens beschikbaar, maar de percentages lopen uiteen. De Amerikaanse onderzoeker Blackman kwam aan het begin van de jaren tachtig tot ruim 12% van de onderzochte groep predikanten die een of meerdere keren in hun loopbaan seksueel grensoverschrijdend actief was geweest in de relatie tot een pastoraat. Dit cijfer gold ongeacht het kerkgenootschap waarvan de predikant lid was. De heren Ganzevoort en Veerman (zie elders in dit verslag) geven aan dat circa 10% van de predikanten tijdens hun predikantschap een seksuele relatie met iemand anders dan de eigen levenspartner heeft gehad, waarvan 70 % met een gemeentelid. In een interview zegt dr. Ruard Ganzevoort, docent praktische theologie aan de Theologische Universiteit Kampen Oudestraat, over de verschillen in percentages dat de cijfers nooit volledig adequaat zijn. Er is sprake van definitieverschillen en beïnvloeding van cijfers door toenemende bekendheid van de problematiek. Onderzoeken met strakke definities komen op 4%, onderzoeken met ruimere definities geven een veel hoger percentage te zien.

De toename van bekendheid van deze problematiek maakt ook dat mensen over deze ervaring gaan spreken.

Klagers weten soms niet de weg waar ze met hun vragen of verhalen heen kunnen. De kerkelijke weg kan een te hoge drempel zijn: wie kun je nog vertrouwen, het zijn immers allemaal mannen!

Het Meldpunt is een instantie waar mensen liefst in een zo vroeg mogelijk stadium, anoniem, hun verhaal kunnen doen en advies en steun kunnen vragen. Maar ook als het misbruik al lang geleden heeft plaats gevonden kan het erg verstandig zijn om er aandacht voor te vragen.

Het Meldpunt

Bij Het Meldpunt kunnen mensen terecht die slachtoffer zijn geworden of dreigen te worden van seksuele intimidatie/misbruik door iemand die binnen de kerkgemeenschap een bepaalde functie/taak bekleedt.

Een deskundige medewerker van Het Meldpunt helpt door actief te luisteren. Ook kan samen gezocht worden naar verdere stappen.

Het Meldpunt stelt zich ten doel:

- geven van informatie en advies;
- begeleiding bij het maken van keuzes;
- eventuele verwijzing naar de klachtencommissie;
- begeleiding voor, tijdens en na de procedure bij de klachtencommissie;
- verwijzing naar intensievere vormen van hulp;
- rapporteren ten behoeve van signalering/preventie.

Als iemand gebruik maakt van Het Meldpunt en een klacht wil indienen zal hem of haar de weg gewezen worden naar een onafhankelijk functionerende klachtencommissie die de klacht zal onderzoeken. De klachtencommissie bestaat uit drie deskundigen, die geselecteerd zijn uit het juridische veld, de hulpverlening en het kerkelijk pastoraat. De taken van de commissie zijn: het beoordelen van de ontvankelijkheid van de klacht, het horen van de partijen en het beoordelen van de gegrondheid van de klacht. Uitspraken van de commissie worden bekend gemaakt aan klager en beklagde, maar hebben geen juridisch gezag, behalve bij de CGK. (Bij de CGK geldt een gegrond- of ongegrondverklaring als bindend, ook voor de kerkenraad.)

De klager, zowel als de aangeklaagde, kan met de uitspraak van de klachtencommissie wel in beroep gaan bij de beroepscommissie.

Meldpuntervaringen 2005

Er zijn 31 bellers geweest voor het Meldpunt. Onderverdeeld in kerkgenootschappen:

<i>Kerkgenootschappen</i>	<i>Totaal</i>
Onbekend	11
GK	15
NGK	1
CGK	1
NH	1
RK	1
PKN	1
Totaal	31

Kort samengevat gaat het om:

▪ misbruik in pastorale relaties	8 keer
▪ misbruik in familierelaties	5 keer
▪ advies	11 keer
▪ overig	7 keer

De volgende acties werden ondernomen:

▪ Informatie, verwijzing en begeleiding naar de klachtencommissie	2 keer
▪ Informatie en verwijzing naar de klachtencommissie	1 keer
▪ Aanhoren verhaal, verwijzing naar hulpverlening	2 keer
▪ Kerkenraad/predikant vraagt advies en informatie	11 keer
▪ Kerkenraad/predikant vraagt hulp en advies voor interne vertrouwenspersonen	5 keer
▪ Informatie en advies aan betrokkenen van seksueel misbruik	5 keer
▪ Anonieme meldingen	2 keer
▪ Informatie en advies over incest	2 keer

Er is een toename te zien in het gebruik van de mail via internet:

▪ Informatie interne vertrouwenspersonen	4 keer
▪ Informatie en advies incest	2 keer
▪ Vraag naar protocollen (hoe te handelen bij crisis)	4 keer
▪ Aanvragen voor het opzetten van een gemeenteavond	2 keer
▪ Aanvragen vastgelopen zaken dader/slachtoffer	2 keer

Er zijn drie zaken naar een klachtencommissie gegaan. Alle drie zijn ze gegrond verklaard. In twee van de zaken is men na uitspraak van de klachtencommissie in beroep gegaan bij de beroepscommissie.

Er is gewerkt met een viertal vrouwelijke hulpverleners, allen werkzaam bij stichting De Driehoek. Er is eenmaal dit jaar gewerkt aan deskundigheidsbevordering. Het Meldpunt wordt gecoördineerd door mevr. C. Blijdorp-Kodde en over alle meldingen wordt met haar overleg gepleegd.

