

Rapport **seksueel misbruik** in kerkelijke relaties



Generale Synode van de Gereformeerde Kerken Ede 2014

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschap administratieve ondersteuning via: dao@gkv.nl.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

INHOUDSOPGAVE

1. Missie en samenvatting	3
2. Werkzaamheden: structurele taken	3
2.1 aansturing Meldpunt	
2.2 aansturing Klachten- en Beroepscommissie	
2.3 overleg met CGK en NGK	
3. Werkzaamheden: incidentele taken	4
3.1 instructie/taakomschrijving Vertrouwenspersonen	
3.2 handreiking voor kerkenraden na uitspraak Klachten- en/of Beroepscommissie	
3.3 bevordering aangifte bij vermoeden strafrechtelijk vergrijp	
3.4 wijzigingen doorvoeren in regelingen Klachtencommissie en Beroepscommissie	
4. Overige werkzaamheden	8
4.1 bezinning	
4.2 contact HHK	
4.3 integreren klachtenregeling (CGK, GKv en NGK)	
4.4 aanpassing organisatiestructuur	
5. Nieuwe opdracht	9
6. Budget	10
7. Samenstelling deputaatschap	10
Bijlagen	
1. Opdracht Generale Synode Harderwijk 2011	11
2. Voorstel nieuwe opdracht (Concept besluittekst)	15
3. Samenstelling deputaatschap en rooster van aftreden	16
4. A. Geïntegreerde Klachtenregeling	17
B. (Concept) Notitie besturingsstructuur	31
C. Handreiking kerkenraden na uitspraak Klachten-en/of Beroepscommissie	33
5. A. Verslag Meldpunt:	
- Kort verslag 2011 – 2013	37
- Meerjarenoverzicht financiën incl. begroting 2014	40
B. Verslag Klachtencommissie 2011 – 2013	41
C. Verslag Beroepscommissie 2011 – 2013	42

1 Missie en samenvatting

Het deputaatschap SMKR stuurt in samenwerking met deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken via de gezamenlijke stichting het Meldpunt seksueel misbruik in kerkelijke relaties (voortaan: Meldpunt) aan en ziet er op toe dat het bestuur van dit Meldpunt zijn werk doet conform de door de GS Zuidhorn 2002-2003 geformuleerde en daarna gehandhaafde richtlijnen en uitgangspunten. Het op de GS Zuidhorn 2002-2003 gepresenteerde rapport "Als daden breken" is nog steeds fundamenteel voor het werk van deputaten en geeft de achtergrond voor de gekozen aanpak.

Ook stuurt het deputaatschap de Klachtencommissie en de Beroepscommissie aan overeenkomstig door de GS vastgestelde uitgangspunten en regelingen.

Het werk van het deputaatschap heeft ook in de afgelopen periode goede voortgang gehad. Het is belangrijk dat er een Meldpunt is en dat een klachten- en beroepscommissie in het leven zijn geroepen.

In deze verslagperiode heeft het deputaatschap zich, buiten de structurele zaken, voornamelijk bezig gehouden met de volgende zaken:

- samenvoeging van de in de samenwerkende kerken (CGK, GKv en NGK) vigerende regelingen tot één uniforme regeling.
- het zorgen voor een uniforme instructie/taakomschrijving voor vertrouwenspersonen.
- het opstellen van een handreiking voor kerkenraden hoe te handelen na uitspraken van klachten- en/of beroepscommissie.

2 Werkzaamheden: structurele taken

De GS Harderwijk 2011 gaf opdracht tot een aantal structurele taken. Deze zijn te vinden in de Acta, art. 36, besluiten 3 en 4 (zie Bijlage 1 voor de integrale tekst van de opdracht van Harderwijk).

2.1 Besluit 3 (aansturing Meldpunt)

In besluit 3 kregen deputaten de opdracht om in samenwerking met deputaten van de CGK en de commissie van de NGK via de gezamenlijke stichting het Meldpunt aan te blijven sturen. En er op toe te zien dat het bestuur van het Meldpunt zijn werk doet conform de geformuleerde richtlijnen en uitgangspunten.

Het Meldpunt verricht de taken die door de GS Zuidhorn 2002-2003 zijn aangegeven en die in de statuten van de stichting als doelstelling zijn opgenomen:

- geven van informatie en advies;
- begeleiding bij het maken van keuzes;
- eventuele verwijzing naar de klachtencommissie;
- begeleiding voor, tijdens en na de procedure bij de klachtencommissie;
- verwijzing naar intensievere vormen van hulp;
- rapporteren ten behoeve van signalering/preventie.

Het Meldpunt maakt folders en posters met betrekking tot de aanpak van seksueel misbruik in kerkelijke relaties en verspreidt die onder de bij het Meldpunt betrokken kerken.

De financiering van het Meldpunt kan net als voorheen door de drie kerkgenootschappen op zich worden genomen.

Het verslag van het Meldpunt is als Bijlage 5A in dit rapport opgenomen.

2.2 Besluit 4 (aansturing Klachten- en Beroepscommissie)

In besluit 4 gaf de GS Harderwijk 2011 deputaten de opdracht om Klachtencommissie en Beroepscommissie te blijven aansturen overeenkomstig de daarvoor gekozen uitgangspunten en vastgestelde richtlijnen.

1. Klachtencommissie

De Klachtencommissie is operationeel gebleven. Na afronding van haar verslag (zie Bijlage 5B) is er een klacht in behandeling genomen. Daarvoor heeft ze geen klachten behandeld in de tijd waarover gerapporteerd wordt. De secretariële ondersteuning functioneerde goed.

Voor de Klachtencommissie is ook een rooster van aftreden vastgesteld.

Een punt van aandacht is de deskundigheidsbevordering door middel van het volgen van een cursus. Dit geldt te meer, wanneer er al enige tijd geen klacht meer is ingediend. Dit laatste was het geval over het grootste deel van deze verslagperiode. Uit het regulier overleg met deputaten en commissieleden van de CGK en NGK bleek, dat ook bij hen de tendens was, dat het aantal klachten na verloop van een aantal jaren sterk afnam. Dat gegeven bracht mede de vraag naar voren of het niet beter zou zijn om de verschillende regelingen te uniformeren en gezamenlijk het werk van de klachtenbehandeling uit te voeren. Over dit punt rapporteren we verder onder 4.3. Het verslag van de Klachtencommissie is als Bijlage 5B in dit rapport opgenomen.

2. Beroepscommissie

Ook de Beroepscommissie is operationeel gebleven. Zij heeft geen klachten behandeld in de verslagperiode. Ook de beroepscommissie heeft een goede secretariële ondersteuning.

Voor de Beroepscommissie bestaat inmiddels een vastgesteld rooster van aftreden

Een punt van aandacht blijft ook hier de deskundigheidsbevordering. Hiervoor geldt hetzelfde als wat hierover is opgemerkt bij het werk van de Klachtencommissie.

Het verslag van de Beroepscommissie is als Bijlage 5C in dit rapport opgenomen.

2.3 Overleg met CGK en NGK

Omdat de aansturing van het Meldpunt “in samenwerking met de deputaten van de CGK en de commissie van de NGK” dient te gebeuren (zie besluit 3, hierboven onder 2.1.) hebben deputaten regelmatig overleg met deputaten en commissie van de CGK en NGK.

Dit overleg (het zgn. ‘Harderwijker Beraad’ vindt jaarlijks één (of meerdere) keren plaats.

Naast het uitwisselen van ervaringen wordt ook nagegaan in hoeverre onderwerpen gezamenlijk besproken en uitgewerkt kunnen worden. In dit beraad worden ook de conferenties (zie hierna onder 4.1.) voorbereid en vindt een ontmoeting plaats met het bestuur en medewerkers van het Meldpunt. Het is ook in dit beraad waar regelmatig initiatief wordt genomen voor bijstellingen van beleid of het in gang zetten van nieuwe ontwikkelingen. Eén van die ontwikkelingen is het ineenvoegen van de verschillende Regelingen tot één Klachtenregeling voor alle drie betrokken kerkgenootschappen (zie hierna onder 4.3).

