

## REGELINGEN PASTORALE ZORG AAN DOVEN EN SLECHTHORENDEN

Ingevolge artikel B10.1 KO

In deze regelingen is bedoeld met:

**commissie:**

de commissie die door de generale synode en de landelijke vergadering is ingesteld ten dienste van de pastorale zorg aan doven en slechthorenden;

**de predikant:**

de predikant die is benoemd voor de uitvoering van de pastorale verzorging aan doven en slechthorenden;

**de kerkenraad:**

de kerkenraad van de plaatselijke kerk waaraan de predikant naar art. B15.4 KO verbonden is;

**de kerkelijk werker:**

de kerkelijk werker die is benoemd voor de uitvoering van de pastorale verzorging aan doven en slechthorenden;

**IDP:**

het Interkerkelijk Dovenpastoraat.

### A. INSTRUCTIE VOOR DE COMMISSIE

1. De commissie informeert, stimuleert en begeleidt de kerken aangaande de ambtelijke zorg voor doven en slechthorenden.
2. Zij wijst drie commissieleden aan om zitting te nemen in het bestuur van het IDP.
3. Zij benoemt zo nodig en zo mogelijk een predikant die zij geschikt acht voor de pastorale zorg aan doven en slechthorenden. Voor de predikant geldt de "regeling voor de rechtspositie van de DSH-predikant". In het geval zij geen predikant kan vinden, stelt zij een kerkelijk werker aan en sluit met hem een arbeidsovereenkomst; voor hem gelden art. B31 KO en de generale regeling voor kerkelijk werkers, waarbij de commissie optreedt als was zij de kerkenraad. In het geval zij èn geen predikant èn geen kerkelijk werker kan vinden, zoekt ze naar andere mogelijkheden binnen het IDP en binnen het vastgestelde budget.
4. Zij ziet erop toe dat de predikant naar art. B15 KO verbonden blijft of verbonden wordt aan een kerk. Zie verder de "regeling t.a.v. de kerkenraad".
5. Zij regelt en begeleidt de speciale toerusting van de predikant of de kerkelijk werker.
6. Zij introduceert een nieuw benoemde predikant of kerkelijk werker bij het IDP.
7. Zij staat de predikant of de kerkelijk werker met raad en daad terzijde en begeleidt hem. Zij nodigt hem als regel uit in haar vergadering, waar hij een adviserende stem heeft. Met het oog hierop vergadert zij ten minste tweemaal per jaar.
8. Zij ziet erop toe dat de predikant of de kerkelijk werker de hem gegeven instructie uitvoert. Zij houdt ten minste eenmaal per jaar met hem een functioneringsgesprek, in aanwezigheid van een personeelsdeskundige.
9. Zij behandelt eventuele klachten uit het midden van de kerken over het functioneren van de predikant of de kerkelijk werker, maar alleen nadat zij de predikant of de kerkelijk werker in de gelegenheid heeft gesteld zich te verantwoorden. Ook bevordert zij dat de klacht zo mogelijk in direct contact tussen de klager en de predikant of de kerkelijk werker wordt opgelost.
10. 10. Wanneer het een klacht betreft over leer of leven van de predikant, en de commissie geen zekerheid kan verkrijgen dat de klacht ongegrond is, informeert zij de kerkenraad van de kerk waaraan de predikant verbonden is. In het geval het een klacht betreft over leer of leven van de kerkelijk werker is de commissie zelf bevoegd om passende maatregelen te nemen.