Er is een toename van adviesverzoeken en een stabilisering van hulpvragen. Te verwachten valt dat kerkenraden een toenemende behoefte zullen hebben zich voor te bereiden op de hantering van misbruik binnen de gemeente. Het is een zeer complexe materie die steeds complexer wordt naarmate er meer omgevingsfactoren meespelen. In een kerkelijke gemeenschap zijn zoveel betrokkenen dat deze materie altijd complex en ingewikkeld is.

Preventieplan

Vanuit de deputaatschappen van de deelnemende kerkgenootschappen is de wens naar voren gekomen dat vanuit Het Meldpunt naast de hulp- en adviesactiviteiten ook aandacht zal worden besteed aan de preventieve kant van dit probleem.

Deze wens is gehonoreerd door per 1 september de coördinator van Het Meldpunt mede als preventiemedewerker aan te stellen.

Er is een preventieplan geschreven waarin als hoofddoelstellingen zijn vastgelegd:

- voorkomen dat gemeenteleden slachtoffer worden van seksueel misbruik in kerkelijke relaties;
- voorkomen dat kerkelijke functionarissen dader worden van seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

De volgende subdoelen zijn gedefinieerd:

- kerkelijke functionarissen bewust maken van risico's van macht en seksualiteit;
- informatieverstrekking over misbruik in pastorale relaties aan gemeenteleden;
- creëren van open communicatie tussen kerkelijke functionarissen m.b.t. grenzen;
- toerusten van kerkelijke functionarissen in het omgaan met eigen seksualiteit en het omgaan met de grenzen van gemeenteleden;
- onderzoek naar vormen waarin de jeugd bij het preventieplan betrokken kan worden.

De doelgroep voor dit preventieplan is een gemêleerd gezelschap. Het gaat namelijk niet alleen om de kerkelijke functionarissen en gemeenteleden. Het gaat daarnaast ook om verschillende kerkgenootschappen, met elk hun eigen structuur, cultuur en communicatiekanalen. De doelgroep is over heel Nederland gespreid, wat het formuleren van de preventieactiviteiten niet gemakkelijk maakt.

Het preventieplan heeft een analyse op micro-, meso- en macroniveau.

In de volgende tabel is opgenomen wat zoal geschreven en gebeurd is in 2005:

Microniveau			
<i>Primaire preventie</i>	<i>Secundaire preventie</i>	<i>Tertiaire preventie</i>	<i>De praktijk van 2005</i>
Cursus ambt en seksualiteit	Informatiepunt seksueel misbruik in kerkelijke situaties	Ontwikkelen van intervisie-systemen	Bezoeken van de drie deputaatschappen
Informatiebrochures voor gemeenteleden	Steun kerkenraden en individuele ambtsdragers	Collegiale toetsing	Vragen via de mail over crisissituaties en protocollen beantwoorden
Informatiebrochures voor kerkenraden	Vraagbaakfunctie	Supervisie	Bijwonen van congres over seksualiteit (Eleos)
			Literatuurstudies van verschillende boeken
			Deskundigheidsbevordering van de medewerkers (twee maal per jaar)
			Twee maal supervisie
			Ondersteuning van twee klagsters als vertrouwenspersoon

Mesoniveau:			
<i>Primaire preventie</i>	<i>Secundaire preventie</i>	<i>Tertiaire preventie</i>	<i>De praktijk van 2005</i>
Artikelen plaatselijke kerkbladen	Landelijke conferentie voor kerkelijke functionarissen		Eigen website Het meldpunt www.gdmeldpunt.nl
Artikelen regionale kerkbladen	Ontwikkelingen gedragscodes kerkenraden		'Ingezonden' voor het blad Visie (EO) geschreven
Lesbrieven kerkenraden	Voorlichting kerkenraden		Artikel voor gkv-nieuwsbrief
	Consultatie		Ondersteuning en advies richting kerken
	Ondersteunen visieontwikkeling		
Macroniveau			
<i>Primaire preventie</i>	<i>Secundaire preventie</i>	<i>Tertiaire preventie</i>	<i>De praktijk van 2005</i>
ND	Plaatsen van het thema op de kerkelijke vergadering	Onderzoeken hoe	Interview ND
RD	Deputaatschappen en opleidingen informeren	opleidingen hier aandacht aan geven	Interview RD
Bladen voor ambtsdragers	Bijscholing intermedieert		Workshop toerustingcongres huwelijk en relaties (Georganiseerd voor ambtsdragers door SGO en de Driehoek)
Landelijke kerkbladen	Deskundigheidsbevordering via opleidingsinstituten		

Activiteitenplan 2006/2007

1. Benaderen: theologische universiteiten en hogescholen (Kampen, Apeldoorn, Ede, Zwolle, Seminarie NGK)	Doelgroep: intermediëren daders, beïnvloeders van predikanten, pastoraal medewerkers en ambtsdragers	2006
Steunpunt SGO RMU en GMV	Jeugdleiders, koster, etc.	
Predikantenvereniging		
2. Benaderen predikanten, pastoraal medewerkers, koster, ambtsdragers, jeugdleiders, etc.	Via: e-mail, artikelen in tijdschriften, conferenties, kerkverband, classis, etc.	2006/2007
3. Intermediëren van aangeklaagden, jeugdbonden, vrouwen- en mannenbonden	Via: Artikelen in tijdschriften, conferenties	2006/2007
4. Benaderen kerkleden algemeen	Via: Website, e-mail, leestafel kerken	2006

Tijdsverloop

Het gaat hier om een brede doelgroep verspreid over meerdere kerkgenootschappen over heel Nederland. Daarom zal dit preventieplan eerder op langere termijn resultaten doen zien dan op de korte termijn. Met een zo uitgebreide taak is veel tijd gemoeid.

6. VERSLAG COÖRDINATOR HET MELDPUNT 2006*Meldpuntervaringen 2006 via de telefoon*

Er zijn 55 contacten geweest via de telefoon, die geregistreerd staan in het registratiesysteem. (De aantallen zullen niet kloppen met de ingevulde kolommen omdat het vaak gaat om zaken waarover meerdere keren contact is geweest.)