3 Werkzaamheden: incidentele taken

De GS Harderwijk 2011 gaf deputaten ook een aantal incidentele taken. Deze zijn te vinden in de Acta art. 36, besluiten 5 t/m 14.

3.1 Besluit 5 (instructie/taakomschrijving Vertrouwenspersonen)

In *Besluit 5* gregen deputaten de opdracht te zorgen voor:

- a. een instructie/taakomschrijving voor Vertrouwenspersonen en deze aan te bevelen aan kerkenraden;
- b. een handreiking voor kerkenraden met daarin de belangrijkste aandachtspunten voor wat betreft het werk van Vertrouwenspersonen.

Het bestaan van Interne Vertrouwenspersonen (voortaan: IVP-ers) is voortgekomen uit eigen initiatief door plaatselijke kerken. Vanaf de eerste rapportages door het deputaatschap

SMKR is daar door generale synodes positief over gesproken en is aanbevolen dat in de kerken IVP-ers zouden worden aangesteld. Dit is echter niet vastgelegd in de Acta of in besluitvorming. (In het verslag van de bespreking op de GS Zuidhorn 2002-2003, Acta, art. 102, wordt alleen gemeld: "Rond het Meldpunt gaat ook een netwerk van vertrouwenspersonen functioneren).

Bij de voorbereiding van het Meldpunt (vanaf 2002) was de gedachte dat IVP-ers o.a. als taak zouden krijgen: het bijstaan van gemeenteleden en eventueel het begeleiden naar professionele hulpverlening wanneer er sprake is van seksueel misbruik in een kerkelijke relatie.

Sindsdien hebben meerdere kerken in dit opzicht actie ondernomen. Er werden daarbij vanuit de diverse kerkenraden verschillende taakomschrijvingen gehanteerd. Bij de ene gemeente lag de taakstelling ruimer dan bij de andere (daarbij is te denken aan bijv. andere vormen van misbruik van macht of aan huiselijk geweld). Diverse IVP-ers volgden cursussen, maar deze verschilden soms ook van inhoud. Veel nadruk lag op de eerste opvang van slachtoffers.

Bij deputaten en het Meldpunt was ongerustheid over de weinig concrete en specifieke taakomschrijving en het mogelijk verschil in kwaliteit van de toerusting van de IVP-ers. Het gevaar bestond dat een IVP-er werd meegezogen in een emotioneel krachtenveld van diverse spanningsbronnen met alle gevolgen van dien...

Vandaar dat de GS Harderwijk 2011 het deputaatschap opdracht gaf de taakomschrijving en instructie voor IVP-ers op te stellen en te zorgen voor een handreiking voor de kerkenraad hierbij.

Inmiddels zijn de ontwikkelingen verder gegaan. Het inzicht groeide (onder meer door eigen ervaringen, maar ook door de ervaringen in bijv. de RK kerk), dat de kerken (meer) verantwoordelijkheid dienen te nemen voor het proces van bewustwording en preventie in de gemeente.

Langzamerhand is op basis van ervaringen bij het Meldpunt (maar ook in het onderwijs) het inzicht gegroeid, dat de IVP-er slechts een beperkte taak dient te hebben t.a.v. slachtoffers. Bij een klacht of melding dient sneller een beroep te worden gedaan op de professionele kennis en ervaring van het Meldpunt. Het blijkt dat door het snel inschakelen van het Meldpunt het voeren van regie en het voorkómen van excessen in de procesgang binnen een gemeente bevorderd worden. Het consequent inschakelen van het Meldpunt leidt ook tot ontwikkeling en bundeling van expertise.

Vanwege het geringe aantal meldingen lijkt het opbouwen van expertise door een betaalde kracht te verdedigen.

Praktisch betekent dit dat het werk van de IVP-er van belang blijft voor wat betreft bewustwording en preventie, maar dat de meer inhoudelijke opvang niet door een IVP-er gedaan dient te worden.

Wel is er voor gekozen om de term "Interne Vertrouwenspersoon" te handhaven, ook bij een beperktere taakstelling, omdat deze term al brede ingang heeft gevonden t.a.v. ons werkgebied.

In dit verband willen we nog wijzen op het volgende: als het gaat om begeleiding in een gemeente waar sprake is van seksueel misbruik in een kerkelijke relatie blijkt dat er meer behoefte is aan een "**gemeentebegeleider**". Dit is iemand die als *extern* deskundige overzicht heeft over juridische, agogische en pastorale processen die gaan lopen in de diverse geledingen van dader (en omgeving), slachtoffer (en omgeving), gemeente, kerkenraad e.d. De gemeentebegeleider heeft als taak een kerkenraad bij te staan in het proces dat gaat lopen bij een melding en/of een klacht van seksueel misbruik. Het werven en toerusten van een (beperkt) bestand van gemeentebegeleiders is een duidelijke wens.

Samenvattend over de uitvoering van de bovengenoemde opdrachten:

5a. De instructie dan wel taakomschrijving van een IVP-er, evenals een 'navigatie-document' t.b.v. haar/zijn handelen, is opgesteld en te vinden op de website van het Meldpunt: www.Meldpuntmisbruik.nl.

Op diverse manieren zijn kerkenraden hierop geattendeerd.

5b. Omdat de taakstelling voor IVP-ers beperkter is geworden dan eerst werd gedacht, is de handreiking voor kerkenraden samen te vatten in 2 aanbevelingen:

1. De kerkenraad dient een (of meer), zo mogelijk interne en anders regionale, Vertrouwenspersoon te werven volgens de instructie IVP met als hulpmiddel de Profielschets (beiden te downloaden via de website van het Meldpunt). De kerkenraad dient de IVP-er(s) in staat te stellen haar/zijn werk uit te voeren en zich daartoe toe te laten rusten middels scholing en intervisie.
Kleinere kerken die het soms lastig vinden een IVP-er aan te stellen kunnen aansluiting zoeken bij kerken in de regio.
2. De kerkenraad dient de IVP-er(s) jaarlijks uit te nodigen op een kerkenraadsvergadering om zijn eindverantwoordelijkheid te nemen t.a.v. het deskundig uitvoeren van de taak door de IVP-er(s).

Deze Handreiking zal worden opgenomen op de website van het Meldpunt. Zie voorgesteld Besluit 5 in Bijlage 2.

3.2 Besluit 6 (Handreiking voor kerkenraden na uitspraken van Klachten- en/of Beroepscommissie)

In *Besluit 6* kregen de deputaten de opdracht om een handreiking op te stellen voor kerkenraden hoe te handelen na uitspraken van klachten- en/of beroepscommissie.

Nadat de Regelingen voor de Klachtencommissie (KC) en Beroepscommissie (BC) waren vastgesteld en deze commissies operationeel waren geworden, is er gewerkt aan het opstellen van een "Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties". Dit protocol is gebaseerd op het protocol van de PKN en komt daarmee goeddeels overeen, met toestemming van de SMPR, een Interkerkelijk Bestuurlijk Overleg tegen *seksueel misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Dit is een samenwerkingsverband van 7 kerkgenootschappen, waaronder de Protestantse Kerk in Nederland.

Daarmee is al veel geregeld voor de behandeling van concrete klachten over seksueel misbruik in kerkelijke relaties en voor de tijd en omstandigheden voordat een dergelijke klacht wordt ingediend. Gaandeweg bleek dat na een uitspraak van de KC of de BC de processen die binnen een gemeente op gang komen n.a.v. een situatie van seksueel misbruik nog tijdenlang kunnen doorwerken met zeer negatieve gevolgen voor het samenleven in die gemeente.

Deputaten hebben zich bezonnen op deze opdracht en geprobeerd alle mogelijke probleemvelden in kaart te brengen. Het resultaat is een korte Handreiking met daarin een overzicht van de probleemvelden en een aantal wezenlijke 'vuistregels' voor kerkenraden om hun beleid te kunnen formuleren en uit te voeren. Deze 'vuistregels' worden in de Handreiking kort toegelicht.