## B. INSTRUCTIE VOOR DE PREDIKANT

1. Hij bekwaamt zich in de communicatieve vaardigheden met het oog op de pastorale zorg aan doven en slechthorenden. Hij volgt de cursus Nederlands met Gebaren (NmG) en de cursus Nederlandse Gebarentaal (NGT), eventueel met uitzondering van die studieonderdelen die niet direct van toepassing zijn voor zijn taak. Hij blijft zich bekwaamen in de NGT en het NmG en houdt zich op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van de dovenproblematiek en van de dovenzorg.
2. Hij verricht zijn werk binnen het IDP en in overeenstemming met het daar geldende Beleidsplan. Hij concentreert zich op de regio die hem door het bestuur van het IDP als werkveld is toegewezen.
3. Hij gaat voor in diensten die zich speciaal richten op doven en slechthorenden. Ook instrueert en begeleidt hij naar vermogen anderen die in zulke diensten voorgaan. Verder gaat hij jaarlijks voor in een aantal gewone diensten.
4. Hij geeft catechetisch onderwijs, verzorgt Bijbelstudies en instrueert en begeleidt anderen die dat onderwijs geven.
5. Hij gaat naar vermogen voor in huwelijksdiensten en begrafenis samenkomsten waarbij doven of slechthorenden nauw betrokken zijn.
6. Hij legt pastorale bezoeken af bij doven en slechthorenden, al naar gelang hun situatie daar om vraagt. Ook instrueert en begeleidt hij anderen die dergelijke bezoeken afleggen. Zo nodig onderhoudt hij schriftelijk of via andere communicatiemiddelen pastoraal contact.
7. Hij draagt er naar vermogen aan bij dat doven en slechthorenden als levende leden kunnen functioneren van de eigen kerkelijke gemeente. Indien de plaatselijke ambtsdragers dat wensen rapporteert hij aan hen over de pastorale contacten die hij in hun gemeente onderhoudt.
8. Hij neemt deel aan het overleg van de dovenpastores en aan het overleg en het werk van de commissie tot het stimuleren en coördineren van de plaatselijke en regionale pastorale zorg en kerkelijke toerusting van de doven en slechthorenden.
9. Hij rapporteert eens per kwartaal over zijn werkzaamheden aan de commissie en woont op uitnodiging haar vergaderingen bij.
10. Hij legt ten minste eenmaal per jaar contact met de kerkenraad van de kerk waaraan hij verbonden is. Tevens is het gewenst dat hij er ten minste tweemaal per jaar voorgaat in een kerkdienst.

## C. INSTRUCTIE VOOR DE KERKELIJK WERKER

1. Hij bekwaamt zich in de communicatieve vaardigheden met het oog op de pastorale zorg aan doven en slechthorenden. Hij volgt de cursus Nederlands met Gebaren (NmG) en de cursus Nederlandse Gebarentaal (NGT), eventueel met uitzondering van die studieonderdelen die niet direct van toepassing zijn voor zijn taak. Hij blijft zich bekwaamen in de NGT en het NmG en houdt zich op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van de dovenproblematiek en van de dovenzorg.
2. Hij verricht zijn werk binnen het IDP en in overeenstemming met het daar geldende Beleidsplan. Hij concentreert zich op de regio die hem door het bestuur van het IDP als werkveld is toegewezen.
3. Hij vraagt naar art. B32.2 KO preekbevoegdheid aan bij een van de classes binnen de hiervoor genoemde regio. Zo mogelijk is dit de classis waartoe de kerk behoort waarvan de aanvrager lid is. De preekbevoegdheid wordt verleend overeenkomstig de generale regeling voor de preekbevoegdheid, met dien verstande dat de preekbevoegdheid alleen geldt voor diensten die zich speciaal richten op doven en slechthorenden, maar zonder beperking tot één gemeente.
4. Hij gaat voor in diensten die zich speciaal richten op doven en slechthorenden. Ook instrueert en begeleidt hij naar vermogen anderen die in zulke diensten voorgaan.
5. Hij geeft catechetisch onderwijs, verzorgt Bijbelstudies en instrueert en begeleidt anderen die dat onderwijs geven.
6. Hij gaat naar vermogen voor in begrafenis samenkomsten waarbij doven of slechthorenden nauw betrokken zijn.
7. Hij legt pastorale bezoeken af bij doven en slechthorenden, al naar gelang hun situatie daarom vraagt. Ook instrueert en begeleidt hij anderen die dergelijke bezoeken afleggen. Zo nodig onderhoudt hij schriftelijk of via andere communicatiemiddelen pastoraal contact.
8. Hij draagt er naar vermogen aan bij dat doven en slechthorenden als levende leden kunnen functioneren van de eigen kerkelijke gemeente. Indien de plaatselijke ambtsdragers dat wensen rapporteert hij aan hen over de pastorale contacten die hij in hun gemeente onderhoudt.