<i>Kerkgenootschappen</i>	<i>totaal</i>
Onbekend	5
GK	18
NGK	3
CGK	5
Evangelisch	1
PKN	2
Totaal per zaak	34

Kort samengevat gaat het om:

▪ misbruik in kerkelijke relaties	4 keer
▪ misbruik in andere relaties, bijv. familie of kerkelijke gemeente	8 keer
▪ advies	5 keer
▪ begeleiding van een zaak	5 keer

De volgende acties kwamen hieruit voort:

▪ Informatie over het meldpunt en de website	4 keer
▪ aanhoren verhaal, verwijzing naar justitie	6 keer
▪ kerkenraad/predikant vragen om advies en informatie	10 keer
▪ kerkenraad/predikant vragen hulp en advies voor interne vertrouwenspersoon	3 keer
▪ Kerkenraad/predikant vraagt hulp en advies voor interne vertrouwenspersonen	8 keer
▪ Informatie en advies aan betrokkenen van seksueel misbruik	4 keer
▪ Informatie en advies over incest	4 keer

Er is een enorme toename te zien via het internet, de website en via de e-mail.

Er zijn in 2006 110 mailcontacten geweest:

<i>Kerkgenootschappen</i>	<i>totaal</i>
GK	75
NGK	10
CGK	25
Totaal per zaak	110

Kort samengevat gaat het om:

▪ aanvragen voor protocollen t.a.v. misbruik in de kerk	8 keer
▪ aanvragen voor protocollen t.a.v. interne vertrouwenspersonen	5 keer
▪ informatie en advies over het meldpunt en de website	7 keer
▪ onderhouden van contacten met klaagsters	50 keer
▪ allerlei	40 keer

Activiteitenplan 2006/2007

Benaderen	Via	Uitgevoerd
1. Benaderen: theologische universiteiten en hogescholen (Kampen, Apeldoorn, Ede, Zwolle, Seminarie NGK) Steunpunt SGO RMU en GMV Predikantenvereniging	intermediëren daders, beïnvloeders van predikanten, pastoraal medewerkers en ambtsdragers Jeugdleiders, kosters, etc.	2006 Gastles gegeven aan de vierdejaarsstudenten van de TU in Kampen Samenwerking gezocht met steunpunt Gemeenteopbouw voor thema-avonden Zuivere Grenzen in het Pastoraat. (Deze avonden zijn helaas geannuleerd.)
2. Predikanten, pastoraal medewerkers, kosters, ambtsdragers, jeugdleiders, etc.	e-mail, artikelen in tijdschriften, conferenties, kerkverband, classis, etc.	2007 Alsnog de thema-avonden (zelfstandig) organiseren voor in het najaar
3. (Intermediëren van) aangeklaagden, jeugdbonden, vrouwen- en mannenbonden	Artikelen in tijdschriften, conferenties	2007 Communicatieplan geschreven
4. Kerkleden algemeen	Website, e-mail, leestafel kerken	2006 Alle kerken aangeschreven voor bekendmaking website

Wat is er verwezenlijkt in het kader van het preventieplan in 2006

De coördinator heeft

- supervisie ontvangen;
- een conferentie bijgewoond van alle deputaatschappen en klachtencommissies;
- een avond bijgewoond over casuïstiek in Amersfoort;
- contact gehad met een communicatiedeskundige van het deputaatschap GKV;
- een conferentie bijgewoond van de NGK;
- gastles gegeven aan de TU van Kampen voor de vierdejaarsstudenten;
- een voorlichtingsavond gehouden voor de GK in Leusden;
- een interview laten afnemen voor De Wekker (orgaan van de CGK);
- de thema-avonden 'Zuivere grenzen in het pastoraat' (in samenwerking met de SGO en Perspectief) voorbereid;
- een gedragsprotocol opgesteld in samenwerking met het Diaconaal Steunpunt van de GK;
- het protocol interne vertrouwenspersoon gecorrigeerd voor de classis Hoogezand (GK);
- het protocol t.a.v. seksueel misbruik gecorrigeerd voor de GK van Bergentheim;
- een persbericht naar de kerkbladen van de kerken binnen de drie kerkgenootschappen gestuurd, ter bekendmaking van de website www.gmdmeldpunt.nl.

BIJLAGE III

Verslag klachtencommissie 2005-2007

De commissie is in eerste instantie in 2005 onder druk van een zich aandienende zaak tot stand gekomen en is dus met "een vliegende start" begonnen.

De samenstelling was:

- Mevr. Drs. M. Veenhof - Aalbers
- Mevr. Drs I. Elbers- Munneke
- Ds. K. de Vries
- Mr. D. Veurink (vz)

Door het deputaatschap zijn in de loop van 2006 voorts benoemd:

- Drs. I.J. van der Krieke
- Ds. C van der Leest.

Het verdient aanbeveling een plaatsvervangend voorzitter (jurist) te benoemen.

Ondanks herhaalde verzoeken aan het deputaatschap is nog steeds niet voorzien in de benoeming van een secretaris voor de commissie.

De in 2005 behandelde zaak betrof een klacht van een gemeentelid tegen een koster. Het secretariaat is – ad hoc – verzorgd door mevr. Bea Kaspers, directiesecretaresse van het GMV.

De klacht is gegrond verklaard en aan de betreffende kerkenraad zijn aanbevelingen gedaan. Over de ervaringen van deze zaak heeft de commissie een aantal vragen en suggesties gedaan bij het deputaatschap. Weliswaar is daarop bij schrijven van 26 april 2006 geantwoord, maar enkele knelpunten (bv. secretariaat, aanmelding van klachten, declaraties) zijn nog onopgelost. Hierover en over een huishoudelijk reglement + checklist zijn enkele emailcontacten met leden van het deputaatschap geweest.