Daarbij wordt in *bijlagen* meer achtergrondinformatie geboden, in de vorm van artikelen die of inzoomen op een onderdeel of meer bezinnend van aard zijn. Samen met wat al in het bovengenoemde Protocol en in de Klachtenregelingen is te vinden geeft dit naar het oordeel van de deputaten de kerkenraden voldoende informatie en houvast om adequaat beleid te kunnen voeren. De Handreiking is opgenomen als Bijlage 4C.

Samen met de bijlagen zal hij geplaatst worden op de website van het Meldpunt (onder het kopje "downloads"). Tenslotte willen we met nadruk wijzen op de map "Doen wat je moet

doen”, een uitgave van de SMPR. Naar ons oordeel is het een ‘must’ dat elke kerk en voorganger deze map bezit. Hij is te bestellen via de website van de SMPR: www.smpr.nl.

3.3 Besluit 7 (bevordering aangifte bij vermoeden strafrechtelijk vergrijp)

In *Besluit 7* kregen deputaten de opdracht om naar vermogen te bevorderen dat – ingeval van seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris, waarbij het vermoeden bestaat van een strafrechtelijk vergrijp – aangifte wordt gedaan bij de politie.

Op de website van het Meldpunt wordt onder het punt “een klacht indienen” gemeld: “Bij seksueel misbruik bij minderjarigen adviseren wij in de eerste plaats een strafrechtelijke procedure te starten. Je dient dan het misbruik aan te geven bij de politie.”

Bovendien wordt ook in het “Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties” (zie hierboven onder 3.2) regelmatig gewezen op de mogelijkheid van aangifte bij en/of contact met de politie.

3.4 Wijzigingen doorvoeren in regelingen Klachtencommissie en Beroepscommissie

Besluit 8

In besluit 8 kregen deputaten de opdracht een wijziging aan te brengen in art. 1 van de regeling voor de Klachtencommissie en die voor de Beroepscommissie. Deze aanpassing heeft plaatsgevonden.

Besluit 9

In besluit 9 kregen deputaten opdracht een wijziging aan te brengen in art. 14 lid 2 en 3 van de regeling voor de Klachtencommissie en die voor de Beroepscommissie. Deze aanpassing heeft plaatsgevonden.

Besluit 10

In besluit 10 kregen deputaten de opdracht een wijziging aan te brengen in art. 12 lid 5 van de regeling voor de Beroepscommissie. Deze aanpassing heeft plaatsgevonden.

Besluit 11

In besluit 11 kregen deputaten de opdracht in de regeling voor de Klachtencommissie en in die voor de Beroepscommissie een extra artikel (over wraking) op te nemen in art. 12, na lid 12.2 en de volgende leden in dit artikel te vernummeren. Deze aanvulling heeft plaatsgevonden.

Besluit 12

In besluit 12 kregen deputaten de opdracht in de regeling voor de Klachtencommissie in art. 10 een nieuw lid 3 (over het houden van een hoorzitting betreffende de ontvankelijkheid) op te nemen en de volgende leden van dit artikel te vernummeren. Deze aanvulling heeft plaatsgevonden.

Besluit 13

In besluit 13 kregen deputaten de opdracht in de regeling voor de Klachtencommissie art. 16 en in de regeling voor de Beroepscommissie art. 15 te vervangen door een nieuw artikel met hetzelfde nummer (over ernstige situaties). Deze aanpassing heeft plaatsgevonden.

Besluit 14

In besluit 14 kregen deputaten opdracht om de Toelichting bij art. 7 van de regeling voor de Klachtencommissie en die voor de Beroepscommissie aan te vullen. Deze aanvulling heeft plaatsgevonden.

4.1 Bezinning

Zo mogelijk elk jaar wordt bij toerbeurt door één van de kerkgenootschappen een Conferentie georganiseerd, waarop de leden van de deputaatschappen en commissie, Klachtencommissie en Beroepscommissie en het bestuur en medewerkers van het Meldpunt samenkomen om zich te bezinnen op een onderwerp uit het werkveld.

Op de conferentie van 15 april 2011 hield de (toenmalige) minister van Jeugd en Gezin, mr. A. Rouvoet, een inleiding over: een veilige gemeente. Het toen pas verschenen rapport Deetman over misbruik in de RKK stond op de achtergrond van deze conferentie, waar verder ook aandacht was voor 'veilig jeugdwerk'.

Op 20 april 2012 was het thema: gemeentebegleiding. Via het carrouselmodel werden ervaringen van vier verschillende ervaringsdeskundigen gedeeld. De resultaten hiervan konden worden gebruikt bij het opstellen van de Handreiking voor de kerkenraden (zie hierboven onder 3.2).

In 2013 heeft er geen conferentie plaatsgevonden.

4.2 Contact met de HHK

Op enigerlei moment werd het bestuur van het Meldpunt benaderd door een vertegenwoordiger van het moderamen van de generale synode van de Hersteld Hervormde Kerk met een uitnodiging tot samenspreking. Behalve het bestuur van het Meldpunt heeft br. A. Heystek (lid deputaatschap CGK) namens de drie gereformeerde kerken van het 'Harderwijker Beraad' deelgenomen aan deze samenspreking. Op de samenspreking d.d. 29 november 2012 die een zuiver informatieve doelstelling had, bleken ook uitgenodigd te zijn vertegenwoordigers van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland, Gereformeerde Gemeenten en Oud Gereformeerde Gemeenten. Aan allen is informatie verstrekt over de geschiedenis, werkzaamheden, structuur en opzet van het Meldpunt en de Klachtencommissies. De aanwezige kerken, in ieder geval de HHK, overwogen een samenwerking met het Meldpunt.

4.3 Integreeren klachtenregeling (CGK, GKv en NGK)

Het Meldpunt werkt sinds 2004 in opdracht van de CGK, GKv en NGK o.a. aan het ontvangen en doorverwijzen van meldingen/klachten betreffende seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

Klagers worden doorverwezen naar een klachtroute binnen het eigen kerkgenootschap, met elk hun eigen reglement. Om daarachter ook nog de mogelijkheid tot beroep te realiseren betekent dit dat er in totaal 27 deskundigen klaar staan om in het geval van een klacht deel uit te maken van de behandelcommissie (KC of BC). (CGK: 8 + GKv: 13 + NGK: 6).

De behandelcommissie moet bestaan uit

- mensen met verschillende expertise: pastoraal, hulpverlening en juridisch.
- tegelijk wordt er gestreefd naar aanwezigheid van zowel vrouwelijke als mannelijke deelnemers.
- verder moet de onafhankelijkheid gewaarborgd zijn, er mogen geen belangen bestaan tussen commissieleden en bij de klacht betrokken personen. (In voorgaande jaren is het daarom noodzakelijk gebleken om bij de samenstelling van de behandelcommissie deskundigen in te zetten vanuit de andere denominaties.)

Tegelijk vergt kerkelijke rechtspraak op het gebied van seksueel misbruik specifieke kennis en vaardigheden, waartoe bij de commissieleden sprake is van geregelde scholing.

In het jaarlijkse overleg tussen de 3 kerkgenootschappen kwam de wens naar voren om op het punt van de klachten- en beroepscommissies nauwer samen te gaan werken. Reden daarvoor is dat in verhouding tot het aantal klachten (zie Verslag Meldpunt 2011-2013 in Bijlage 5A) er te veel mensen hun deskundigheid op peil moeten houden, die bovendien nauwelijks kunnen profiteren van opgebouwde ervaring uit eerder behandelde klachten. Er

is daarom onderzocht of er in de klachtroutes, ter wille van de kwaliteit, toegewerkt kon worden naar één gezamenlijke regeling en een gezamenlijke poule van deskundigen uit de 3 disciplines en uit de samenwerkende kerkgenootschappen.

In goede samenwerking is er een gezamenlijke geïntegreerde klachtenregeling geformuleerd die zowel het reglement voor de KC als voor de BC behelst. Deze reglementen wijken niet principieel af van de huidige reglementen. De aanpassingen die nodig waren om de 3 reglementen ineen te schuiven zijn praktisch van aard. De nieuwe regeling is bijgevoegd als Bijlage 4A.

