



Acta

van de Generale Synode Zwolle-Zuid

2008-2009

van de Gereformeerde Kerken in Nederland

Bijlage 9.1

Statuut van de Theologische Universiteit

van de Gereformeerde kerken in

Nederland

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschap generaal-synodale publicaties via: publicaties@gkv.nl.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

A. DE UNIVERSITEIT

artikel 1 - instelling

De Gereformeerde Kerken in Nederland onderhouden overeenkomstig artikel 18 van de kerkorde een theologische universiteit voor de wetenschappelijke vorming tot dienaar van het Woord.

artikel 2 - grondslag

De universiteit is in haar arbeid gebonden aan de leer van de Heilige Schrift, zoals die is samengevat in de belijdenisgeschriften van de kerken.

artikel 3 - doelstelling

- 3.1 De studie aan de universiteit is gericht op de wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming van (aanstaande) gereformeerd predikanten, op de beoefening van de gereformeerde theologie en op de doorwerking daarvan in kerk en wereld. De universiteit verzorgt daartoe wetenschappelijk onderwijs, verricht wetenschappelijk onderzoek en vervult daarnaast taken op het gebied van de kerkelijke dienstverlening.
- 3.2 De wetenschappelijke, geestelijke en praktische vorming is gericht op het bijbrengen van zodanige kennis, inzicht, vaardigheden en attituden, dat een afgestudeerde:
 - a. zelfstandig kan functioneren als gereformeerd predikant;
 - b. zelfstandig kan functioneren op de verschillende deelgebieden van de theologie;
 - c. in aanmerking kan komen voor een vervolgopleiding tot wetenschappelijk theologisch onderzoeker;
 - d. zelfstandig zijn opleiding kan benutten ten dienste van de bewaring en verbreiding van het evangelie.

artikel 4 - rechtspersoonlijkheid en naam

- 4.1 Krachtens besluit van de generale synode Berkel en Rodenrijs 1996 (Acta art. 79) zijn de kerken in generaal synodaal verband de rechtspersoon volgens artikel 2: 2 Burgerlijk Wetboek waarvan de universiteit uitgaat.
- 4.2 De naam van de universiteit luidt op grond hiervan: 'Theologische Universiteit van de gezamenlijk rechtspersoonlijkheid bezittende Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt)'.
- 4.3 De in het dagelijks verkeer te gebruiken verkorte naamsaanduiding is: 'Theologische Universiteit van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt)'.
- 4.4 In dit statuut worden de Gereformeerde Kerken in Nederland aangeduid als 'de kerken', de generale synode van deze kerken als 'de generale synode' en de theologische universiteit als 'de universiteit'.

artikel 5 - instelling

- 5.1 De universiteit is een door de overheid aangewezen instelling in de zin van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW).
- 5.2 Bij wijziging van de wet beoogt de universiteit te worden aangemerkt als levensbeschouwelijke universiteit in de zin van de nieuwe wet.

artikel 6 - vestiging

De universiteit is gevestigd te Kampen.

artikel 7 - organisatie

- 7.1 Het *bestuur* van de universiteit is opgedragen aan het college van bestuur.
- 1.2 Het *toezicht* op het bestuur wordt uitgeoefend door de raad van toezicht.
- 1.3 De *zorg* die namens de kerken wordt behartigd voor het gereformeerd en wetenschappelijk karakter van het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening is krachtens mandaat van de raad van toezicht opgedragen aan het curatorium.
- 1.4 Elk van de organen is in de uitoefening van zijn functies gebonden aan dit statuut en aan de besluiten van de generale synode.

B. BESTUUR

artikel 8 - bestuur

- 8.1 Het college van bestuur is belast met het algemeen bestuur en beheer van de universiteit, onverminderd de bevoegdheden van de raad van toezicht en van het curatorium. In zijn bestuurstaken doet het college van bestuur recht aan de gereformeerde en wetenschappelijke identiteit van de instelling.
- 8.2 Het algemeen bestuur omvat onder meer:
- het bepalen van het algemeen beleid van de universiteit en het toezien op de realisatie daarvan;
 - de directe verantwoordelijkheid voor de reguliere voortgang van onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening;
 - het zorg dragen voor de continuïteit van de organisatie;
 - het jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar opstellen van de begroting;
 - het driejaarlijks opstellen van een meerjarenbegroting ten behoeve van de generale synode;
 - het jaarlijks vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag;
 - het doelmatig beheer van de financiële en overige middelen van de universiteit;
 - het uitoefenen van de taken en bevoegdheden die aan het college van bestuur als instellingsbestuur zijn opgedragen dan wel het doen uitoefenen daarvan krachtens delegatie of mandaat;
 - het uitoefenen van het bevoegd gezag van de universiteit;
 - het doen van (voorstellen en voordrachten voor) benoemingen.
- 8.3 Het college van bestuur stelt een bestuurs- en beheersreglement vast ter regeling van het bestuur, het beheer en de inrichting van de universiteit. Het reglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 8.4 Het college van bestuur stelt eens per twee jaar een instellingsplan vast, dat een omschrijving geeft van de inhoud van het voorgenomen beleid voor de komende periode. Daarbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan de voornemens tot bevordering van de kwaliteit van het onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening en tot verbetering van de inrichting van de opleidingen aan de instelling. Het instellingsplan behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 8.5 Het college van bestuur stelt een treasuryplan vast. Het treasuryplan behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 8.6 Het college van bestuur brengt aan iedere gewone generale synode verslag uit over het functioneren van de universiteit en legt daarbij verantwoording af van het door hem gevoerde beleid en beheer. Het verslag wordt via de raad van toezicht aan de generale synode aangeboden.

artikel 9 - college van bestuur

- 9.1 Het college van bestuur bestaat uit ten hoogste drie leden, waaronder de rector en de directeur van de universiteit.
- 9.2 De leden van het college van bestuur worden door de raad van toezicht benoemd, geschorst en ontslagen. De benoeming geschiedt voor een door de raad van toezicht te bepalen termijn.
- 9.3 Als voorwaarde voor benoeming tot lid van het college van bestuur geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van één van de Gereformeerde Kerken in Nederland of van één van de kerken waarvan de generale synode van de Gereformeerde Kerken in Nederland heeft uitgesproken dat deze te herkennen zijn als kerken van Jezus Christus die zich onderwerpen aan Gods Woord en zich gebonden weten aan de gereformeerde belijdenissen. Indien een lid van het college van bestuur niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de raad van toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat de benoeming als lid van het college van bestuur van rechtswege eindigt. Deze benoemingsvoorwaarde dient te worden opgenomen in de individuele overeenkomst met ieder lid van het college van bestuur.
- 9.4 De voorzitter van het college van bestuur wordt uit de leden door de raad van toezicht benoemd.
- 9.5 De voorzitter roept de vergaderingen samen. Taken en bevoegdheden van de voorzitter van het college van bestuur worden in het bestuurs- en beheersreglement vastgesteld.

9.6 Een lid van het college van bestuur kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.

artikel 10 - rector

- 10.1 De rector richt zich binnen het college van bestuur met name op de gereformeerde en wetenschappelijke kwaliteit van onderwijs en onderzoek en kerkelijke dienstverlening.
- 10.2 De rector van de universiteit wordt benoemd door de raad van toezicht op voordracht van de senaat.
- 10.3 Voor benoeming als rector komen in aanmerking de gewoon hoogleraren van de universiteit. Zij worden bij voorkeur bij toerbeurt benoemd.
- 10.4 De termijn van het rectoraat wordt door de raad van toezicht bepaald. Voordracht en benoeming vinden uiterlijk acht maanden vóór het ingangstijdstip van het rectoraat plaats. Vanaf dat ogenblik wordt de a.s. rector door het college van bestuur over de uitvoering van het beleid zo goed mogelijk geïnformeerd.
- 10.5 De omvang van de functie wordt door de raad van toezicht bepaald.
- 10.6 De raad van toezicht benoemt bij langdurige of blijvende verhindering van de rector op voordracht van de senaat een waarnemend rector.
- 10.7 Taken en bevoegdheden van de rector worden in het bestuurs- en beheersreglement vastgesteld.

artikel 11 - directeur

- 11.1 De directeur is binnen het college van bestuur met name belast met de organisatie van onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening, een verantwoord beheer van de middelen en het personeelsbeleid.
- 11.2 De omvang van de functie wordt door de raad van toezicht bepaald.
- 11.3 Taken en bevoegdheden van de directeur worden in het bestuurs- en beheersreglement vastgesteld.

artikel 12 - adviescommissies

- 12.1 Het college van bestuur kan adviescommissies instellen.
- 12.2 In deze adviescommissies wordt geen zitting genomen door leden van de raad van toezicht en van het curatorium.
- 12.3 Taken en bevoegdheden van een adviescommissie worden door het college van bestuur bij de instelling daarvan geregeld.