De commissie heeft alleen in het kader van de concrete zaak enkele malen vergaderd en voor het overige gecommuniceerd d.m.v. email.

Op 27 januari 2006 respectievelijk 9 maart 2007 hebben enkele leden van de commissie deelgenomen aan de landelijke conferentie.

BIJLAGE IV

Verslag beroepscommissie 2005-2007

Instelling

De instelling van de Beroepscommissie vindt haar grond in het besluit van de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 (Acta art. 102), op grond waarvan deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties tot instelling van de Beroepscommissie zijn overgegaan.

De volgende leden zijn in 2005 benoemd:

- mr. Elisabeth P. van Dijk, in de hoedanigheid van voorzitter
- dr. H. Geertsema
- drs. H.J. Messelink
- drs. M.H. Sliggers

De volgende leden zijn in 2006 benoemd:

- mr. A. Morijn
 - drs. W.R. Scholte
 - drs. I. Scholte-de Roo
- alsmede de ambtelijk secretaris
mevrouw mr. A. Haan-Kamminga
Eiso Jargesstraat 17
9886PA Saaksum

Beroepszaken

De Beroepscommissie heeft in de verslagperiode 2 beroepschriften ontvangen.

Het ene beroepschrift had betrekking op een klacht van een gemeentelid tegen een predikant. De Beroepscommissie heeft de klacht gegrond verklaard en daarmee de uitspraak in eerste aanleg onder aanvulling en bijstelling van de gronden bevestigd. De Beroepscommissie heeft in deze zaak tevens een advies uitgebracht aan de betreffende kerkenraad.

Het andere beroepschrift had betrekking op een klacht van een kerklid tegen een in een andere gemeente wonend familielid, tevens kerklid. De Beroepscommissie heeft degene die de klacht heeft ingediend niet ontvankelijk verklaard in de klachten, omdat er geen sprake was van een kerkelijke relatie zoals bedoeld in de vigerende beroepsregeling.

Vergadering beroepscommissie

Op 22 februari en 20 september 2007 heeft de Beroepscommissie in uitgebreide samenstelling vergaderd. Er is met name gesproken over de werkwijze van de Beroepscommissie.

Training

Op 29 augustus 2005 hebben de toen benoemde leden van de Beroepscommissie een trainingsdag gehad onder leiding van Bureau Kinterview met speciale aandacht voor het 'horen' van klagers en aangeklaagden.

Overleg met Deputaten

Op 29 juni 2006 heeft er een overleg plaats gevonden met drs H.R. Schaafsma, namens deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

In dit overleg is onder meer besproken:

- benoeming van plaatsvervangers, c.q. uitbreiding pool van leden van de beroepscommissie;
- benoeming van een ambtelijk secretaris;
- de digitale bereikbaarheid van de Klachtencommissie, de Beroepscommissie en de geldende regelingen;
- hoe om te gaan met klachten die niet onder smkr-definitie vallen;
- publiciteit betrokken kerkenraden naar aanleiding van uitspraken KC/BC;
- betaling van vacatiegelden en gemaakte kosten.

Miniconferenties

Diverse leden van de Beroepscommissie hebben deelgenomen aan de miniconferenties op 27 januari 2006 en 9 maart 2007.

BIJLAGE V

Regeling klachtencommissie

REGELING KLACHTEN SEKSUEEL MISBRUIK IN KERKELIJKE RELATIES

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijving
Artikel 2	Doelstelling
Artikel 3	Bekendmaking van de klachtenregeling
Klachtencommissie	
Artikel 4	Samenstelling klachtencommissie
Artikel 5	Bevoegdheid en taak klachtencommissie
Artikel 6	Geheimhouding
Artikel 7	Faciliteiten
Procedure klachtencommissie	
Artikel 8	Ontvankelijkheid van de klacht
Artikel 9	Intrekken
Artikel 10	Procedure klachtenbehandeling
Artikel 11	Beoordelingsgrond
Artikel 12	Hoorzittingen
Artikel 13	Informatie door de klachtencommissie
Artikel 14	Beoordeling klacht en verdere afdoening
Artikel 15	Beroep
Artikel 16	Acute situaties
Artikel 17	Beslissing kerkenraad
Artikel 18	Archivering
Artikel 19	Verantwoording
Artikel 20	Overgangsbepaling

Artikel 1- Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. seksueel misbruik:

één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk, gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel-getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke integriteit overschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord wordt voorgelaten ten aanzien van de omgang met de naaste.

b. kerkelijk werker:

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt als bedoeld in art. 2 KO, of uit hoofde van een aanstelling door de kerkenraad in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie door groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

c. klager:

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde. Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

d. aangeklaagde:

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk werker is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt en voor zover niet meer functionerend als kerkelijk werker, tevens lid is van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt.

e. klachtencommissie:

de commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties, welke is ingesteld door de Generale Synode Zuidhorn 2002 en waarvan de leden zijn benoemd door de door de generale synode ingestelde deputaten Seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

f. beroepscommissie:

de commissie, belast met onderzoek en beoordeling in beroep van seksueel misbruik in kerkelijke relaties, welke is ingesteld door de Generale Synode Zuidhorn 2002 en waarvan de leden zijn benoemd door de door de generale synode ingestelde deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk werker.

h. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers terzake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zo nodig verwijzen naar de klachtencommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachtencommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, dan wel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de klachtencommissie haar bevindingen in de vorm van een advies rapporteert.

Toelichting

Seksueel misbruik:

deze definitie is vanuit oogpunt van rechtszekerheid en rechtsgelijkheid van belang voor potentiële klagers en aangeklaagden. Verder is deze definitie van belang voor de toetsing en beoordeling van de klachtsituatie door de klachtencommissie.