Zowel de leden van onze Klachtencommissie als van de Beroepscommissie hebben meegewerkt en hun inhoudelijke goedkeuring verleend aan de nieuwe regeling. Zie voorgesteld Besluit 6 in Bijlage 2.

Verder is de nieuwe klachtenregeling voorgelegd aan deputaten kerkorde. Met dank voor hun grondige reactie nemen we enkele punten mee naar het Harderwijker Beraad om samen met de CGK en NGK deze verbeterpunten in de Regeling te verwerken. Omgekeerd zijn er in de Nieuwe Kerkorde nog detailpunten die aanpassing behoeven met het oog op de Regelingen SMKR.

4.4 Aanpassing organisatiestructuur

Het integreren van de klachtenregeling brengt ook een aanpassing van de organisatiestructuur met zich mee. Zo gaan we uit van één centrale Klachtencommissie van drie personen die elke klacht zal beoordelen op ontvankelijkheid en vervolgens naar bevind van zaken een Behandelcommissie zal samenstellen. Leden van de Behandelcommissie zijn een of meerdere leden uit de centrale Klachtencommissie aangevuld met leden uit een poule van deskundigen bestaande uit leden van de voormalige Klachtencommissies of die daartoe oproepbaar waren uit de verschillende kerken.

Met deze integratie bleek het nodig om de structuur van de organisatie rondom het Meldpunt nog eens goed te doordenken en waar mogelijk te werken aan stroomlijning. Met name het formuleren en afbakenen van de verschillende verantwoordelijkheden zijn nodig. Dit wordt nog sterker wanneer andere kerkgenootschappen (zie boven onder 4.2) samenwerking met het Meldpunt overwegen. Een transparante beschrijving van de organisatie is dan onontbeerlijk.

In Bijlage 4B is een (concept) notitie voor de besturingsstructuur opgenomen. Deze notitie is vooralsnog een concept en wordt op het moment van schrijven van dit rapport nog besproken in de betrokken deputaatschappen/commissies. Een definitieve notitie hopen we u zo spoedig mogelijk na te zenden.

Zie voorgesteld Besluit 7 in Bijlage 2.

5 Nieuwe opdracht

Structurele taken

Uit het bovenstaande blijkt dat het nodig is om samen met de deputaten van de CGK en de commissie van de NGK het Meldpunt te blijven aansturen. Het werk van het Meldpunt zal moeten doorgaan en voorziet in een duidelijke behoefte. Dit geldt ook voor het werk van de Klachtencommissie en Beroepscommissie. De activiteiten zijn in principe eindeloos. We zullen met ons 'apparaat' bij de tijd moeten blijven en de discussie in de kerkelijke wereld, de hulpverlening en de rechtspraak moeten blijven volgen. Het onderwerp seksueel misbruik in kerkelijke relaties verdient continu de aandacht van de kerken.

Het is daarom van belang dat een aantal mensen binnen de kerken (een deputaatschap) daarvoor aangewezen blijft en gemandateerd aan het werk is (synode mandateert), en dat de kerken en kerkleden op de hoogte worden gehouden (rapportage aan synode).

Incidentele taken

Op het moment dat dit rapport wordt afgerond zijn er geen concrete incidentele taken te noemen, maar het blijkt uit de praktijk, dat zich steeds weer nieuwe ontwikkelingen voordoen, of dat bestaand beleid bijgesteld moet worden.

Zo wordt er door het Meldpunt in het kader van preventie gewerkt aan een toolkit “veilig jeugdwerk”, met daarin instructies en protocollen voor jeugdwerkers.

Verder zal er de komende tijd, in samenspraak met de CGK en NGK nog verder worden doorgedacht over de organisatiestructuur van Meldpunt, klachtenbehandeling e.d.

Op dit moment ligt er een concept notitie besturingsstructuur (zie hierboven, onder 4.4).

6 Budget

a. Budget deputaatschap

Op verzoek van deputaten financiën en beheer is het gevraagde budget teruggebracht naar € 5.800,- per jaar. De begroting per jaar voor de periode 2015-2017 ziet er als volgt uit:

Conferentie/Harderwijks Beraad	€ 450,-
Cursus deskundigheidsbevordering KC en BC	- 3.700,-
Reiskosten deputaten	- 1.400,-
Overige kosten	- 250,-

Totaal	€ 5.800,-

b. Budget Meldpunt

De jaarlijkse afdracht van de GKv aan Stichting het Meldpunt voor de jaren 2015 – 2017 is af te leiden uit de meerjarenbegroting van Stichting het Meldpunt, waarbij moet worden aangevuld dat de bijgevoegde begroting de jaren 2013 - 2015 bestrijkt. De situatie van 2015 mag worden doorgetrokken naar de jaren 2016 en 2017.

Afdracht voor Stichting het Meldpunt, jaarlijks € 14.580,-.

7 Samenstelling deputaatschap

Het deputaatschap bestond voor deze verslagperiode uit: S.W. de Boer (voorzitter), M.K. Drost (secretaris), I. Elbers-Munneke en M.T. te Velde-Smith (penningmeester). H. Urbach-Kuiper was tot secunda-deputaat benoemd, maar heeft in alle werkzaamheden volledig meegedraaid.

Deputaten hebben onderling zeer constructief en in goede harmonie mogen samenwerken. Voorjaar 2013 hebben deputaten een externe secretaresse gevonden die de agenda en de verslagen van de vergadering verzorgt: M. Beekhuis-Verkuil te Bunschoten.

De termijn van S.W. de Boer loopt af per 2014. Het voorstel voor nieuw te benoemen deputaten treft u in een separaat voorstel aan.

Het rooster van aftreden is opgenomen in Bijlage 3.

1 Opdracht Generale Synode Harderwijk 2011

(opdrachten)

Besluit 2:

opnieuw deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties te benoemen.

Besluit 3:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om in voortgaande samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken via de gezamenlijke stichting het Meldpunt te blijven aansturen en er op te blijven toezien dat het bestuur van het Meldpunt zijn werk doet conform de door de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 geformuleerde en daarna gehandhaafde richtlijnen en uitgangspunten.

Besluit 4:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om de klachtencommissie en de beroepscommissie te blijven aansturen overeenkomstig de daarvoor gekozen uitgangspunten en de door deze synode vastgestelde regelingen.

Besluit 5:

deputaten op te dragen te zorgen voor:

- a. een instructie/taakomschrijving voor vertrouwenspersonen en deze aan te bevelen aan kerkenraden;
- b. een handreiking op te stellen voor kerkenraden met daarin de belangrijkste aandachtspunten v.w.b. het werk van vertrouwenspersonen.

Gronden:

1. het werk van vertrouwenspersonen is vanuit Generale Synodes meermalen aanbevolen;
2. De verantwoordelijkheid voor het werk en de werkomstandigheden van vertrouwenspersonen ligt bij de kerkenraad;
3. deputaten hebben in samenwerking met het Meldpunt seksueel misbruik in kerkelijke relaties voldoende expertise opgebouwd om kerkenraden hierin van advies te kunnen dienen.

Besluit 6:

deputaten op te dragen om een handreiking op te stellen voor kerkenraden hoe te handelen na uitspraken van klachten- en/of beroepscommissie.

Gronden:

- a. een aanklacht wegens seksueel misbruik tegen een kerkelijke functionaris heeft niet alleen ingrijpende gevolgen voor de direct betrokkenen, maar ook voor de gemeente als geheel. De processen die dan gaan lopen zijn zo complex en grijpen zo diep in naar verschillende kanten, dat beleid op dit punt nodig is;
- b. het ontwikkelen van beleid op dit punt is een zaak die de mogelijkheden van individuele kerken(raden) vaak te boven gaat.

(instructies)

Besluit 7:

deputaten op te dragen naar vermogen te bevorderen dat – ingeval van seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris, waarbij het vermoeden bestaat van een strafrechtelijk vergrijp – aangifte wordt gedaan bij de politie.