C. TOEZICHT OP HET BESTUUR

artikel 13 - toezicht

- 13.1 De raad van toezicht is belast met het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door en namens het college van bestuur en staat het college van bestuur met raad ter zijde.
- 13.2 De raad van toezicht is in elk geval belast met:
 - a. het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur;
 - b. het benoemen van de directeur van de universiteit als bedoeld in artikel 11.1;
 - c. het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement als bedoeld in artikel 8.3;
 - d. het goedkeuren van het rechtspositiereglement als bedoeld in artikel 40.1 en 49.1;
 - e. het goedkeuren van het protocol voor de zorg voor onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening als bedoeld in artikel 19.6;
 - f. het goedkeuren van het reglement voor onderzoekers als bedoeld in artikel 42;
 - g. het goedkeuren van het reglement voor toelating tot de universiteit als bedoeld in artikel 50;
 - h. het goedkeuren van de regeling voor de vooropleiding als bedoeld in artikel 60.2;
 - i. het goedkeuren van het onderwijs- en examenreglement als bedoeld in artikel 62;
 - j. het goedkeuren van het promotiereglement als bedoeld in artikel 65.2;
 - k. het goedkeuren van het onderzoeksplan als bedoeld in artikel 66.1;

- l. het goedkeuren van het instellingsplan als bedoeld in artikel 8.4;
 - m. het goedkeuren van de meerjarenbegroting, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van het college van bestuur als bedoeld in artikel 8.2;
 - n. het goedkeuren van een instructie voor het financieel beheer door de directeur als bedoeld in artikel 72.1;
 - o. het goedkeuren van voordrachten van het college van bestuur aan de generale synode voor de benoeming van gewoon hoogleraren en buitengewoon hoogleraren als bedoeld in artikel 31.1;
 - p. het goedkeuren van voordrachten van het college van bestuur aan de generale synode voor de benoeming van universitair hoofddocenten en universitair docenten met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatie-omvang van 0,6 fte of meer als bedoeld in artikel 31.2;
 - q. het goedkeuren van voorstellen van het college van bestuur tot benoeming van universitair hoofddocenten en universitair docenten, telkens met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatie-omvang van minder dan 0,6 fte als bedoeld in artikel 32.1;
 - r. het goedkeuren van voorstellen van het college van bestuur tot benoeming van universitair hoofddocenten en universitair docenten, telkens met een aanstelling voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 32.2;
 - s. het goedkeuren van voorstellen van het college van bestuur tot benoeming van bijzonder hoogleraren als bedoeld in artikel 41.3;
 - t. het goedkeuren van beslissingen van het college van bestuur tot disciplinaire maatregelen en/of tussentijds ontslag niet op eigen verzoek;
 - u. het goedkeuren van het formatieplan en personeelsplan als bedoeld in artikel 43;
 - v. het toezien op de naleving door het college van bestuur van wettelijke verplichtingen;
 - w. het toezien op de omgang met de branchecode voor de universiteiten, voorzover de toepassing daarvan in overeenstemming is met grondslag en doelstelling van de universiteit en de bij en krachtens dit statuut geldende regelingen;
 - x. het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen;
 - y. het goedkeuren van de aanwijzing door het college van bestuur van een accountant als bedoeld in artikel 2: 393 lid 1 Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;
 - z. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met x, in het jaarverslag van de universiteit.
- 13.3 De zorg die namens de kerken wordt behartigd voor het gereformeerd en wetenschappelijk karakter van het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening is krachtens mandaat van de raad van toezicht opgedragen aan het curatorium. Deze zorg omvat ook het beoordelen en beantwoorden van een eventueel bezwaar dat door een kerk of kerklid tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een (emeritus-) docent, of andere onderwijsgevende of onderzoeker wordt ingebracht.

artikel 14 - raad van toezicht

- 14.1 De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, te weten twee predikanten, een financieel deskundige, een juridisch deskundige en een onderwijskundige. De raad van toezicht stelt een profiel-schets op van elke functie.
- 14.2 De leden van de raad van toezicht alsmede hun secundi worden door de generale synode benoemd en ontslagen.
- 14.3 Benoemingen gebeuren op voordracht van de zittende raad van toezicht. In geval van een (komende) vacature kan de raad van toezicht belangstellenden oproepen om te reflecteren.
- 14.4 Voor elk van de leden van de raad van toezicht benoemt de generale synode een secundus met dezelfde hoedanigheid, eveneens op voordracht van de zittende raad van toezicht.
- 14.5 De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn tweemaal herbeneembaar voor een nieuwe periode van drie jaren, behoudens afwijking door de generale synode in bijzondere gevallen. De raad van toezicht hanteert een rooster van aftreden, waarbij het gelijktijdig aftreden van hetzij de predikanten hetzij de drie overige leden zoveel mogelijk wordt vermeden.

- 14.6 Als voorwaarde voor benoeming als lid van de raad van toezicht en als secundus geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van één van de Gereformeerde Kerken in Nederland. Indien een lid van de raad van toezicht of een secundus niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij de raad van toezicht hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid dan wel secundus van de raad van toezicht te zijn.
- 14.7 De leden van de raad van toezicht alsmede hun secundi ondertekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde ondertekeningsformulier voor de raad van toezicht.
- 14.8 De leden van de raad van toezicht staan onafhankelijk ten opzichte van het college van bestuur.
- 14.9 Indien naar oordeel van de raad van toezicht een lid of een secundus in de vervulling van zijn taak als lid of secundus ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van de raad van toezicht of de universiteit kan schaden, kan de raad van toezicht hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Een besluit hiertoe kan door de raad van toezicht slechts worden genomen nadat betrokkene is gehoord in een vergadering van de raad van toezicht dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.
- 14.10 De raad van toezicht verkiest uit zijn midden een voorzitter en vervangend voorzitter en een secretaris en vervangend secretaris.
- 14.11 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel van blijvende schorsing van een lid van de raad van toezicht dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature roept de raad van toezicht de desbetreffende secundus op.

artikel 15 - werkwijze raad van toezicht

- 15.1 De raad van toezicht vergadert zo vaak het belang van de universiteit dat vereist, maar tenminste vijf keer per jaar.
- 15.2 De raad van toezicht draagt er zorg voor dat het regelmatig toezicht uitoefent op alle onderdelen van het bestuur. Het bepaalt zijn eigen werkwijze.
- 15.3 De raad van toezicht wijst uit zijn midden een auditcommissie aan.
- 15.4 De voorzitter roept op ter vergadering. Een extra vergadering wordt belegd indien twee andere leden van de raad van toezicht daarom gemotiveerd verzoeken.
- 15.5 De vergaderingen van de raad van toezicht worden als regel bijgewoond door het college van bestuur, behoudens comitézaken. Het college van bestuur heeft daarin adviserende stem. Het college van bestuur ontvangt de notulen van de vergaderingen van de raad van toezicht, behoudens comitézaken.
- 15.6 De raad van toezicht informeert het curatorium omtrent zijn werkzaamheden door toezending van de notulen van de vergaderingen van de raad van toezicht, behoudens comitézaken.
- 15.7 De raad van toezicht vergadert tenminste één keer per jaar gezamenlijk met het curatorium in aanwezigheid van het college van bestuur. In deze gecombineerde vergadering onder leiding van de voorzitter van de raad van toezicht worden onder meer de volgende zaken besproken:
- het jaarlijkse rapport van het curatorium als bedoeld in artikel 20.1;
 - voordrachten van het college van bestuur aan de generale synode voor de benoeming van gewoon hoogleraren en buitengewoon hoogleraren;
 - voordrachten van het college van bestuur voor de benoeming van universitair hoofddocenten en universitair docenten met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatieomvang van 0,6 fte of meer;
 - voorgenomen benoemingen door het college van bestuur van universitair hoofddocenten en universitair docenten met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatieomvang van minder dan 0,6 fte;
 - voorgenomen benoemingen door het college van bestuur van universitair hoofddocenten en universitair docenten alsmede onderzoekers met een aanstelling voor bepaalde tijd;
 - voordrachten aan de generale synode van leden van de raad van toezicht alsmede van de hoogleraren en universitair docenten van een andere universiteit in het curatorium;
 - voorstellen van het college van bestuur voor disciplinaire maatregelen en/of tussentijds ontslag niet op eigen verzoek;
 - zaken waarvan de raad van toezicht, het college van bestuur of het curatorium van mening zijn dat daarvoor een breed draagvlak nodig is.