Klager:

een minderjarige kan zelfstandig klagen. Daarnaast hebben wettelijke vertegenwoordigers van minderjarigen, van onder curatele gestelden, onder bewind gestelden of gementoreerden een zelfstandig klachtrecht. Onder curatele gestelden, onder bewind gestelden en gementoreerden betreft meerderjarige personen voor wie op grond van een rechterlijke uitspraak respectievelijk een curator, bewindvoerder of een mentor is aangesteld. De ondercuratelestelling heeft betrekking op de behartiging van de materiële en immateriële belangen; de onderbewindstelling alleen op de materiële en het mentorschap alleen op de immateriële belangen van de betrokkene.

Aangeklaagde:

het is niet mogelijk iemand die geen kerkelijk werker meer is en die tevens geen lid is van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, te brengen onder de jurisdictie van deze regeling. Klager zal in dit geval moeten nagaan of tegen de desbetreffende persoon bij een andere klachtencommissie een klacht is in te dienen.

Klacht:

er kan geen mondelinge klacht worden ingediend bij de klachtencommissie. Het is niet juist om mondeling een klacht in te dienen en deze door de klachtencommissie schriftelijk te doen verwoorden. Daarmee kan de onpartijdigheid van de klachtencommissie onder druk komen te staan. Dit is ongewenst. Indien het voor de potentiële klager moeilijk is de klacht op schrift te stellen, kan hierbij de hulp worden ingeroepen van onder meer de vertrouwenspersoon.

Artikel 2 - Doelstelling

De mogelijkheid scheppen klachten over seksueel misbruik in te dienen. Tevens dient deze klachtenregeling om te voorzien in de bescherming van de belangen van klager en aangeklaagde tijdens het onderzoek en de afhandeling van een klacht.

Artikel 3 - Bekendmaking van de klachtenregeling

Op het bestaan van de klachtenregeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemediea gewezen. Een afschrift van de klachtenregeling is te allen tijde bij de scribe te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt.

KLACHTENCOMMISSIE

Artikel 4 - Samenstelling klachtencommissie

lid 1. De klachtencommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van klachten zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De klachtencommissie, waarvan vrouwen en mannen in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden. De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de klachtencommissie vertegenwoordigd te zijn.

lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal tweemaal mogelijk. De zittingsduur van een lid, dat is benoemd op een tussentijds opgevallende plaats, is gelijk aan de duur van de resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. Deputaten kunnen een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

Artikel 5 - Bevoegdheid en taak klachtencommissie

lid 1. De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van een klacht indien klager en aangeklaagde voldoen aan de begripsomschrijvingen in artikel 1.

lid 2. De klachtencommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen klachten te beoordelen:

- op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8,
- op gegrondheid en
- de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

lid 3. De klachtencommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zo nodig uit andere kerkgenootschappen, die zich conformeren aan de door de generale synode te stellen voorwaarden.

lid 4. De klachtencommissie is bevoegd klager en aangeklaagde op te roepen teneinde te worden gehoord.

lid 5. De klachtencommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen teneinde te worden gehoord.

Artikel 6 - Geheimhouding

De leden van de klachtencommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een klachtbehandeling te weten zijn gekomen.

Artikel 7 - Faciliteiten

lid 1. Er is een budget, bepaald door de generale synode, voor bevordering van de deskundigheid.

lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten en vacatiegelden komen voor rekening van de kerkenraad.

PROCEDURE KLACHTENCOMMISSIE

Artikel 8 - Ontvankelijkheid van de klacht

lid 1. Een klacht dient zo spoedig mogelijk te worden ingediend, doch uiterlijk twintig jaar na beëindiging van de gebeurtenis(sen) waarbij het misbruik plaatsvond, voor minderjarigen te rekenen vanaf de datum van meerderjarigheid.

lid 2. Een klacht wordt schriftelijk ingediend bij de commissie.

lid 3. Een klacht bevat naast de naam van de klager(s) en een dagtekening, ten minste:

- a. een omschrijving van de uiting die aangegeven wordt als misbruik van de gezagsrelatie;
- b. het tijdstip of de periode waarop deze betrekking heeft;
- c. de identiteit en het adres van de aangeklaagde(n) en
- d. een overzicht van door de klager(s) ondernomen stappen en eventueel daarop betrekking hebbende stukken, voorzover deze hebben plaatsgevonden c.q. aanwezig zijn.

Indien een klacht niet aan al deze vereisten voldoet, wordt de klager in de gelegenheid gesteld alsnog de ontbrekende gegevens aan te vullen.

lid 4. Anonieme klachten worden in beginsel niet in behandeling genomen.

Toelichting

een verjaringstermijn dient in het algemeen gesproken de rechtszekerheid, zowel voor de klager als de aangeklaagde. In de vaststelling van de verjaringstermijn ligt, als het goed is, een evenwichtige keuze opgesloten met het oog op klager en aangeklaagde en in dit geval de kerkelijke gemeenschap. (Overigens dient naar de mening van deputaten voor de gedachtevorming een onderscheid gemaakt te worden tussen vergeving/verzoening in pastorale zin – dat kan een leven lang – en een juridisch opgezette klachtenbeoordeling zoals bedoeld in deze klachtenregeling.) De verjaringstermijn laat onverlet dat het de voorkeur verdient een klacht zo spoedig mogelijk in te dienen met het oog op het reconstrueren van de gebeurtenissen. Het noemen van een verjaringstermijn laat onverlet de mogelijkheid om na het aflopen van de verjaringstermijn op vrijwillige basis gebruik te maken van de diensten van de klachtencommissie.