Besluit 8:

- a. de omschrijving 'kerkelijk werker' in de reglementen als algemene omschrijving voor iemand die in de gemeente een officiële functie bekleedt, dient te worden vervangen door: 'kerkelijk functionaris'.

Grond:

de aanduiding 'kerkelijk werker' heeft intussen een specifieke betekenis gekregen die alleen van toepassing is op bepaalde kerkelijke functies, in onderscheid van een kerkelijk ambt als bedoeld in art. 2 KO.

- b. art. 1 Begripsomschrijving punt b en toelichting onder 'aangeklaagde' van de Regeling Klachten seksueel misbruik in kerkelijke relaties en van de Regeling Beroep seksueel misbruik in kerkelijke relaties als volgt te formuleren (de wijzigingen zijn vetgedrukt):

Regeling klachten seksueel misbruik in kerkelijke relaties, art. 1:

kerkelijke **functionaris**:

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt als bedoeld in art. 2 KO, of uit hoofde van een aanstelling door de kerkenraad in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie door groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

Toelichting

Aangeklaagde: het is niet mogelijk iemand die geen kerkelijke **functionaris** meer is en die tevens geen lid is van één van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, te brengen onder de jurisdictie van deze regeling. Klager zal in dit geval moeten nagaan of tegen de desbetreffende persoon bij een andere klachtencommissie een klacht is in te dienen.

Besluit 9:

- a. de kerkenraad aan wie de klachtencommissie en de beroepscommissie haar advies en bevindingen rapporteert moet nader worden bepaald als de kerkenraad van de gemeente waar de situatie zich heeft voorgedaan die ten grondslag ligt aan de klacht.
- b. Art. 14 lid 2 en 3 van de Regeling Klachten seksueel misbruik in kerkelijke relaties en van de Regeling Beroep seksueel misbruik in kerkelijke relaties als volgt te formuleren (de wijzigingen zijn vetgedrukt):

Regeling Klachten seksueel misbruik in kerkelijke relaties, art 14

- Lid 2. Acht de klachtencommissie de klacht ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente **waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan.**
- Lid 3. Acht de klachtencommissie de klacht gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van de klacht en van de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, onder toevoeging van een advies voor afdoening, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente **waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan.**

Regeling Beroep seksueel misbruik in kerkelijke relaties, art. 14

- Lid 2. Acht de Beroepscommissie het beroepschrift gegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en aan de kerkenraad waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan.
- Lid 3. Acht de Beroepscommissie het beroepschrift gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, onder toevoeging van een advies voor afdoening, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan.

Besluit 10:

het reglement voor de beroepscommissie betreffende art. 12 lid 5 gelijk te maken aan dat van de klachtencommissie, door de tekst als volgt te formuleren:

Klager en aangeklaagde worden buiten elkaars aanwezigheid en op neutraal terrein gehoord.

Klager wordt als eerste gehoord.

Klager en aangeklaagde krijgen het verslag van de hoorzittingen en worden in de gelegenheid gesteld om binnen zeven dagen mondeling of schriftelijk te reageren op hetgeen over en weer is gezegd en/of geschreven. Eerst zal de klager de gelegenheid krijgen om te reageren op wat door de aangeklaagde naar voren is gebracht. Daarna zal de aangeklaagde zich mogen verweren tegen wat de klager heeft gezegd en/of geschreven.

Besluit 11:

- a. in de reglementen van de klachten- en beroepscommissie wordt een artikel over wraking van leden van de commissie opgenomen;
- b. in het reglement van de klachtencommissie wordt een extra lid opgenomen in artikel 12, na lid 12.2; de volgende leden in dit artikel worden vernummerd.
- art 12 lid 3:
1. klager(s) en aangeklaagden hebben het recht één of meer leden van de klachtencommissie te wraken op grond van feiten of omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de klachtencommissie schade zou kunnen lijden;
 2. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting: eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de klachtencommissie te worden ingediend. Na het sluiten van de behandeling van het klaagschrift kan er geen verzoek tot wraking meer worden ingediend;
 3. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan word(t)(en) het lid/de leden vervangen en wordt een nieuwe zitting uitgeschreven. Berust(en) het lid/ de leden er niet in, dan wordt het wrakingsverzoek behandeld door de beroepscommissie;
 4. er is geen beroep op de beslissing van de beroepscommissie mogelijk.
- c. in de regeling van de beroepscommissie wordt een extra lid opgenomen in artikel 12, na lid 12.2; de volgende leden in dit artikel worden vernummerd.
- art 12 lid 3:
1. klager(s) en aangeklaagden hebben het recht één of meer leden van de beroepscommissie te wraken op grond van feiten of omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de beroepscommissie schade zou kunnen lijden;
 2. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting: eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de beroepscommissie te worden ingediend. Na het sluiten van de behandeling van het beroepschrift kan er geen verzoek tot wraking meer worden ingediend;
 3. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan word(t)(en) het lid/de leden vervangen en wordt een nieuwe zitting

- uitgeschreven. Berust(en) het lid/ de leden er niet in, dan wordt het wrakingsverzoek behandeld door een alsdan aan te wijzen commissie;
4. er is geen beroep op de beslissing van de van de klachtencommissie mogelijk.

Besluit 12:

- a. in de procedure van de klachtbehandeling door de klachtencommissie wordt een extra optie gecreëerd, namelijk het houden van een hoorzitting betreffende de ontvankelijkheid;
- b. in het reglement van de klachtencommissie wordt een nieuw lid 3 in artikel 10 opgenomen; de volgende leden in dit artikel worden vernummerd.

Art 10 lid 3:

Indien het niet mogelijk is om op de ingediende stukken binnen een termijn van twee weken een beslissing over de ontvankelijkheid te nemen wordt zo spoedig mogelijk een hoorzitting ter beoordeling van de ontvankelijkheid gehouden. De beslissing over de ontvankelijkheid wordt in dit geval binnen zes weken door de commissie genomen.

Besluit 13:

in het reglement van de klachtencommissie wordt art. 16 vervangen door:

(nieuw) Artikel 16 – Ernstige situaties

In ernstige situaties, waarin redelijkerwijs handelend optreden niet kan uitblijven, dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de klachtencommissie, vóór of hangende het onderzoek, voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Toelichting:

Er kan sprake zijn van zodanig ernstige situaties dat handelend optreden door de kerkenraad niet kan uitblijven. Hierbij kan gedacht worden aan seksueel misbruik dat nog steeds voortduurt en ook aan het acuut ontstaan van grote commotie binnen een gemeente.

In het reglement van de beroepscommissie wordt art 15 vervangen door:

(nieuw) Artikel 15 – Ernstige situaties

In ernstige situaties, waarin redelijkerwijs handelend optreden niet kan uitblijven, dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de beroepscommissie, vóór of hangende het onderzoek, voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Toelichting:

Er kan sprake zijn van zodanig ernstige situaties dat handelend optreden door de kerkenraad niet kan uitblijven. Hierbij kan gedacht worden aan seksueel misbruik dat nog steeds voortduurt en ook aan het acuut ontstaan van grote commotie binnen een gemeente.

(budget)

Besluit 14:

- a. de GS Harderwijk 2011 gaat akkoord met de afspraak tussen deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties en deputaten financiën en beheer dat de kosten voor een klacht- of beroepsprocedure kunnen worden voldaan uit reserves van deputaten F&B, in die uitzonderlijke gevallen waarin de betrokken kerkenraad aantoonbaar onvermogen is om de kosten te voldoen en ook door de classis geen hulp kan worden geboden;
- b. de Toelichting bij art. 7 van de Regeling Klachten seksueel misbruik in kerkelijke relaties en van de Regeling Beroep seksueel misbruik in kerkelijke relaties als volgt aan te vullen:

De kosten voor de behandeling van klachten en vacatiegelden komen in beginsel voor rekening van de kerkenraad. In geval van aangetoond onvermogen van een kerkenraad om aan deze verplichting te voldoen, en wanneer ook door de classis geen hulp kan worden geboden, kan in aansluiting op bestaande regelingen en procedures een beroep worden gedaan op deputaten financiën en beheer.