In deze gecombineerde vergadering behouden de raad van toezicht, het college van bestuur en het curatorium ieder hun eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

- 15.8 De raad van toezicht verstrekt waar nodig aan de pers een kort verslag van hetgeen in zijn vergaderingen is behandeld.

artikel 16 - verantwoording aan generale synode

- 16.1 De raad van toezicht brengt aan iedere gewone generale synode verslag uit over het door hem uitgeoefende toezicht op het bestuur van de universiteit.
- 16.2 De raad van toezicht legt daarbij aan de generale synode onder meer over:
- a. de door de raad van toezicht goedgekeurde meerjarenbegroting, jaarlijkse begrotingen, jaarrekeningen en jaarverslagen van het college van bestuur als bedoeld in art. 13.2 sub m, alsmede de bijbehorende schriftelijke rapporten van een registeraccountant als bedoeld in artikel 8.2 en 73.1;
 - b. het verslag van het college van bestuur als bedoeld in artikel 8.6;
 - c. het (de) door de raad van toezicht goedgekeurde instellingsplan(nen) van het college van bestuur als bedoeld in artikel 8.4;
 - d. het verslag van het curatorium als bedoeld in artikel 20.2;
 - e. de samenvattingen van het college van bestuur betreffende het jaarlijks universiteitsbe- raad als bedoeld in artikel 28.2.
- 16.3 Het rapport van de raad van toezicht geeft inzicht in de hoofdlijnen van beleid en uitvoering daarvan. Het rapport vermeldt op welke wijze door de raad van toezicht, het college van be- stuur en het curatorium uitvoering is gegeven aan door de generale synode gegeven opdrach- ten.

D. ZORG VOOR HET CONFESSIONEEL EN WETENSCHAPPELIJK KARAKTER VAN ONDER- WIJS, ONDERZOEK EN KERKELIJKE DIENSTVERLENING

artikel 17- zorgvoorziening

- 17.1 De universiteit is er in al haar geledingen op gericht dat het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening in overeenstemming zijn met de Heilige Schrift en de belijdenisge- schriften van de kerken en dat het gereformeerd karakter en wetenschappelijk niveau van het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening wordt bevorderd.
- 17.2 Het curatorium is namens de kerken belast met de bijzondere zorg hiervoor. Het curatorium voert zijn zorgtaken uit krachtens mandaat van de raad van toezicht.
- 17.3 De zorg van het curatorium betreft in de eerste plaats:
- a. het gereformeerd karakter en wetenschappelijk niveau van het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening;
 - b. het afwijzen van alles wat in het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverle- ning met Gods Woord en de gereformeerde confessie in strijd is.
- 17.4 Het curatorium staat verder het college van bestuur met raad terzijde door:
- a. het geven van inhoudelijke stimulansen om het onderwijs, het onderzoek en de kerke- lijke dienstverlening zoveel mogelijk te bevorderen;
 - b. het tijdig signaleren van inhoudelijke probleempunten in het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening;
 - c. het omgaan met veranderingen in theologische inzichten en de gevolgen daarvan voor het onderwijs, het onderzoek en de kerkelijke dienstverlening;
- 17.5 Het curatorium is krachtens mandaat van de raad van toezicht belast met het beoordelen en beantwoorden van een eventueel bezwaar dat overeenkomstig artikel 19.7 door een kerk of kerklid tegen een mondelinge of schriftelijke uitspraak van een (emeritus-) docent, of andere onderwijsgevende of onderzoeker wordt ingebracht.
- 17.6 Het curatorium voert zijn taken zelfstandig uit. Het curatorium heeft geen bestuursbevoegd- heid.

artikel 18 - curatorium

- 18.1 Het curatorium bestaat uit negen predikanten en twee (emeritus-)hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit.

- 18.2 De leden van het curatorium worden door de generale synode benoemd en ontslagen.
- 18.3 De benoeming van de predikanten in het curatorium gebeurt op voordracht van de particuliere synoden. Voor elk van de predikanten in het curatorium benoemt de generale synode een secundus op voordracht van de respectievelijke particuliere synoden.
- 18.4 De benoeming van de hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit in het curatorium gebeurt op voordracht van de raad van toezicht met instemming van het curatorium. Voor elk van de hoogleraren of universitair (hoofd)docenten van een andere universiteit in het curatorium benoemt de generale synode een secundus op voordracht van de raad van toezicht met instemming van het curatorium.
- 18.5 De leden van het curatorium worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn tweemaal herbenoembaar voor een nieuwe periode van drie jaren. Het curatorium hanteert een rooster van aftreden en maakt a.s. vacatures tijdig aan de desbetreffende particuliere synoden bekend.
- 18.6 Als voorwaarde voor benoeming als lid van het curatorium en als secundus geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van één van de Gereformeerde Kerken in Nederland. Indien een lid van het curatorium of een secundus niet langer aan deze benoemingsvoorwaarde voldoet, dient hij het curatorium hiervan onverwijld in kennis te stellen. Het niet langer voldoen aan deze benoemingsvoorwaarde brengt mee dat men van rechtswege ophoudt lid dan wel secundus van het curatorium te zijn.
- 18.7 De leden van het curatorium alsmede hun secundi ondertekenen bij aanvang van hun werkzaamheden het daartoe bestemde ondertekeningsformulier voor het curatorium.
- 18.8 Indien naar oordeel van het curatorium een lid of een secundus in de vervulling van zijn taak als lid of secundus ernstig tekortschiet of zich gedraagt op een wijze die het aanzien van het curatorium of de universiteit kan schaden, kan het curatorium hem tijdelijk of blijvend schorsen in de uitoefening van zijn functie. Een besluit hiertoe kan door het curatorium slechts worden genomen nadat betrokkene is gehoord in een vergadering van het curatorium dan wel betrokkene kenbaar heeft gemaakt daarvan geen gebruik te willen maken.
- 18.9 Het curatorium verkiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een assessor.
- 18.10 Indien sprake is van langdurige of blijvende verhindering dan wel van blijvende schorsing van een lid van het curatorium dan wel van het ontstaan van een tussentijdse vacature roept het curatorium de desbetreffende secundus op.

artikel 19 - werkwijze curatorium

- 19.1 Het curatorium oefent zijn reguliere taken onder meer uit door het voeren van gesprekken met, het brengen van collegebezoeken aan, het kennis nemen van publicaties van en het onderhouden van persoonlijke contacten met de (emeritus-) docenten en andere onderwijsgevenden en onderzoekers aan de universiteit.
- 19.2 Het curatorium vergadert zo vaak een goede taakuitoefening dat vereist, maar tenminste vier keer per jaar.
- 19.3 De voorzitter roept op ter vergadering. Een extra vergadering wordt belegd indien twee andere leden van het curatorium daarom gemotiveerd verzoeken.
- 19.4 De vergaderingen van het curatorium worden als regel bijgewoond door de rector.
- 19.5 Het curatorium vergadert tenminste één keer per jaar gezamenlijk met de raad van toezicht en het college van bestuur. Dit betreft de gecombineerde vergadering als bedoeld in artikel 15.7.
- 19.6 Het curatorium voert zijn zorgtaken uit volgens het protocol voor de zorg voor onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening, dat is vastgesteld door het college van bestuur onder goedkeuring van de raad van toezicht.
- 19.7 Een kerk of kerklid dat een gemotiveerd bezwaar wenst in te dienen tegen een mondelinge of schriftelijke uitlating van een (emeritus-) docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker van de universiteit, richt zich eerst tot betrokkene. Indien het bezwaar niet wordt weggenomen, richt hij zich tot het curatorium. Hij doet dit zo spoedig mogelijk, tot uiterlijk één jaar na de desbetreffende uitlating.
- 19.8 Indien naar oordeel van het curatorium disciplinaire maatregelen en/of onvrijwillig ontslag nodig zijn jegens een (emeritus-) docent of andere onderwijsgevende of onderzoeker, doet het daarvoor een voorstel dat wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het college van bestuur met het curatorium en de raad van toezicht. Artikel 36 resp. 37 resp. 38 is verder van toepassing.