Artikel 9 - Intrekken

Klager kan de ingediende klacht intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

Artikel 10 - Procedure klachtenbehandeling

lid 1. De klachtencommissie bevestigt klager binnen een week schriftelijk de ontvangst van de klacht, informeert de klager over de werkwijze van de commissie en wijst voorzover nog nodig op de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

lid 2. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard in zijn/haar klachten, wordt de klacht zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van de klacht, aan de aangeklaagde toegezonden. De klachtencommissie informeert hem over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon van het meldpunt in te schakelen. Tevens stelt de klachtencommissie de aangeklaagde in de gelegenheid binnen twee weken een verweerschrift in te dienen.

lid 3. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard, wordt de betrokken kerkenraad vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er een klacht is ingediend over een lid van de gemeente.

lid 4. Indien de klacht is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders, zal de klachtencommissie met de desbetreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening van de klacht op de hoogte te stellen. De klachtencommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

Artikel 11 - Beoordelingsgrond

lid 1. De klachtencommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:

- consistentie in de afgelegde verklaringen;
- de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
- het bestuderen van stukken die over de direct betrokken personen gaan.

Toelichting

het is een discussie of het “onomstotelijke” bewijs geleverd moet worden of dat kan worden volstaan met “aannemelijk achten”. Het onomstotelijk bewijs is bij klachten over seksueel misbruik nauwelijks te leveren, omdat het veelal gaat om een “één-op-één-situatie”. Daarom wordt veelal gekozen voor het “aannemelijk achten”, omdat hierbij allerlei stukken en aspecten kunnen worden betrokken, zoals in lid 2 van dit artikel genoemd. Wel is van belang de objectiveerbaarheid van de beoordeling te benadrukken. Daarom is ervoor gekozen het begrip “redelijkheid” toe te voegen.

Artikel 12 - Hoorzittingen

lid 1. De klachtencommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van de klacht de datum en de plaats(en) waar klager en aangeklaagde door de klachtencommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden plaats binnen acht weken.

lid 2. De klachtencommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting een oproep.

lid 3. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen partijen nadere stukken indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

lid 4. De hoorzittingen zijn besloten.

lid 5. Klager en aangeklaagde worden buiten elkaars aanwezigheid, op neutraal terrein en op verschillende dagen gehoord. Klager wordt als eerste gehoord. Voordat de aangeklaagde wordt gehoord, ontvangt hij het verslag van de hoorzitting met de klager.

lid 6. Van ieder hoorgesprek wordt een verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris van de klachtencommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Is er een derde gehoord, dan ontvangt deze derde eveneens een kopie van het verslag. De klachtencommissie kan na verkregen toestemming ten behoeve van de verslaglegging gebruik maken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording van de klachtencommissie.

Artikel 13 - Informatie door de klachtencommissie

Klager en aangeklaagde worden gelijkkelijk geïnformeerd door de klachtencommissie. Het dossier van de klachtencommissie, bevattende alle externe correspondentie, kan desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

Artikel 14 - Beoordeling klacht en verdere afdoening

lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste hoorzitting uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht.

lid 2. Acht de klachtencommissie de klacht ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort.

lid 3. Acht de klachtencommissie de klacht gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van de klacht en van de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, onder toevoeging van een advies voor afdoening, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort.

lid 4. De klachtencommissie zal bij het uitbrengen van advies zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de in de kerkorde van de Gereformeerde Kerken aangegeven (tucht-)maatregelen, met dien verstande dat, gezien de gezagsrelatie, de bescherming van het slachtoffer en het voorkómen van nieuwe feiten daarbij een pregnante rol dienen te spelen.

Toelichting

De uitspraak van de commissie omtrent de gegrondheid van de klacht over seksueel misbruik is een bindende uitspraak. Het advies van de commissie omtrent te nemen maatregelen is een advies dat geen bindend karakter heeft. Dit advies is echter wel "dringend". "Tegen de uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht is slechts beroep mogelijk bij de beroepscommissie, niet bij een kerkelijke vergadering."

Artikel 15 - Beroep

Klager en aangeklaagde kunnen binnen twee weken na datum verzending van de uitspraak in beroep gaan bij de Beroepscommissie voor seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties in de Gereformeerde Kerken. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending te zijn ontvangen door de Beroepscommissie

Artikel 16 - Acute situaties

In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de klachtencommissie, vóór of hangende het onderzoek, zo nodig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Artikel 17 - Beslissing kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist niet eerder dan na het verlopen van de beroepstermijn en uiterlijk binnen vier weken na het aflopen van de beroepstermijn.

Artikel 18 - Archivering

De op de klachten betrekking hebbende stukken zullen tot vijf jaar na ontvangst van de klacht in het archief van de klachtencommissie bewaard worden.

Artikel 19 - Verantwoording

De klachtencommissie legt jaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties binnen de Gereformeerde Kerken.

Artikel 20 - Overgangsbepaling

De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van klachten over feiten(complexen) die vóór de inwerkingtreding van deze klachtenregeling hebben plaatsgevonden.