Besluit 15:

deputaten kunnen voor hun werkzaamheden gedurende periode 2012-2014 beschikken over een budget van € 18.300,--.

2 Voorstel nieuwe opdracht (Concept besluittekst)

Materiaal: Het rapport van deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

(decharge)

Besluit 1:

deputaten SMKR decharge te verlenen.

(opdrachten)

Besluit 2:

opnieuw deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties te benoemen.

Besluit 3:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om in voortgaande samenwerking met de deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerken en de commissie van de Nederlands Gereformeerde Kerken via de gezamenlijke stichting het Meldpunt te blijven aansturen en er op te blijven toezien dat het bestuur van het Meldpunt zijn werk doet conform de door de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 geformuleerde en daarna gehandhaafde richtlijnen en uitgangspunten.

Besluit 4:

deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties op te dragen om de Klachtencommissie en de Beroepscommissie te blijven aansturen overeenkomstig de daarvoor gekozen uitgangspunten en de door deze synode vastgestelde regelingen.

Besluit 5:

de volgende handreiking voor de kerkenraden i.v.m. het werk van Interne Vertrouwenspersonen dringend bij de kerkenraden aan te bevelen:

1. de kerkenraad dient een (of meer), zo mogelijk interne en anders regionale, Vertrouwenspersoon te werven volgens de instructie IVP met als hulpmiddel de Profielschets (beiden te downloaden via de website van het Meldpunt). De kerkenraad dient de IVP-er(s) in staat te stellen haar/zijn werk uit te voeren en zich daartoe toe te laten rusten middels scholing en intervisie; Kleinere kerken die het soms lastig vinden een IVP-er aan te stellen kunnen aansluiting zoeken bij kerken in de regio.
2. de kerkenraad dient de IVP-er(s) jaarlijks uit te nodigen op een kerkenraadsvergadering om zijn eindverantwoordelijkheid te nemen t.a.v. het deskundig uitvoeren van de taak door de IVP-er(s).

Grond:

Het is van groot belang om de bewustwording en de preventie inzake seksueel misbruik in de kerk blijvend onder de aandacht te brengen en te houden.

Besluit 6:

goedkeuring te verlenen aan het vervangen van de huidige klachtenregeling door de nieuwe geïntegreerde klachtenregeling van de drie kerken (CGK, GKv en NGK).

Grond:

het is van belang dat de leden van een Klachten- of Beroepscommissie hun deskundigheid op peil houden en ook kunnen profiteren van opgebouwde ervaring. Gezien het relatief geringe aantal klachten kan de inzet van beschikbare en geschikte krachten efficiënter worden toegepast bij samenwerking.

Besluit 7:

Goedkeuring te verlenen aan de notitie besturingsstructuur t.a.v. de Klachtencommissie/Beroepscommissie en het Meldpunt en deputaten te machtigen indien nodig dit verder uit te werken.

Gronden:

1. gezien de groeiende samenwerking tussen de betrokken kerkgenootschappen en de groeiende professionaliteit bij het Meldpunt is verdere stroomlijning van de organisatie nuttig en nodig. Dit mede gezien de belangstelling van enkele andere kerkgenootschappen om samen te (gaan) werken met het Meldpunt;
2. met het oog op de waarborg van onafhankelijkheid in het functioneren van Klachten- en Beroepscommissie is het van belang de organisatiestructuur rondom het Meldpuntwerk transparant te beschrijven.

(budget)

Besluit 8:

deputaten kunnen voor hun werkzaamheden gedurende periode 2015-2017 beschikken over een budget van € 17.580,-.

3 Samenstelling deputaatschap en rooster van aftreden

Primi:

S.W. de Boer (s)	Haren	2014
M.T. te Velde-Smith	Hasselt	2017
M.K. Drost,	Bunschoten	2020
I. Elbers-Munneke	Zwartsluis	2020

Secunda:

H. Urbach-Kuiper	Ermelo
------------------	--------

secretaris (geen lid):

M. Beekhuis-Verkuil	Bunschoten
---------------------	------------

Inhoud

- Meldpunt
- Van melding tot uitspraak
- Regelingen
- Regeling Klachtencommissie
- Regeling Beroepscommissie

Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties

Het Meldpunt biedt hulp, advies, ondersteuning aan slachtoffers van misbruik in kerkelijke relaties. Zij kan slachtoffers bijstaan en begeleiden bij het indienen van een klacht. Tegelijk geeft het Meldpunt informatie en advies om misbruik te voorkomen.

De doelstellingen van het Meldpunt op een rijtje:

- Advisering bij complexe situaties op het gebied van misbruik in kerkelijke relaties
- Begeleiding bij het maken van keuzes
- Eventuele verwijzing naar klachtencommissie
- Begeleiding voor, tijdens en na een procedure bij de klachtencommissie
- Verwijzing naar intensievere vormen van hulp
- Voorlichting en ondersteuning van preventie activiteiten

Meldpunt Misbruik in kerkelijke relaties

I: www.meldpuntmisbruik.nl

E: info@meldpuntmisbruik.nl

M: 06 810 801 17

Van melding tot uitspraak

U vindt hier een schets van wat er in hoofdlijnen gebeurt wanneer iemand zich met een klacht meldt bij het Meldpunt.

Stap 1: Melding

Wie zich bij het Meldpunt meldt met een klacht zal allereerst gewezen worden op de verschillende mogelijkheden en de daaraan verbonden consequenties.

Stap 2: Formulieren klacht

Als gekozen wordt voor het indienen van een klacht kan in overleg met het Meldpunt een vertrouwenspersoon aangewezen worden en de klacht onder woorden gebracht en op schrift gesteld worden.

Stap 3: Melding van klacht

Vervolgens wordt de klacht gemeld bij de Klachtencommissie.

Stap 4: Toetsen van ontvankelijkheid

De voorzitter van de klachtencommissie toetst in overleg met de secretaris aan de hand van de daarvoor geldende criteria (zie art. 8 van de Klachtenregeling) of een klacht ontvankelijk is.

Stap 5: Informeren klager en aangeklaagde

Wanneer de klacht ontvankelijk wordt geoordeeld stelt de secretaris zowel de klager als de aangeklaagde daarvan op de hoogte.

Stap 6: Informeren kerkenraad

Ook zal de secretaris, wanneer de ontvankelijkheid van de klacht is vastgesteld, de betrokken kerkenraad (of kerkenraden) vertrouwelijk op de hoogte stellen van de ingediende klacht.

Stap 7: Samenstelling Klachtencommissie

De voorzitter stelt in overleg met de secretaris een klachtencommissie samen.

Een klachtencommissie wordt samengesteld uit leden van de NGK, GKV en CGK met een juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en kerkrechtelijke deskundigheid, die zich voor deze taak beschikbaar hebben gesteld.

Stap 8: Organiseren van hoorzitting

Vervolgens roept de klachtencommissie klager en aangeklaagde, ieder apart, op voor een hoorzitting. Daarbij kan ook de aangeklaagde zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon van het Meldpunt.

Stap 9: Doen van uitspraak

Na de hoorzitting (in verschillende sessies) zal de klachtencommissie uitspraak doen. Klager, aangeklaagde en betrokken kerkenraad (of kerkenraden) worden daarvan op de hoogte gesteld. De uitspraak houdt in de regel een oordeel over de gegrondheid van de klacht in en een advies over de afdoening. Het oordeel over de gegrondheid van de klacht is bindend¹.

Stap 10: In beroep gaan

Klager zowel als aangeklaagde kunnen tegen een uitspraak van de klachtencommissie in beroep gaan bij een beroepscommissie. Dan zal zich een deel van de voorgaande stappen mogelijk herhalen.

Een beroepscommissie wordt samengesteld uit leden van de NGK, GKV en CGK met een juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en kerkrechtelijke deskundigheid. Uiteraard zijn dit anderen dan de leden van de klachtencommissie.