- 19.9 Het curatorium informeert de raad van toezicht en het college van bestuur omtrent zijn werkzaamheden door toezending van de notulen van de vergaderingen van het curatorium.

artikel 20 - verantwoording aan raad van toezicht

- 20.1 Het curatorium verantwoordt de door hem uitgeoefende zorg jegens de raad van toezicht in een jaarlijks rapport. Het college van bestuur ontvangt daarvan een afschrift. Deze rapportage wordt besproken in de gezamenlijke vergadering van de raad van toezicht, het college van bestuur en het curatorium als bedoeld in artikel 15.7.
- 20.2 De rapportage omtrent de door het curatorium uitgeoefende zorg welke is bestemd voor de generale synode wordt door het curatorium uitgebracht aan de raad van toezicht en maakt onderdeel uit van het rapport van de raad van toezicht aan de generale synode als bedoeld in artikel 16.2.

E. DOCENTENVERGADERING

artikel 21 - samenstelling

De docentenvergadering bestaat uit alle leden van het wetenschappelijk personeel in vaste dienst die werkzaam zijn in het onderwijs.

artikel 22 - taken en werkwijze

- 22.1 De docentenvergadering oefent alle taken en bevoegdheden uit inzake het onderwijs die niet specifiek zijn opgedragen aan de senaat.
- 22.2 De docentenvergadering fungeert als examencommissie in de zin van de wet.
- 22.3 De docentenvergadering brengt advies uit aan het college van bestuur bij vacatures als bedoeld in artikel 31.1, 31.2, 32.1 en 32.2.
- 22.4 De docentenvergadering komt zo vaak bijeen als een goede taakuitoefening dat vereist, maar tenminste zes keer per jaar.
- 22.5 De docentenvergadering kiest zijn eigen voorzitter.
- 22.6 De voorzitter roept op ter vergadering. Een extra vergadering wordt belegd indien twee andere leden van de docentenvergadering daarom gemotiveerd verzoeken.
- 22.7 De docentenvergadering wordt als regel bijgewoond door de rector.

F. SENAAT

artikel 23 - samenstelling

- 23.1 De senaat bestaat uit de gewoon hoogleraren.
- 23.2 Buitengewoon hoogleraren, bijzonder hoogleraren alsmede universitair hoofddocenten en universitair docenten in volledige of niet volledige dienst kunnen op uitnodiging van de rector de vergaderingen van de senaat bijwonen en hebben daar adviserende stem.
- 23.3 De rector is voorzitter van de senaat. De senaat wijst uit zijn midden een secretaris aan.

artikel 24 - taken

De senaat is belast met de volgende taken:

- a. het adviseren van het college van bestuur inzake de aanstelling van promovendi;
- b. het als college voor promoties beoordelen van dissertaties en het toelaten tot promoties;
- c. het adviseren van het college van bestuur inzake de verlening van eredoctoraten;
- d. het doen van voordrachten aan de raad van toezicht inzake de benoeming van de rector alsmede in voorkomend geval van de waarnemend rector.

artikel 25 - werkwijze

- 25.1 De senaat vergadert zo vaak een goede taakuitoefening dat vereist, maar tenminste twee keer per jaar.
- 25.2 De rector roept op ter vergadering. Een extra vergadering wordt belegd indien twee andere leden van de senaat daarom gemotiveerd verzoeken.
- 25.3 De werkwijze van de senaat wordt verder in het bestuurs- en beheersreglement vastgesteld.

G. UNIVERSITEITSBERAAD

artikel 26 - samenstelling

- 26.1 Het universiteitsberaad bestaat uit een overleg met de vertegenwoordigers van alle daartoe door de generale synode aangewezen generaal-synodale deputaatschappen. Elk generaal-synodaal deputaatschap wijst daartoe voor de duur tot de volgende generale synode een deputaat aan als vertegenwoordiger voor het universiteitsberaad alsmede een secundus.
- 26.2 Aan het universiteitsberaad wordt van de zijde van de universiteit tenminste deelgenomen door de raad van toezicht, het college van bestuur en het curatorium.

artikel 27 - doel

Het doel van het universiteitsberaad is het wederzijds informeren en beraadslagen over ontwikkelingen in het gereformeerd theologisch onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening en het geven van feed-back uit de kerken die relevant is voor onderwijs en onderzoek aan de universiteit en kerkelijke dienstverlening door de universiteit. Met het oog daarop kan worden gesproken over:

- a. het instellingsplan en de jaarverslagen van de universiteit;
- b. thematische aspecten van de ontwikkelingen in onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening;
- c. zaken waarover de raad van toezicht, het college van bestuur en/of het curatorium van gedachten wil wisselen;
- d. zaken die de generaal-synodale deputaatschappen in relatie tot de universiteit aan de orde willen stellen.

artikel 28 - werkwijze

- 28.1 Het college van bestuur roept op ter vergadering. Het universiteitsberaad vindt tenminste één keer per jaar plaats. Desgewenst kan een extra vergadering worden belegd.
- 28.2 Het college van bestuur stelt een samenvatting op van het universiteitsberaad. Een afschrift wordt toegezonden aan de raad van toezicht, het curatorium en de door de generale synode aangewezen generaal-synodale deputaatschappen .

H. WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL

artikel 29 - formatieplan en personeelsplan

- 29.1 Het college van bestuur stelt een formatieplan vast waarin per vakgroep de belasting voor onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening normatief wordt bepaald.
- 29.2 Het college van bestuur stelt een personeelsplan vast waarin per vakgroep de personele bezetting voor onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening is weergegeven.
- 29.3 Het formatieplan en personeelsplan worden periodiek geactualiseerd.
- 29.4 Beslissingen over de vervulling van docent-vacatures worden genomen op basis van het formatieplan en met inachtneming van het personeelsplan.

artikel 30 - functies en functieomschrijvingen

- 30.1 Aan de universiteit kunnen voor onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening worden benoemd: gewoon hoogleraren, buitengewoon hoogleraren, universitair hoofddocenten en universitair docenten.
- 30.2 Gewoon hoogleraren zijn hoogleraren in de theologie met een aanstelling van tenminste 0,7 fte voor onbepaalde tijd. Buitengewoon hoogleraren zijn hoogleraren in de theologie met een aanstelling van minder dan 0,7 fte en hoogleraren in een andere wetenschap, met een aanstelling voor bepaalde of voor onbepaalde tijd.
- 30.3 Universitair hoofddocenten en universitair docenten zijn docenten in theologische of niet-theologische vakken in volledige of gedeeltelijke dienst, met een aanstelling voor bepaalde of voor onbepaalde tijd.
- 30.4 Aan de universiteit kunnen onderzoekers worden aangesteld voor het doen van theologisch onderzoek in het kader van het onderzoeksplan op basis van een aanstelling voor bepaalde tijd.