BIJLAGE VI

Regeling beroepscommissie

REGELING BEROEP SEKSUEEL MISBRUIK IN KERKELIJKE RELATIES

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijving
Artikel 2	Doelstelling
Artikel 3	Bekendmaking van de beroepsregeling
Beroepscommissie	
Artikel 4	Samenstelling beroepscommissie
Artikel 5	Bevoegdheid en taak beroepscommissie
Artikel 6	Geheimhouding
Artikel 7	Faciliteiten
Procedure beroepscommissie	
Artikel 8	Ontvankelijkheid van het beroep
Artikel 9	Intrekken
Artikel 10	Procedure behandeling in beroep
Artikel 11	Beoordelingsgrond
Artikel 12	Hoorzittingen
Artikel 13	Informatie door de beroepscommissie
Artikel 14	Beoordeling beroep en verdere afdoening
Artikel 15	Acute situaties
Artikel 16	Beslissing kerkenraad
Artikel 17	Archivering
Artikel 18	Verantwoording
Artikel 19	Overgangsbepaling

Artikel 1 - Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. seksueel misbruik:

één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk, gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel-getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke integriteit verschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.

b. kerkelijk werker:

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt als bedoeld in art. 2 KO, of uit hoofde van een aanstelling door de kerkenraad in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie door groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

c. klager:

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde. Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

d. aangeklaagde:

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk werker is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt en voor zover niet meer functionerend als kerkelijk werker, tevens lid is van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt.

e. klachtencommissie:

de commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties, welke is ingesteld door de Generale Synode Zuidhorn 2002 en waarvan de leden zijn benoemd door de door de generale synode ingestelde deputaten Seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

f. beroepscommissie:

de commissie, belast met onderzoek en beoordeling in beroep van seksueel misbruik in kerkelijke relaties, welke is ingesteld door de Generale Synode Zuidhorn 2002 en waarvan de leden zijn benoemd door de door de generale synode ingestelde deputaten Seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk werker.

h. beroep:

een door klager of aangeklaagde ingediend schriftelijk stuk waarin herziening gevraagd wordt van de uitspraak gedaan door de klachtencommissie aangaande een klacht over seksueel misbruik door een kerkelijk werker.

i. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers terzake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zo nodig verwijzen naar de klachtencommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachtencommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, dan wel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de beroepscommissie haar bevindingen rapporteert.

Toelichting

Seksueel misbruik:

deze definitie is vanuit oogpunt van rechtszekerheid en rechtsgelijkheid van belang voor potentiële klagers en aangeklaagden. Verder is deze definitie van belang voor de toetsing en beoordeling van de klachtsituatie door de klachtencommissie.

Klager:

een minderjarige kan zelfstandig klagen. Daarnaast hebben wettelijke vertegenwoordigers van minderjarigen, van onder curatele gestelden, onder bewind gestelden of gementoreerden een zelfstandig klachtrecht. Onder curatele gestelden, onder bewind gestelden en gementoreerden betreft meerderjarige personen voor wie op grond van een rechterlijke uitspraak respectievelijk een curator, bewindvoerder of een mentor is aangesteld. De ondercuratelestelling heeft betrekking op de behartiging van de materiële en immateriële belangen; de onderbewindstelling alleen op de materiële en het mentorschap alleen op de immateriële belangen van de betrokkene.

Aangeklaagde:

het is niet mogelijk iemand die geen kerkelijk werker meer is en die tevens geen lid is van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, te brengen onder de jurisdictie van deze regeling. Klager zal in dit geval moeten nagaan of tegen de desbetreffende persoon bij een andere klachtencommissie een klacht is in te dienen.

Klacht

er kan geen mondelinge klacht worden ingediend bij de klachtencommissie. Het is niet juist om mondeling een klacht in te dienen en deze door de klachtencommissie schriftelijk te doen verwoorden. Daarmee kan de onpartijdigheid van de klachtencommissie onder druk komen te staan. Dit is ongewenst. Indien het voor de potentiële klager moeilijk is de klacht op schrift te stellen, kan hierbij de hulp worden ingeroepen van onder meer de vertrouwenspersoon.

Artikel 2 - Doelstelling

De mogelijkheid scheppen in beroep te gaan van uitspraken van de klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

Artikel 3 - Bekendmaking van de beroepsregeling

Op het bestaan van de regeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemediën gewezen. Een afschrift van deze beroepsregeling is te allen tijde bij de scriba te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt.

BEROEPSCOMMISSIE

Artikel 4 - Samenstelling beroepscommissie

lid 1. De beroepscommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van het beroep zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De beroepscommissie, waarvan vrouwen en mannen in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden. De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de beroepscommissie vertegenwoordigd te zijn.

lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal tweemaal mogelijk. De zittingsduur van een lid dat is benoemd op een tussentijds opengevallen plaats, is gelijk aan de duur van de resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. Deputaten kunnen een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

lid 4. Leden van de beroepscommissie kunnen geen lid zijn geweest van de klachtencommissie die de zaak in eerste aanleg heeft behandeld.

Artikel 5 - Bevoegdheid en taak beroepscommissie

lid 1. De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van een beroepschrift indien klager en aangeklaagde voldoen aan de begripsomschrijvingen in artikel 1.

lid 2. De beroepscommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen beroepschriften te beoordelen:

- op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8,
- op gegrondheid en
- de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

lid 3. De beroepscommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zo nodig uit andere kerkgenootschappen, die zich conformeren aan de door de generale synode te stellen voorwaarden.

lid 4. De beroepscommissie is bevoegd klager en aangeklaagde op te roepen teneinde te worden gehoord.

lid 5. De beroepscommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen teneinde te worden gehoord.

Artikel 6 - Geheimhouding

De leden van de beroepscommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een beroep te weten zijn gekomen.

Artikel 7 - Faciliteiten

lid 1. Er is een budget, bepaald door de generale synode, voor bevordering van de deskundigheid.

lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten en vacatiegelden komen voor rekening van de kerkenraad.

PROCEDURE BEROEPSCOMMISSIE

Artikel 8 - Ontvankelijkheid van het beroep

lid 1. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending van de uitspraak van de klachtencommissie te zijn ontvangen door de beroepscommissie.

lid 2. Het beroepschrift wordt schriftelijk ingediend bij de commissie.

lid 3. Het beroepschrift bevat naast de naam van indiener(s) en een dagtekening een gemotiveerde omschrijving van gronden voor de indiening van het beroep.