Stap 11: Doen van een definitieve uitspraak

Na de klachtbehandeling in beroep doet de Beroepscommissie een definitieve uitspraak en stelt klager, aangeklaagde en betrokken kerkenraad (of kerkenraden) op de hoogte van haar uitspraak. De uitspraak houdt in de regel een oordeel over de gegrondheid van de klacht in en een advies over de afdoening in. Het oordeel over de gegrondheid van de klacht is bindend².

¹ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak (dus ook over de gegrondheid van de klacht) kerkrechtelijk de status van advies.

² In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak (dus ook over de gegrondheid van de klacht) kerkrechtelijk de status van advies.

Regelingen

In geval een misbruiksituatie aan het licht komt, hebben de kerken zich verplicht te handelen volgens onderstaande regelingen.

Regeling Klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties

Preambule

Als kerken geloven wij dat ieder zich in de gemeente van Christus veilig moet kunnen weten. Dit geldt vóór alles voor hen die zich in een kwetsbare positie bevinden of die op enigerlei wijze in het leven beschadigd zijn.

Het is voor ons als kerken een ereplicht deze veiligheid te waarborgen en te beschermen. Wij veroordelen daarom iedere vorm van machtsmisbruik in de gemeente en in het bijzonder iedere vorm van seksueel misbruik.

Tegelijk vinden wij dat kerkelijke functionarissen in het pastorale en diaconale werk waartoe ze geroepen zijn zowel distantie hebben te betrachten alsook nabijheid hebben te betonen. Daarom houdt de reeds genoemde veiligheid voor ons ook in dat kerkelijke functionarissen hun taak met vrijmoedigheid moeten kunnen blijven uitoefenen.

Om die vrijmoedigheid en veiligheid te beschermen mag van kerkelijke functionarissen worden verwacht dat ze uitgaan van morele richtlijnen vervat in een gedragscode die openbaar gemaakt is.

Kerkenraden zullen met het oog op diezelfde veiligheid en vrijmoedigheid hun eigen werkwijze zorgvuldig bewaken, zodat kerkelijke functionarissen niet onnodig in risicovolle situaties geplaatst worden.

Zo willen we recht doen, trouw betrachten en nederig de weg gaan van onze God (Micha 6:8).

Algemeen

Artikel 1 Begrippenomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. seksueel misbruik:

één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk, gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke integriteit overschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.

b. kerkelijk functionaris:

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt, of uit hoofde van een aanstelling door een kerkelijke vergadering in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie voor groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

c. klager:

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van die kerken indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde.

Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

d. aangeklaagde:

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk functionaris is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken en voor zover niet meer werkzaam/actief als kerkelijk functionaris, tevens lid is van één van die kerken.

e. klachtencommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

f. beroepscommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties in geval van beroep tegen een beslissing van de klachtencommissie.

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris.

h. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers ter zake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zonodig verwijzen naar de klachtencommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachtencommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, dan wel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het Meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de klachtencommissie haar bevindingen in de vorm van een advies rapporteert.

Artikel 2 Doelstelling

De mogelijkheid scheppen klachten over seksueel misbruik in te dienen. Tevens dient deze klachtenregeling om te voorzien in de bescherming van de belangen van klager en aangeklaagde tijdens het onderzoek en de afhandeling van een klacht.

Artikel 3 Bekendmaking van de klachtenregeling

Op het bestaan van de klachtenregeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemediagewezen. Een afschrift van de klachtenregeling is te allen tijde bij de scriba te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken.

Klachtencommissie

Artikel 4 Samenstelling klachtencommissie

lid 1. De klachtencommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van klachten zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De klachtencommissie, waarvan vrouwen en mannen - voor zoveel mogelijk- in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden. De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de klachtencommissie vertegenwoordigd te zijn.

lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal viermaal mogelijk. De zittingsduur van een lid, dat is benoemd op een tussentijds opgevallen plaats, is gelijk aan de duur van de resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. Deputaten respectievelijk de Commissie Meldpunt Seksueel Misbruik kan een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

Artikel 5 Bevoegdheid en taak klachtencommissie

lid 1. De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van een klacht indien klager en aangeklaagde voldoen aan de begrippenomschrijvingen in artikel 1.

lid 2. De klachtencommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen klachten te beoordelen:
- op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8
- op gegrondheid en
- de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

lid 3. De klachtencommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zo nodig uit andere kerkgenootschappen.

lid 4. De klachtencommissie is bevoegd klager en aangeklaagde op te roepen om te worden gehoord.

lid 5. De klachtencommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen om te worden gehoord.

Artikel 6 Geheimhouding

De leden van de klachtencommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een klachtbehandeling te weten zijn gekomen en waarvan zij de vertrouwelijkheid hebben moeten begrijpen.

Artikel 7 Faciliteiten

lid 1. De kosten gemaakt voor bevordering van de deskundigheid van de leden van klachtencommissie te komen ten laste van de gezamenlijke kerken waarvan de klachtencommissie deel uitmaakt.

lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten komen voor rekening van de gezamenlijke kerken waarvan de gemeente waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan deel uitmaakt.

Artikel 8 Ontvankelijkheid van de klacht

lid 1. Een klacht dient zo spoedig mogelijk te worden ingediend.

lid 2. Een klacht wordt schriftelijk ingediend bij de klachtencommissie.

lid 3. Een klacht bevat naast de naam van de klager(s) en een dagtekening, ten minste:

- a. een omschrijving van de uiting die aangegeven wordt als het seksueel misbruik;
- b. het tijdstip of de periode waarop deze betrekking heeft;
- c. de identiteit en het adres van de aangeklaagde(n) en
- d. een overzicht van door de klager(s) ondernomen stappen en eventueel daarop betrekking hebbende stukken, voor zover deze hebben plaatsgevonden c.q. aanwezig zijn.

Indien een klacht niet aan al deze vereisten voldoet, wordt de klager in de gelegenheid gesteld alsnog de ontbrekende gegevens aan te vullen.

Artikel 9 Intrekken

Klager kan de ingediende klacht intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

Artikel 10 Procedure klachtbehandeling

lid 1. De klachtencommissie bevestigt klager binnen een week schriftelijk de ontvangst van de klacht, informeert de klager over de werkwijze van de commissie en wijst voor zover nog nodig op de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

lid 2. De klachtencommissie onderzoekt of de klager ontvankelijk is in zijn klacht. Zij informeert de klager daarover uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van de klacht. Indien klager niet ontvankelijk wordt verklaard, dient de klachtencommissie dit te motiveren.

lid 3. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard in de klacht, wordt de klacht zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van de klacht, aan de aangeklaagde toegezonden. De klachtencommissie informeert hem over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon van het Meldpunt in te schakelen. Tevens stelt de klachtencommissie de aangeklaagde in de gelegenheid binnen twee weken een verweerschrift in te dienen.

lid 4. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard, wordt de betrokken kerkenraad, binnen een week na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid, vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er een klacht is ingediend over één - met name te noemen - van de in zijn gemeente werkzame kerkelijk functionarissen.

lid 5. Indien de klacht is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders zal de klachtencommissie met de betreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening van de klacht op de hoogte te stellen. De klachtencommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

lid 6. Van bovenvermelde termijnen kan door de klachtencommissie op verzoek van partijen en/of in het belang van het onderzoek worden afgeweken.

lid 7. Indien klager niet ontvankelijk wordt verklaard kan klager binnen twee weken na verzending van de uitspraak daartegen in beroep gaan bij de beroepscommissie voor

seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties. Het beroepschrift dient binnen twee na verzending van de uitspraak door de beroepscommissie te zijn ontvangen.

Artikel 11 Beoordelingsgrond

lid 1. De klachtencommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:

- consistentie in de afgelegde verklaringen;
- de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
- stukken die over de direct betrokken personen gaan.