- 30.5 Specifieke onderdelen van de opleiding kunnen worden verzorgd door externe docenten, onder verantwoordelijkheid van de vakdocent, op basis van een overeenkomst van opdracht.
- 30.6 Ieder lid van het wetenschappelijk personeel ontvangt bij aanstelling van het college van bestuur een omschrijving van de functie en van de taken die van hem worden verwacht. Functie en taken kunnen binnen redelijke grenzen door het college van bestuur, gehoord betrokkene, worden gewijzigd.

artikel 31 - benoemingen door generale synode

- 31.1 Gewoon hoogleraren en buitengewoon hoogleraren worden benoemd door de generale synode.
- 31.2 Universitair hoofddocenten en universitair docenten, telkens met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatie-omvang van 0,6 fte of meer, worden benoemd door de generale synode.
- 31.3 In geval van een vacature betreffende een functie als bedoeld in artikel 31.1 of 31.2 doet het college van bestuur, na advies van de docentenvergadering, aan de generale synode een voordracht. De voordracht is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het formatieplan en omschrijft inhoud en omvang van de vacante functie binnen de desbetreffende vakgroep. De voordracht behoeft de instemming van het curatorium en de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 32 - benoemingen door college van bestuur

- 32.1 Universitair hoofddocenten en universitair docenten, telkens met een aanstelling voor onbepaalde tijd en een formatie-omvang van minder dan 0,6 fte, worden benoemd door het college van bestuur.
- 32.2 Universitair hoofddocenten en universitair docenten, telkens met een aanstelling voor bepaalde tijd, worden benoemd door het college van bestuur.
- 32.3 In geval van een vacature betreffende een functie als bedoeld in artikel 32.1 of 32.2 doet het college van bestuur, na advies van de docentenvergadering, een voorstel tot benoeming. Het voorstel is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het formatieplan en omschrijft inhoud en omvang van de vacante functie binnen de desbetreffende vakgroep. Het voorstel behoeft de instemming van het curatorium en de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 32.4 Onderzoekers worden benoemd door het college van bestuur. In geval van een vacature doet het college van bestuur een benoeming, na advies van de commissie wetenschapsbeoefening en van de senaat. De benoeming is inhoudelijk gemotiveerd, gerelateerd aan het onderzoeksplan en omschrijft inhoud en omvang van de vacante functie binnen de desbetreffende onderzoeksgroep.
- 32.5 Externe docenten voor specifieke onderdelen van de opleiding ontvangen daartoe een opdracht voor bepaalde tijd van het college van bestuur en verrichten hun taak op urenbasis.

artikel 33 - algemene benoemingsvoorwaarde en ondertekeningsformulier

- 33.1 Als voorwaarde voor benoeming als lid van het wetenschappelijk personeel geldt dat men belijdend lid moet zijn in volle rechten van één van de Gereformeerde Kerken in Nederland of van één van de kerken waarvan de generale synode van de Gereformeerde Kerken in Nederland heeft uitgesproken dat deze te herkennen zijn als kerken van Jezus Christus die zich onderwerpen aan Gods Woord en zich gebonden weten aan de gereformeerde belijdenissen. Indien een lid van het wetenschappelijk personeel niet langer aan deze eis voldoet, dient hij het college van bestuur hiervan onverwijld in kennis te stellen en eindigt de benoeming als lid van het wetenschappelijk personeel van rechtswege. Deze benoemingsvoorwaarde dient te worden opgenomen in de individuele overeenkomst met ieder lid van het wetenschappelijk personeel.
- 33.2 De gewoon hoogleraren, buitengewoon hoogleraren, de universitair hoofddocenten en universitair docenten, hetzij met een aanstelling voor onbepaalde tijd hetzij met een aanstelling voor bepaalde tijd, zullen bij aanstelling een door de generale synode vastgesteld ondertekeningsformulier tekenen als blijk van instemming met de leer van de Heilige Schrift, zoals die in de belijdenisgeschriften van de kerken is samengevat, en van hun bereidheid om deze zuivere leer te onderwijzen en tegen dwalingen te verdedigen.
- 33.3 De ondertekening als bedoeld in artikel 33.2 zal bij benoeming door de generale synode in de

regel plaats vinden tijdens een openbare zitting van de generale synode. Indien de generale synode inmiddels is gesloten en in geval van benoeming door het college van bestuur, zal deze ondertekening plaatsvinden in een gecombineerde vergadering van de raad van toezicht, het college van bestuur en het curatorium. In geval van een gewoon hoogleraar of buitengewoon hoogleraar zal de rector van deze ondertekening melding maken bij de inauguratie.

artikel 34 - ontslag wegens leeftijd en op eigen verzoek door of namens generale synode

- 34.1 Aan een gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent, die is benoemd door de generale synode, wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de 65-jarige leeftijd bereikt ontslag verleend door de generale synode.
- 34.2 Aan een gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar alsook een universitair hoofddocent en universitair docent, die is benoemd door de generale synode, kan op eigen verzoek door de generale synode eerder ontslag worden verleend.
- 34.3 Valt het tijdstip van ontslag als bedoeld in artikel 34.1 en 34.2 buiten de tijd dat de generale synode vergadert, dan zal de bevoegdheid tot het verlenen van ontslag namens de generale synode bij het college van bestuur liggen.
- 34.4 Van een verleend ontslag als bedoeld in dit artikel zal door het college van bestuur mededeling worden gedaan aan alle kerken.

artikel 35 - ontslag wegens leeftijd en op eigen verzoek door college van bestuur

- 35.1 Aan een universitair hoofddocent en een universitair docent die is benoemd door het college van bestuur, telkens met een aanstelling voor onbepaalde tijd, wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de 65-jarige leeftijd bereikt ontslag verleend door het college van bestuur.
- 35.2 Aan een universitair hoofddocent en een universitair docent die is benoemd door het college van bestuur, telkens hetzij met een aanstelling voor onbepaalde tijd hetzij voor bepaalde tijd, kan op eigen verzoek door het college van bestuur tussentijds ontslag worden verleend.
- 35.3 Aan een onderzoeker die is benoemd door het college van bestuur met een aanstelling voor bepaalde tijd kan op eigen verzoek door het college van bestuur tussentijds ontslag worden verleend.

artikel 36 - disciplinaire maatregelen

- 36.1 Ten aanzien van een gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, universitair hoofddocent, universitair docent of onderzoeker, telkens ongeacht of hij is aangesteld voor onbepaalde tijd dan wel voor bepaalde tijd, die zich in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van hun functie ernstig te kort schiet, kunnen door het college van bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde werkzaamheden en/of bevoegdheden dan wel van volledige op-non-actiefstelling.
- 36.2 Het curatorium kan aan het college van bestuur een voorstel tot een disciplinaire maatregel doen als bedoeld in artikel 19.8. Indien geen voorstel van het curatorium is ontvangen als bedoeld in artikel 19.8, verzoekt het college van bestuur om het oordeel van het curatorium.
- 36.3 Alvorens te beslissen stelt het college van bestuur betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 36.4 Een voornemen tot een disciplinaire maatregel wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het college van bestuur met het curatorium en de raad van toezicht. Het college van bestuur beslist in die vergadering als het bevoegd gezag.
- 36.5 De beslissing van het college van bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 36.6 In geval van een verlenging van een disciplinaire maatregel zijn artikel 36.3 en 36.5 opnieuw van toepassing. Artikel 36.2 en 36.4 zijn niet opnieuw van toepassing.
- 36.7 Een disciplinaire maatregel alsook een verlenging daarvan wordt schriftelijk en gemotiveerd door het college van bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke werkzaamheden en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.

artikel 37 - onvrijwillig ontslag door generale synode

- 37.1 Ten aanzien van een gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent, die is benoemd door de generale synode, die zich in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van zijn functie ernstig te kort schiet, kan het college van bestuur de generale synode voorstellen over te gaan tot tussentijds onvrijwillig ontslag.
- 37.2 Het curatorium kan aan het college van bestuur een voorstel tot onvrijwillig ontslag doen als bedoeld in artikel 19.8. Indien geen voorstel van het curatorium is ontvangen als bedoeld in artikel 19.8, verzoekt het college van bestuur om het oordeel van het curatorium.
- 37.3 Alvorens tot een voorstel aan de generale synode over te gaan, stelt het college van bestuur betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 37.4 Een voorstel tot onvrijwillig ontslag aan de generale synode wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het college van bestuur met het curatorium en de raad van toezicht. Het college van bestuur beslist in die vergadering over het voorstel aan de generale synode.
- 37.5 De beslissing van het college van bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 37.6 De generale synode beslist over het onvrijwillig ontslag na betrokkene in de gelegenheid te hebben gesteld zich persoonlijk te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.

