

Gesprekshandreiking

Tbv de bespreking van het rapport Pijnpunten rond vrouw en ambt

Het doel van deze handreiking is om kerkenraden, groepen en gemeenten die het rapport over de pijnpunten willen bespreken, te helpen bij het vormgeven van de bespreking. Wie een dergelijk gesprek voorbereidt, kan vrij gebruik maken van de hieronder genoemde mogelijkheden. De genoemde onderdelen zijn samen teveel voor één bijeenkomst, er zal dus gekozen moeten worden.

Op de website van M/V in de kerk is meer informatie te vinden over de gemeenteavonden die dit deputaatschap rond het thema organiseert. Zie <http://mv.gkv.nl/gesprek-voeren-in-je-eigen-gemeente/> Ook verwijzen we naar de regioavonden die deputaten M/V en ambt en M/V in de kerk in het najaar van 2016 organiseren rond de verschijning van het tweede rapport, dat ook een richting zal wijzen aan de synode.

Let op: Wie een goed gesprek wil voeren, waaraan ieder kan bijdragen en tot zijn recht kan komen, moet in kleine groepen werken (max. 6). Dit geldt zeker voor de onderdelen 4, 5 en 6. Zijn de groepen groter, dan is een gespreksleider zeer gewenst.

1. Open de Bijbel en lees bijv. Romeinen 15,1-7 of 1 Tessalonicenzen 5,12-24.
2. Bid met elkaar. Een handreiking: vraag vooraf om leiding door Gods Geest. Vraag om wijsheid, geduld, onderling vertrouwen en eerlijkheid. Bid voor ons kerkverband, de deputaten m/v en de synode. Dank aan het slot voor alles wat deze bijeenkomst heeft gebracht.
3. Gespreksopening *Begrijpen* 5-15 min.
 - Zijn er zaken uit het rapport onduidelijk voor een van de aanwezigen? Zo ja, kun je elkaar hierbij verder helpen?
 - Zijn er bij de aanwezigen vragen of gespreksonderwerpen die in deze bijeenkomst een plek kunnen krijgen?
4. Gespreksoefening *Binnenkant* 10-20 min.

Vraag elkaar om te vertellen wat er met je gebeurt als het gaat over het onderwerp M/V en Ambt.

 - Ben je blij met het gesprek? Word je er boos of verdrietig van? Raak je in de war?
 - Waarom gebeurt dit, denk je? En maakt dat het voor jou moeilijker of makkelijker om het gesprek te voeren?
5. Gespreksoefening *Pijnpunten* 10-20 min.

Vraag elkaar te reageren op de pijnpunten. Hou het kort, je hoeft elkaar niet te overtuigen! Luister goed naar elkaar en stel alleen verhelderende vragen.

 - Wie ervaart pijn op een van deze punten? Probeer waar mogelijk voorbeelden te geven.
 - Zijn er ook die geen pijn ervaren? Waarom (niet)?
6. Gespreksoefening *Inleven* 10-25 min.

Doe de gespreksoefening uit het rapport, hf. 6. Let erop dat je de oefening nauwkeurig uitvoert, en dus echt zolang doorgaat tot de ander zich volledig recht gedaan voelt in de verwoording van

zijn of haar standpunt. Uiteindelijk is dit vooral een luisteroefening. Vraag van alle aanwezigen geduld.

Twee vertegenwoordigers van tegenovergestelde meningen (voor- en tegenstanders van de vrouw in het ambt) gaan met elkaar in gesprek als volgt.

- *A (voorstander) brengt met argumenten onder woorden wat de visie van B (tegenstander) is.*
- *B geeft vervolgens aan op welk punt zijn standpunt nog niet goed is weergegeven.*
- *Zodra B erkent dat diens standpunt zuiver is verwoord is de beurt aan B om het standpunt van A op dezelfde manier weer te geven.*

7. Afsluitende ronde

5-15 min.

- Hoe hebben de aanwezigen de bijeenkomst ervaren? Wat was waardevol? Wat was leerzaam? Wat was lastig?
- Welke vragen blijven na vanavond open? Hoe zou je daarmee verder kunnen komen?