9. Hij neemt deel aan het overleg van de dovenpastores en aan het overleg en het werk van de commissie tot het stimuleren en coördineren van de plaatselijke en regionale pastorale zorg en kerkelijke toerusting van de doven en slechthorenden.
11. Hij rapporteert eens per kwartaal over zijn werkzaamheden aan de commissie en woont op uitnodiging haar vergaderingen bij.

#### D. REGELING VOOR DE RECHTSPOSITIE VAN DE DSH-PREDIKANT

##### Artikel 1

1. De predikant heeft een bijzondere taak als bedoeld in art. B10.1 KO. Hoofdstuk E van de generale regeling predikantszaken is op hem van toepassing. Hij houdt zich aan de door de generale synode vastgestelde instructie (zie aldaar).
2. De commissie benoemt de predikant en treedt op als zijn opdrachtgever. Zij houdt deskundigheid beschikbaar op het gebied van personeelsbeleid. Als deze deskundigheid niet in de commissie zelf aanwezig is, wordt zij elders belegd.
3. De predikant mag bij een in zijn ogen belangrijk overleg tussen hem en de commissie vragen dat een externe deskundige op personeelsbeleid wordt geraadpleegd.
4. Van elk functioneringsgesprek wordt een verslag gemaakt dat wordt toegezonden aan de commissie, aan de predikant en, te zijner tijd en indien van toepassing, aan nieuwe deelnemers van een volgend functioneringsgesprek.

##### Artikel 2

1. De predikant verbindt zich voor ten minste zes jaar aan het werk onder doven en slechthorenden, gedurende welke periode de verbintenis alleen met wederzijds goedvinden van de commissie en de predikant kan worden beëindigd. Na deze periode kan de verbintenis telkens voor twee jaar worden verlengd.
2. De bepaling over ten minste zes jaar in artikel 2.1 geldt niet in het geval dat de predikant naar art. B21 KO door de kerkenraad wordt afgezet dan wel dat hij zich naar art. C45 KO aan de kerk onttrekt.
3. Indien de predikant of de commissie voortijdig de verbintenis beëindigd wil zien, trachten de commissie en de predikant gezamenlijk tot overeenstemming te komen. Indien zij daarin niet slagen melden zij dit aan de kerkenraad en schakelen zij deputaten advies en bijstand in om te bemiddelen. Indien ook de bemiddelingspoging van deputaten advies en bijstand niet slaagt neemt de commissie eenzijdig een besluit. Tegen dit besluit staat voor de predikant rechtstreeks beroep open bij de commissie van beroep in predikantszaken.

##### Artikel 3

1. Indien de predikant tegen het einde van de in artikel 2.1 genoemde periode van zes jaar of na afloop daarvan de verbintenis beëindigd wil zien, deelt de predikant dit zo mogelijk minstens een half jaar tevoren aan de commissie mee; dit geldt mutatis mutandis ook indien de commissie de verbintenis wil beëindigen.
1. Indien de predikant op het tijdstip dat hij of de commissie de verbintenis beëindigd wil zien, nog geen beroep van een andere kerk heeft ontvangen en ook niet voor emeritering krachtens art. B22 KO in aanmerking komt, bericht de commissie in een schrijven aan de kerken dat de predikant beschikbaar komt voor ander werk als predikant. De predikant zet zich actief in voor het vinden van een nieuwe opdracht, onder meer door zich te melden bij het SKW als predikant die beschikbaar is voor een beroep.
2. Indien de predikant ten tijde van de voorgenomen beëindiging van de verbintenis nog niet door een andere kerk beroepen is en voortzetting van de verbintenis niet mogelijk is, blijft hij gedurende één jaar voor rekening van de kerken gezamenlijk, vertegenwoordigd door de commissie.
3. Gedurende de in artikel 3.3 bedoelde periode is de commissie bevoegd met de predikant te overleggen over zijn tijdsbesteding en toekomstplannen.
4. Na afloop van de in artikel 3.3 bedoelde periode is de kerkenraad gerechtigd om de predikant naar analogie van art. B19 KO los te maken. Het besluit daartoe behoeft de goedkeuring van de classis.
5. De commissie legt bij de losmaking een voorgenomen besluit over de financiële regeling aan de classis voor. Artikel G3 van de generale regeling predikantszaken is van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 4

1. De commissie biedt namens de kerken aan de predikant alle zorg die in hoofdstuk F van de generale regeling predikantszaken is beschreven.
2. De predikant wordt ingeschaald als diende hij een gemeente van 350 tot 550 leden.
3. De predikant woont bij voorkeur in het gebied dat hem binnen het Interkerkelijk Dovenpastoraat als werkgebied is toegewezen. De commissie zorgt desgewenst voor passende huisvesting.