artikel 38 - onvrijwillig ontslag door college van bestuur

- 38.1 Ten aanzien van een universitair hoofddocent, universitair docent of onderzoeker, die is benoemd door het college van bestuur, die zich in leer of leven ernstig misgaat, handelt in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van hun functie ernstig te kort schiet, kan het college van bestuur besluiten over te gaan tot tussentijds onvrijwillig ontslag. Dit geldt ook bij benoemingen voor bepaalde tijd.
- 38.2 Het curatorium kan aan het college van bestuur een voorstel tot onvrijwillig ontslag doen als bedoeld in artikel 19.8. Indien geen voorstel van het curatorium is ontvangen als bedoeld in artikel 19.8, verzoekt het college van bestuur om het oordeel van het curatorium.
- 38.3 Alvorens te beslissen stelt het college van bestuur betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 38.4 Een voornemen tot onvrijwillig ontslag wordt behandeld in een gecombineerde vergadering van het college van bestuur met het curatorium en de raad van toezicht. Het college van bestuur beslist in die vergadering als het bevoegd gezag.
- 38.5 De beslissing van het college van bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 39 - kennisgeving aan kerken

- 39.1 Indien het college van bestuur ten aanzien van een betrokkene een disciplinaire maatregel neemt als bedoeld in artikel 36, doet het daarvan mededeling aan de kerk waarvan betrokkene lid is, en ingeval betrokkene als predikant of emeritus predikant aan een kerk is verbonden, tevens aan die kerk.
- 39.2 Indien de generale synode besluit tot onvrijwillig ontslag van een gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, universitair hoofddocent en universitair docent als bedoeld in artikel 37, doet zij daarvan mededeling aan alle kerken.
- 39.3 Indien het college van bestuur besluit tot onvrijwillig ontslag van een universitair hoofddocent of universitair docent als bedoeld in artikel 38, doet het daarvan mededeling aan alle kerken.

artikel 40 - rechtspositie

- 40.1 Het college van bestuur stelt een rechtspositiereglement vast, waarin rechten en verplichtingen van het wetenschappelijk personeel zijn opgenomen alsmede de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, onverminderd het bepaalde in dit statuut. Het rechtspositiereglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 40.2 Met ieder lid van het wetenschappelijk personeel wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten, waarin de voor de betreffende arbeidsverhouding relevante bepalingen zijn vastgelegd.

artikel 41 - bijzondere leerstoel

- 41.1 De generale synode kan besluiten tot instelling van één of meer bijzondere leerstoelen aan de universiteit.
- 41.2 Het door de generale synode vastgestelde reglement voor bijzondere leerstoelen aan de Theologische Universiteit is daarop van toepassing.
- 41.3 Een benoeming tot bijzonder hoogleraar gebeurt door het college van bestuur. Een voorstel tot benoeming is inhoudelijk gemotiveerd en behoeft de instemming van het curatorium en de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 41.4 Het in artikel 41.2 genoemde reglement is op de bijzonder hoogleraar van toepassing.

artikel 42 – onderzoekers

Het college van bestuur stelt een reglement vast met betrekking tot de werving en selectie van onderzoekers, de aanstelling voor bepaalde tijd, de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden en met betrekking tot het toepasselijke opleidings- en begeleidingsplan. Het reglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

I. ONDERSTEUNEND PERSONEEL

artikel 43 - formatieplan en personeelsplan

- 43.1 Het college van bestuur stelt een formatieplan vast waarin de belasting voor het ondersteunend personeel ten behoeve van onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening normatief wordt bepaald.
- 43.2 Het college van bestuur stelt een personeelsplan vast waarin de personele bezetting voor het ondersteunend personeel ten behoeve van onderwijs, onderzoek en kerkelijke dienstverlening is weergegeven.
- 43.3 Het formatieplan en personeelsplan behoeven de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 43.4 Het formatieplan en personeelsplan worden periodiek geactualiseerd.
- 43.5 Beslissingen over de vervulling van vacatures met betrekking tot het ondersteunend personeel worden genomen op basis van het formatieplan en met inachtneming van het personeelsplan.

artikel 44 - functies en functieomschrijvingen

- 44.1 Tot het ondersteunend personeel worden gerekend alle medewerkers van de universiteit, die zijn aangesteld op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd en die niet tot het wetenschappelijk personeel behoren.
- 44.2 Ieder lid van het ondersteunend personeel ontvangt bij aanstelling van het college van bestuur een omschrijving van de functie en van de taken die van hem worden verwacht. Functie en taken kunnen binnen redelijke grenzen door het college van bestuur, gehoord betrokkene, worden gewijzigd.
- 44.3 Specifieke taken kunnen op tijdelijke basis worden verricht door externe medewerkers, onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur, op basis van een overeenkomst van opdracht.

artikel 45 - benoemingen

- 45.1 De leden van het ondersteunend personeel met een aanstelling voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd worden benoemd door het college van bestuur. De benoeming is gerelateerd aan het formatieplan. Het college van bestuur meldt een benoeming aan de raad van toezicht.
- 45.2 Externe medewerkers voor specifieke taken ontvangen daartoe een opdracht voor bepaalde tijd van het college van bestuur en verrichten hun taak op urenbasis.

artikel 46 - disciplinaire maatregelen

- 46.1 Ten aanzien van leden van het ondersteunend personeel die zich in leer of leven ernstig misgaan, handelen in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van hun functie ernstig te kort schieten, kunnen door het college van bestuur disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde werkzaamheden en/of bevoegdheden dan wel van volledige op-non-actief-stelling.

- 46.2 Het college van bestuur stelt betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 46.3 In geval van verlenging van een disciplinaire maatregel is artikel 46.2 opnieuw van toepassing.
- 46.4 Een disciplinaire maatregel alsook een verlenging wordt schriftelijk en gemotiveerd door het college van bestuur aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke werkzaamheden en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.
- 46.5 Ten aanzien van de directeur van de universiteit is het bepaalde in art. 46.1 t/m 46.4 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de bevoegdheden van het college van bestuur in dat geval worden uitgeoefend door de raad van toezicht.

artikel 47 - onvrijwillig ontslag door college van bestuur

- 47.1 Ten aanzien van leden van het ondersteunend personeel die zich in leer of leven ernstig misgaan, handelen in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit en/of in de uitoefening van hun functie ernstig te kort schieten, kan het college van bestuur besluiten over te gaan tot tussentijds onvrijwillig ontslag. Dit geldt ook bij benoemingen voor bepaalde tijd.
- 47.2 Het college van bestuur stelt betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 47.3 Ten aanzien van de directeur van de universiteit is het bepaalde in art. 47.1 en 47.2 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de bevoegdheden van het college van bestuur in dat geval worden uitgeoefend door de raad van toezicht.

artikel 48 - ontslag op eigen verzoek

- 48.1 Aan de leden van het ondersteunend personeel met een aanstelling voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd kan op hun eigen verzoek door het college van bestuur ontslag worden verleend.
- 48.2 Aan de directeur van de universiteit kan op zijn verzoek ontslag worden verleend door de raad van toezicht.

artikel 49 - rechtspositie

- 49.1 Het college van bestuur stelt een rechtspositieregeling vast, waarin rechten en verplichtingen van het ondersteunend personeel zijn opgenomen alsmede de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, onverminderd het bepaalde in dit statuut. Het rechtspositiereglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 49.2 Met ieder lid van het ondersteunend personeel wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten, waarin de voor de betreffende arbeidsverhouding relevante bepalingen zijn vastgelegd.