Artikel 9 - Intrekken

Indiener kan zijn beroep intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

Artikel 10 - Procedure behandeling in beroep

lid 1. De beroepscommissie bevestigt klager binnen een week schriftelijk de ontvangst van het beroep, informeert de indiener over de werkwijze van de commissie en wijst voorzover nog nodig op de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

lid 2. Indien klager of aangeklaagde ontvankelijk wordt verklaard in zijn/haar beroep, wordt het beroepschrift zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift, aan de aangeklaagde of klager toegezonden. De beroepscommissie informeert over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

Tevens stelt de beroepscommissie klager of aangeklaagde in de gelegenheid binnen twee weken een verweerschrift in te dienen.

lid 3. Indien de klager of aangeklaagde ontvankelijk wordt verklaard in zijn/haar beroep, wordt de betrokken kerkenraad vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er in de betrokken zaak beroep is aangetekend.

lid 4. Indien het beroepschrift is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders, zal de beroepscommissie met de desbetreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening van het beroepschrift op de hoogte te stellen. De beroepscommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

Artikel 11 - Beoordelingsgrond

lid 1. De beroepscommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:

- consistentie in de afgelegde verklaringen;
- de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
- het bestuderen van stukken die over de direct betrokken personen gaan.

Toelichting

Het is een discussie of het “onomstotelijke” bewijs geleverd moet worden of dat kan worden volstaan met “aannemelijk achten”. Het onomstotelijk bewijs is bij klachten over seksueel misbruik nauwelijks te leveren, omdat het veelal gaat om een “één-op-één-situatie”. Daarom wordt veelal gekozen voor het “aannemelijk achten”, omdat hierbij allerlei stukken en aspecten kunnen worden betrokken, zoals in lid 2 van dit artikel genoemd. Wel is van belang de objectieveerbaarheid van de beoordeling te benadrukken. Daarom is ervoor gekozen het begrip “redelijkheid” toe te voegen.

Artikel 12 - Hoorzittingen

lid 1. De beroepscommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van het beroepschrift de datum en de plaats(en) waar klager en aangeklaagde door de beroepscommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden plaats binnen acht weken.

lid 2. De beroepscommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting een oproep.

lid 3. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen partijen nadere stukken indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

lid 4. De hoorzittingen zijn besloten.

lid 5. Klager en aangeklaagde worden buiten elkaars aanwezigheid, op neutraal terrein en op verschillende dagen gehoord. Klager wordt als eerste gehoord. Voordat de aangeklaagde wordt gehoord, ontvangt de aangeklaagde het verslag van de hoorzitting met de klager.

lid 6. Van ieder hoorgesprek wordt een verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris van de beroepscommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Is er een derde gehoord, dan ontvangt deze derde eveneens een kopie van het verslag. De beroepscommissie kan na verkregen toestemming ten behoeve van de verslaglegging gebruik maken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording van de beroepscommissie.

Artikel 13 - Informatie door de beroepscommissie

Klager en aangeklaagde worden gelijkelijk geïnformeerd door de beroepscommissie. Het dossier van de beroepscommissie, bevattende alle externe correspondentie, kan desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

Artikel 14 - Beoordeling beroep en verdere afdoening

lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste hoorzitting, uitspraak omtrent de gegrondheid van het beroepschrift.

lid 2. Acht de beroepscommissie het beroepschrift ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en aan de kerkenraad waartoe de aangeklaagde behoort.

lid 3. Acht de beroepscommissie het beroepschrift gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, onder toevoeging van een advies voor afdoening, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort.

lid 4. De beroepscommissie zal bij het uitbrengen van advies zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de in de kerkorde van de Gereformeerde Kerken aangegeven (tucht-)maatregelen, met dien verstande dat, gezien de gezagsrelatie, de bescherming van het slachtoffer en het voorkómen van nieuwe feiten daarbij een pregnante rol dienen te spelen.

Toelichting

De uitspraak van de commissie omtrent de gegrondheid van de klacht over seksueel misbruik is een bindende uitspraak. Het advies van de commissie omtrent te nemen maatregelen is een advies dat geen bindend karakter heeft. Dit advies is echter wel "dringend". "Tegen de uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht is geen beroep mogelijk bij enige kerkelijke vergadering

Artikel 15 - Acute situaties

In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de beroepscommissie, vóór of hangende het onderzoek, zo nodig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Artikel 16 - Beslissing kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist binnen vier weken na datum verzending van de uitspraak door de beroepscommissie.

Artikel 17 - Archivering

De op de beroepen betrekking hebbende stukken zullen tot vijf jaar na ontvangst van het beroep in het archief van de beroepscommissie bewaard worden.

Artikel 18 - Verantwoording

De beroepscommissie legt jaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties binnen de Gereformeerde Kerken.

Artikel 19 - Overgangsbepaling

De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van klachten over feiten(complexen) die vóór de in werking treding van deze beroepsregeling hebben plaatsgevonden.

BIJLAGE VII

Adressen deputaten

E.M. de Boer-Bouwmeester	Watermunt 3	8265 EL Kampen	em.r.deboer@planet.nl
ds. S.W. de Boer	Wederikweg 17	9753 AA Haren	swdeboer@home.nl
ds. Jt. Janssen	Schokker 12	9801 MG Zuidhorn	jt.janssen@wxs.nl
ds. H.J. Room,	Schumanlaan 13	3844 AW Harderwijk	h.j.room@zonnet.nl
H.R. Schaafsma (s)	Sterrekroos 9	8265 LN Kampen	directie@henkschaafsma.nl
Mevr. M.Th. te Velde-Smith,	Toon Slurinkhof 51	8264 DG Kampen	mt.smith@live.nl
G. de Wit-Buikema	Kapelweg 101	3818 BG Amerfoort	geradewit@hetnet.nl