#### E. REGELING T.A.V. DE KERKENRAAD

##### Artikel 1

1. De kerkenraad beroept de predikant nadat deze door de commissie is benoemd, tenzij de predikant al vanwege een andere taak aan de kerk verbonden was.
2. Wanneer de kerkenraad de benoeming van de commissie niet steunt, is de commissie gerechtigd om een andere kerk te benaderen voor het uitbrengen van een beroep.
3. Voor de goedkeuring van het beroep legt de kerkenraad in samenwerking met de commissie de bijbehorende regelingen voor aan de classis.

##### Artikel 2

1. De kerkenraad verleent de predikant pastorale zorg en oefent zo nodig kerkelijke tucht over hem.
2. Wanneer de predikant elders woont en daar in overeenstemming met art. C42.3 KO als lid staat ingeschreven, overlegt de kerkenraad met de kerkenraad van de woonplaats van de predikant over de pastorale zorg, en laat de oefening van de kerkelijke tucht aan die kerkenraad.

##### Artikel 3

1. De kerkenraad is als enige bevoegd tot schorsing of afzetting van de predikant. Hij voert in dat geval vooraf overleg met de commissie.
2. De kerkenraad kan alleen dan overgaan tot de maatregelen als genoemd in art. B17 t/m B20 en art. B22 KO, wanneer de commissie oordeelt dat de noodzaak daartoe bestaat.

##### Artikel 4

1. De kerkenraad nodigt de predikant ten minste eenmaal per jaar uit op zijn vergadering.
2. De kerkenraad nodigt de predikant ten minste tweemaal per jaar uit om voor te gaan in een kerkdienst.

##### Artikel 5

1. De kerkenraad legt ten minste eenmaal per jaar contact met de commissie.
2. Wanneer de kerkenraad zich over zijn taken of bevoegdheden tot de generale synode wil wenden, doet hij dat zo veel mogelijk in samenwerking met de commissie.

#### F. REGELING T.A.V. KERKELIJKE DEELNAME IDP

##### Artikel 1

1. Een kerkenraad kan elke IDP-werker machtigen om voor te gaan in een dienst die zich speciaal richt op doven en slechthorenden.
2. IDP-werkers die binnen de Gereformeerde Kerken of de Nederlands Gereformeerde Kerken voorgaan of pastoraat verrichten, doen dit in gebondenheid aan de Schrift en de gereformeerde belijdenis.
3. De predikant of kerkelijk werker is gemachtigd om voor te gaan in elke dienst die uitgaat van een van de in het IDP samenwerkende kerken en die zich speciaal richt op doven en slechthorenden.

## Artikel 2

1. Een kerkenraad kan dove of slechthorende belijdende leden aanbevelen om deel te nemen aan het avondmaal in een van de andere in het IDP samenwerkende kerken, wanneer die dienst speciaal voor hen is ingericht.
2. De bediening van de doop aan kinderen van doven of slechthorenden vindt als regel plaats in de eigen gemeente.

## G. BEPALING IN HET GEVAL EEN NGK-PREDIKANT OF KERKELIJK WERKER BENOEMD WORDT

Deze regeling is geschreven vanuit de situatie van een benoemde GKv-predikant of kerkelijk werker. Indien een NGK-predikant of kerkelijk werker wordt benoemd, dienen naar analogie de bepalingen van het NGK-kerkrecht te worden toegepast.

Vastgesteld: Generale Synode van Meppel 2017

Publicatiedatum: 28 maart 2018

Oud recht: GS 1993, art. 42, besluit 2, 3, 4, 7, 8; GS 1996, art. 55, besluit 3; GS 1999, art. 69, besluit 4; GS 2011, art. 60, besluit 2, 3.

Gewijzigd: Generale Synode van Goes 2020

Publicatiedatum: 1 juni 2021

Betreft: nieuwe vaststelling tekst

Inwerkingtreding: 28 november 2020