J. STUDENTEN

artikel 50 - toelating tot universiteit

Het college van bestuur stelt een reglement voor toelating tot de universiteit vast met inachtneming van de hierna volgende bepalingen. Het reglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 51 - eerste inschrijving

- 1.1 Inschrijving als student vindt plaats door de rector namens de docentenvergadering.
- 51.2 Wanneer een aspirant-student zich meldt voor inschrijving, zal namens de docentenvergadering met hem worden gesproken over met name zijn motivatie voor de theologische studie aan de universiteit en zijn houding ten opzichte van Gods Woord, de gereformeerde belijdenis en het gereformeerd kerkelijk leven. De docentenvergadering heeft het recht om inschrijving te weigeren, wanneer hij het resultaat van het gesprek onvoldoende acht.
- 51.3 Een aspirant-student die lid is van één van de kerken of van één van de kerken waarvan de generale synode van de Gereformeerde Kerken in Nederland heeft uitgesproken dat deze te herkennen zijn als kerken van Jezus Christus die zich onderwerpen aan Gods Woord en zich

- gebonden weten aan de gereformeerde belijdenissen, dient een goed getuigenis van de kerkenraad van zijn kerk aangaande belijdenis en wandel over te leggen.
- 51.4 Een aspirant-student die geen lid is van een van de hiervoor bedoelde kerken, ondertekent een door de rector opgestelde verklaring waaruit de positieve houding van de aspirant-student ten opzichte van het gereformeerde karakter van de universiteit blijkt en die de belofte van zijn kant bevat daarop geen inbreuk te zullen maken.
- 51.5 Een aspirant-student dient bij inschrijving te hebben voldaan aan de daarvoor geldende financiële verplichtingen.
- 51.6 Van beslissingen van de rector namens de docentenvergadering staat voor individuele docenten en studenten beroep open op de raad van toezicht.
- 51.7 Inschrijving als student geldt voor ten hoogste één studiejaar.

artikel 52 - vereiste vooropleiding

- 52.1 Een aspirant-student dient een getuigschrift VWO over te leggen, waaruit blijkt dat de vakken Latijnse taal en letterkunde en Griekse taal en letterkunde deel hebben uitgemaakt van zijn eind of staatsexamen.
- 52.2 Indien de vakken Latijn en Grieks (of één van beide) niet voorkomen op het door de aspirant-student overgelegde getuigschrift VWO, geldt het bepaalde in het reglement voor toelating tot de universiteit.
- 52.3 Indien een aspirant-student niet in het bezit is van een getuigschrift VWO, maar wel van een door de universiteit daaraan gelijkgesteld getuigschrift, kan hij als student worden ingeschreven, onder de nadere voorwaarden die zijn bepaald in het reglement voor toelating tot de universiteit.
- 52.4 Indien een aspirant-student 21 jaar of ouder is en hij het vereiste getuigschrift niet heeft, kan hij als student worden toegelaten, indien hij bij een in opdracht van de docentenvergadering in te stellen onderzoek (colloquium doctum) blijkt geeft van voldoende kennis en capaciteiten, onder de voorwaarden die zijn bepaald in het reglement voor toelating tot de universiteit.

artikel 53 - periodieke herinschrijving

- 53.1 Vóór aanvang van elk nieuw studiejaar dient herinschrijving als student plaats te vinden.
- 53.2 Herinschrijving als student vindt plaats door de rector namens de docentenvergadering.
- 53.3 De docentenvergadering beslist over de maximale inschrijvingsduur.

artikel 54 - bijzondere inschrijving

- 54.1 De universiteit kent een aantal bijzondere vormen van inschrijving. Hiertoe worden o.a. gerekend:
- a. inschrijving als auditor;
 - b. inschrijving als extraneus;
 - c. inschrijving als contractant;
 - d. tweede inschrijving van wie reeds student is aan een andere universiteit;
 - e. inschrijving voor voortgezette theologische studie en/of promotie.
- 54.2 Inschrijving in deze bijzondere vormen vindt plaats door de rector namens de docentenvergadering, die aan deze inschrijving bijzondere rechten en plichten kan verbinden.
- 54.3 Het bepaalde in de artikelen 51.5, 51.6., 51.7 en 53 is op een bijzondere inschrijving van overeenkomstige toepassing.
- 54.4 Op een bijzondere inschrijving zijn de bepalingen in het reglement voor toelating tot de universiteit van toepassing.

artikel 55 - toegang tot onderwijs c.a.

- 55.1 Inschrijving en herinschrijving als student als bedoeld in de artikelen 51 en 53 geeft recht op het volgen van onderwijs, het afleggen van tentamens en examens en het gebruik maken van de door de universiteit aangeboden faciliteiten en voorzieningen.
- 55.2 Het reglement voor toelating tot de universiteit kan beperkingen aanbrengen op het gestelde in art. 55.1 voor hen die de opleiding niet volgen ter voorbereiding op het ambt van predikant.
- 55.3 Bijzondere inschrijving als bedoeld in artikel 54 geeft recht op hetgeen bij de bijzondere inschrijving is overeengekomen.

artikel 56 - toezicht

- 56.1 De docentenvergadering oefent toezicht uit op leer en leven van de studenten en overige ingeschrevenen.
- 56.2 De docentenvergadering ziet toe op de studievoortgang van de studenten en overige ingeschrevenen.
- 56.3 Ten aanzien van studenten en overige ingeschrevenen die zich in leer of leven ernstig misgaan dan wel handelen in strijd met grondslag en/of doelstelling van de universiteit kunnen door de docentenvergadering disciplinaire maatregelen worden genomen van beperking van bepaalde rechten en/of bevoegdheden dan wel van tijdelijke ontzegging van de toegang tot de universiteit.
- 56.4 Alvorens een disciplinaire maatregel te nemen stelt de docentenvergadering betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen.
- 56.5 Een disciplinaire maatregel wordt schriftelijk en gemotiveerd door de docentenvergadering aan betrokkene meegedeeld en vermeldt nauwkeurig op welke rechten en/of bevoegdheden de maatregel betrekking heeft alsook de termijn waarvoor deze geldt.
- 56.6 In geval van een situatie als bedoeld in artikel 56.3 kan de docentenvergadering besluiten tot definitieve verwijdering en uitschrijving als student of overige ingeschrevene.
- 56.7 Alvorens een besluit als bedoeld in artikel 56.6 te nemen stelt de docentenvergadering betrokkene in de gelegenheid zich persoonlijk door hem te doen horen. Betrokkene kan zich hierbij voor eigen rekening laten bijstaan door een juridisch adviseur.
- 56.8 Een besluit als bedoeld in artikel 56.6 wordt schriftelijk en gemotiveerd door de docentenvergadering aan betrokkene meegedeeld.
- 56.9 Tegen een disciplinaire maatregel als bedoeld in artikel 56.3 dan wel een besluit als bedoeld in artikel 56.6 staat beroep open bij de raad van toezicht. Het instellen van beroep heeft geen opschortende werking.

artikel 57 - uitschrijving

- 57.1 De docentenvergadering beslist over uitschrijving bij afbreken of onderbreken van de studie en bij overschrijding van de maximale inschrijvingsduur.
- 57.2 Indien een student of overige ingeschrevene niet langer voldoet aan artikel 51.2, 51.3 of 51.4, is hij gehouden dat mee te delen aan de docentenvergadering. De docentenvergadering beslist over de gevolgen voor de inschrijving.
- 57.3 Tegen een besluit als bedoeld in artikel 57.2 staat beroep open bij de raad van toezicht. Het instellen van beroep heeft geen opschortende werking.

artikel 58 - studentenraad

- 58.1 De gezamenlijke studenten wijzen uit hun midden jaarlijks een studentenraad aan.
- 58.2 De studentenraad fungeert als overlegorgaan in de communicatie tussen het college van bestuur en de studenten. De studentenraad vergadert minimaal drie keer per jaar met het college van bestuur. Onderwerpen voor deze vergaderingen zijn de evaluatie van het onderwijs, de kwaliteitszorg, het instellingsplan, het spirituele klimaat aan de universiteit en voorts alles wat studentenraad en college van bestuur aan elkaar willen voorleggen ter fine van informering of advisering.
- 58.3 De studentenraad ontvangt de jaarverslagen van de universiteit.

K. ONDERWIJS EN ONDERZOEK

artikel 59 - opleidingen

- 59.1 De universiteit voorziet op basis van haar grondslag en ter verwezenlijking van haar doelstelling in de door haar aan te bieden theologische opleidingen.
- 59.2 De universiteit kent de volgende opleidingen:
 - a. een driejarige voltijds bachelor-opleiding klassieke theologie;
 - b. een driejarige voltijds master-opleiding klassieke theologie, die opleidt tot gereformeerd predikant/theoloog;
 - c. eventuele overige door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde theologische opleidingen in deeltijd of voltijd.

59.3 De universiteit is als instelling bij de aanbidding van haar opleidingen primair gericht op de geïntegreerde vorming tot gereformeerd theoloog en gereformeerd predikant ten behoeve van de kerken.

artikel 60 - vooropleiding

- 60.1 Aan de universiteit is een vooropleiding verbonden voor het onderwijs in de Latijnse taal- en letterkunde en de Griekse taal- en letterkunde.
- 60.2 Het college van bestuur stelt een regeling vast voor de vooropleiding. De regeling heeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 61 - studieprogramma's

- 1.1 Het college van bestuur stelt, gehoord de opleidingscommissie en examencommissie, de verdeling van de studielast over de verschillende vakgebieden voor iedere aangeboden opleiding vast.
- 1.2 Het college van bestuur stelt, gehoord de opleidingscommissie en examencommissie, de hoofdlijnen van de inrichting van het onderwijs en het studieprogramma voor iedere aangeboden opleiding vast.
- 1.3 Het college van bestuur draagt zorg voor de tijdige jaarlijkse verschijning van een studiegids voor iedere aangeboden opleiding waarin het volledige studieprogramma per studiejaar is vermeld.

artikel 62 - onderwijs- en examenreglement

Het college van bestuur stelt een onderwijs- en examenreglement vast. Deze heeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 63 - kwaliteitszorg

- 63.1 Het college van bestuur draagt zorg voor de opzet en het functioneren van een kwaliteitszorgsysteem met betrekking tot alle werkzaamheden van de universiteit en de door haar aangeboden opleidingen. De beoordeling van de kwaliteit van het onderwijs geschiedt mede aan de hand van het oordeel van de studenten.
- 63.2 Bij de beoordeling wordt ten minste aandacht besteed aan:
- een regelmatige controle van het tijdsbeslag dat voor de studenten voortvloeit uit de onderwijs- en examenregeling en de daarin vermelde studielast;
 - de kwaliteit van het onderwijs aan en de begeleiding van de studenten.

artikel 64 – permanente educatie/postacademisch onderwijs

- 64.1 De universiteit biedt aan haar afgestudeerden en andere belangstellenden regelmatig permanente educatie en/of postacademisch onderwijs aan. Zij bevordert zoveel mogelijk de deelname hieraan.
- 64.2 De organisatie van de permanente educatie/postacademisch onderwijs is opgedragen aan het college van bestuur.

artikel 65 - doctoraat

- 65.1 Aan de universiteit kan het doctoraat in de theologie worden verkregen op grond van de verdediging van een dissertatie.
- 65.2 Het college van bestuur stelt een promotiereglement vast met betrekking tot de toelating tot de promotie en ter verdere regulering daarvan. Het promotiereglement heeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

artikel 66 - onderzoek

- 66.1 Het college van bestuur draagt tenminste eens per drie jaar zorg voor het vaststellen van een onderzoeksplan voor de verschillende vakgebieden. Hierin zijn de prioriteiten voor het te verrichten wetenschappelijk onderzoek per onderzoeksgroep omschreven.
- 66.2 Het onderzoeksplan heeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

L. BIBLIOTHEEK

artikel 67 - bibliothecaris

- 67.1 De bibliotheek staat onder leiding van de bibliothecaris.
67.2 Taken en bevoegdheden van de bibliothecaris worden door het college van bestuur in een instructie vastgesteld.
67.3 De bibliothecaris legt over zijn beleid en beheer periodiek verantwoording af aan het college van bestuur.

artikel 68 - middelen

Bij de vaststelling van de begroting van de universiteit wordt jaarlijks een budget aan de bibliotheek toegekend.

artikel 69 - jaarverslag

De bibliothecaris brengt jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het college van bestuur over de arbeid in en de actuele stand van de bibliotheek. Dit verslag wordt door het college van bestuur vastgesteld en ter kennis gebracht van de raad van toezicht en het curatorium.

M. FINANCIEN

artikel 70 - instandhouding

- 70.1 De kerken zijn verantwoordelijk voor de financiële instandhouding van de universiteit.
70.2 Op voorstel van het college van bestuur bepaalt de generale synode telkens voor een periode van drie jaren de jaarlijks door de kerken te betalen bijdrage (quota). Het voorstel van het college van bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
70.3 Ten behoeve van de universiteit kunnen binnen de door de generale synode aangegeven grenzen andere vormen van financiering worden benut, zoals:
a. verwerving van legaten;
b. sponsoring;
c. bekostiging door de overheid.

artikel 71 - begroting en jaarrekening

- 71.1 Het college van bestuur stelt jaarlijks voorafgaand aan het begrotingsjaar de begroting vast, rekening houdend met de op grond van artikel 70 te verwachten inkomsten.
71.2 Het college van bestuur stelt binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar na controle door een door het college van bestuur onder goedkeuring van de raad van toezicht aan te wijzen registeraccountant de jaarrekening van het afgelopen boekjaar vast.
71.3 Het college van bestuur stelt driejaarlijks een meerjarenbegroting op ten behoeve van de generale synode.
71.4 De begroting, de jaarrekening en de meerjarenbegroting behoeven de goedkeuring van de raad van toezicht.
71.5 Het boekjaar van de universiteit is gelijk aan het kalenderjaar.

artikel 72 – delegatie financieel beheer

- 72.1 Het college van bestuur kan de feitelijke uitvoering van het financieel beheer krachtens delegatie geheel of gedeeltelijk opdragen aan de directeur overeenkomstig een daartoe op te stellen instructie. De instructie behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
72.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 72.1 blijft het college van bestuur verantwoordelijk voor een financieel beheer dat in overeenstemming is met het financieel beleid.

artikel 73 - goedkeuring en décharge door generale synode

- 73.1 De raad van toezicht zendt ter goedkeuring aan elke gewone generale synode voor ieder boekjaar dat is verstreken sinds de vorige generale synode de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag, zoals vastgesteld door het college van bestuur en goedgekeurd door de raad van toezicht, vergezeld van een schriftelijk rapport van een registeraccountant.

- 73.2 Bij goedkeuring verleent de generale synode aan de raad van toezicht en het college van bestuur décharge voor het gevoerde financieel beleid en beheer en het uitgeoefende toezicht daarop.

N. MEDEZEGGENSCHAP

artikel 74 – gereserveerd

artikel 75 – gereserveerd

O. VERTEGENWOORDIGING

artikel 76 - vertegenwoordiging

- 76.1 Het college van bestuur vertegenwoordigt de universiteit namens de kerken in en buiten rechte.
- 76.2 Het is daartoe krachtens deze bepaling gemachtigd door de generale synode overeenkomstig artikel 52 van de kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland (vrijgemaakt).
- 76.3 Het college van bestuur kan besluiten zijn voorzitter aan te wijzen om namens het college van bestuur in en buiten rechte bevoegd te kunnen optreden in de daarbij nader te omschrijven specifieke gevallen.
- 76.4 Het college van bestuur kan besluiten aan de directeur van de universiteit volmacht te verlenen om namens het college van bestuur bevoegd te kunnen optreden voorzover het de uitoefening van zijn taken betreft in de daarbij in het bestuurs- en beheersreglement nader te omschrijven gevallen.

P. SLOTBEPALINGEN

artikel 77 – vaststelling en wijziging

- 77.1 Dit statuut is vastgesteld door de generale synode Zwolle-Zuid 2008.
- 77.2 Dit statuut kan door een generale synode worden gewijzigd.

artikel 78 - inwerkingtreding

- 78.1 Dit statuut vervangt het voorgaande statuut.
- 78.2 Dit statuut treedt in werking per 1 januari 2009.

Aldus vastgesteld door de generale synode
van de Gereformeerde Kerken in Nederland
Zwolle-Zuid 2008