Artikel 12 Hoorzittingen

lid 1. De klachtencommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van de klacht de datum en de plaats(en) waar klager en aangeklaagde door de klachtencommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden in beginsel plaats binnen acht weken na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid.

lid 2. De klachtencommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting een oproep.

lid 3. Wraking:

- a. klager en aangeklaagde kunnen een of meer leden van de klachtencommissie wraken op grond van feiten of omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de klachtencommissie schade zou kunnen lijden;
- b. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting: eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de klachtencommissie te worden ingediend. Het verzoek dient zo spoedig mogelijk nadat de feiten en omstandigheden bekend zijn geworden te worden gedaan. Nadat het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht, kan geen verzoek tot wraking meer worden ingediend;
- c. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan wordt/worden het lid/de leden vervangen en wordt een nieuwe zitting bepaald. Berust/berusten het lid/de leden niet in de wraking, dan wordt het wrakingsverzoek behandeld door de beroepscommissie;
- d. er is geen beroep mogelijk tegen beslissing van de beroepscommissie.

lid 4. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen partijen nadere stukken indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

lid 5. De hoorzittingen zijn besloten.

lid 6. Klager en aangeklaagde worden eerst buiten elkaars aanwezigheid gehoord en zo mogelijk - indien de situatie dat toelaat - daarna in elkaars aanwezigheid. Klager wordt als eerste gehoord.

lid 7. Van ieder hoorgesprek wordt een - zakelijk - verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris van de klachtencommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Indien klager en aangeklaagde buiten elkaars aanwezigheid zijn gehoord worden zij in de gelegenheid gesteld schriftelijk op de toegezonden verslaglegging te reageren. De klachtencommissie kan na verkregen

toestemming ten behoeve van de verslaglegging gebruikmaken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording van de klachtencommissie.

Artikel 13 Informatie door de klachtencommissie

Klager en aangeklaagde worden gelijkelijk geïnformeerd door de klachtencommissie. Het dossier van de klachtencommissie, bevattende alle van buiten de commissie toegevoegde stukken, kan desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

Artikel 14 Beoordeling klacht en verdere afdoening

lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste hoorzitting uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht.

lid 2. Acht de klachtencommissie de klacht ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad.

lid 3. Acht de klachtencommissie de klacht gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, en - in geval van een advies voor afdoening - onder toevoeging van dat advies, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort of, in voorkomende gevallen, de gemeente waar het misbruik zich heeft voorgedaan. Het oordeel van de klachtencommissie over de gegrondheid van de klacht is bindend voor de kerkenraad³.

lid 4. Indien de klachtencommissie behalve een uitspraak over de gegrondheid van de klacht tevens een advies uitbrengt met betrekking tot de verdere afdoening, zal zij zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de in Kerkenorde/het Akkoord van Samenleven aangegeven tuchtmaatregelen.

Artikel 15 Beroep

Klager en aangeklaagde kunnen binnen twee weken na datum verzending van de uitspraak in beroep gaan bij de Beroepscommissie voor seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending te zijn ontvangen door de Beroepscommissie.

Artikel 16 Acute situaties

In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de klachtencommissie, vóór of hangende het onderzoek, zonodig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Artikel 17 Beslissing kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist niet eerder dan na het verlopen van de beroepstermijn en uiterlijk binnen vier weken na het aflopen van de beroepstermijn.

Artikel 18 Archivering

De op de klachten betrekking hebbende stukken zullen tot tien jaar na ontvangst van de klacht in het archief van de klachtencommissie bewaard worden.

Artikel 19 Verantwoording

De klachtencommissie legt driejaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan de Synode respectievelijk de Landelijke Vergadering

³ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak van de klachtencommissie kerkrechtelijk de status van advies.

Artikel 20 Overgangsbepaling

De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van klachten over feiten (complexen) die vóór de inwerkingtreding van deze klachtenregeling hebben plaatsgevonden.

Regeling Beroepscommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties

Preambule

Als kerken geloven wij dat ieder zich in de gemeente van Christus veilig moet kunnen weten. Dit geldt vóór alles voor hen die zich in een kwetsbare positie bevinden of die op enigerlei wijze in het leven beschadigd zijn.

Het is voor ons als kerken een ereplicht deze veiligheid te waarborgen en te beschermen.

Wij veroordelen daarom iedere vorm van machtsmisbruik in de gemeente en in het bijzonder iedere vorm van seksueel misbruik.

Tegelijk vinden wij dat kerkelijke functionarissen in het pastorale en diaconale werk waartoe ze geroepen zijn zowel distantie hebben te betrachten alsook nabijheid hebben te betonen. Daarom houdt de reeds genoemde veiligheid voor ons ook in dat kerkelijke functionarissen hun taak met vrijmoedigheid moeten kunnen blijven uitoefenen.

Om die vrijmoedigheid en veiligheid te beschermen mag van kerkelijke functionarissen worden verwacht dat ze uitgaan van morele richtlijnen vervat in een gedragscode die openbaar gemaakt is.

Kerkenraden zullen met het oog op diezelfde veiligheid en vrijmoedigheid hun eigen werkwijze zorgvuldig bewaken, zodat kerkelijke functionarissen niet onnodig in risicovolle situaties geplaatst worden.

Zo willen we recht doen, trouw betrachten en nederig de weg gaan van onze God (Micha 6:8).

Algemeen

Artikel 1 Begrippenomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. seksueel misbruik:

één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk, gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke integriteit overschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.

b. kerkelijk functionaris:

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt, of uit hoofde van een aanstelling door een kerkelijke vergadering in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie voor groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

c. klager:

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van die kerken indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde.

Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

d. aangeklaagde:

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk functionaris is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken en voor zover niet meer werkzaam als kerkelijk functionaris, tevens lid is van één van die kerken.

e. klachtencommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

f. beroepscommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties in geval van beroep tegen een beslissing van de klachtencommissie.

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris.

h. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers ter zake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zonodig verwijzen naar de klachten-/beroepscommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachten-/beroepscommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, dan wel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het Meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de beroepscommissie haar bevindingen in de vorm van een advies rapporteert.

k. appellant:

klager of aangeklaagde die een beroep instelt tegen de beslissing van de klachtencommissie.

l. beroepschrift:

het door appellant ingediend stuk waarin de gronden van het beroep staan vermeld.

Artikel 2 Doelstelling

De mogelijkheid scheppen in beroep te gaan van uitspraken van de klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

Artikel 3 Bekendmaking van de beroepsregeling

Op het bestaan van de beroepsregeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemedia gewezen. Een afschrift van de beroepsregeling is te allen tijde bij de scriba te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken Vrijemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken.

Beroepscommissie

Artikel 4 Samenstelling beroepscommissie

lid 1. De beroepscommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van het beroep zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De beroepscommissie, waarvan vrouwen en mannen - voor zoveel mogelijk - in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden. De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de beroepscommissie vertegenwoordigd te zijn.

lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal viermaal mogelijk. De zittingsduur van een lid dat is benoemd op een tussentijds opengevallen plaats, is gelijk aan de duur van de resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. De Commissie kan een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

lid 4. Leden van de beroepscommissie kunnen geen lid zijn geweest van de klachtencommissie die de zaak in eerste aanleg heeft behandeld.

Artikel 5 Bevoegdheid en taak beroepscommissie

lid 1. De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van een beroepschrift indien appellant voldoet aan de begrippenomschrijvingen in artikel 1.

lid 2. De beroepscommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen beroepschriften te beoordelen:

- op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8
- op gegrondheid en
- de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

lid 3. De beroepscommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zo nodig uit andere kerkgenootschappen.

lid 4. De beroepscommissie is bevoegd partijen op te roepen teneinde te worden gehoord.

lid 5. De beroepscommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen teneinde te worden gehoord.

Artikel 6 Geheimhouding

De leden van de beroepscommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een beroep te weten zijn gekomen en waarvan zij de vertrouwelijkheid hebben moeten begrijpen.

Artikel 7 Faciliteiten

lid 1. De kosten gemaakt voor bevordering van de deskundigheid van de leden van beroepscommissie te komen ten laste van de gezamenlijke kerken waarvan de beroepscommissie deel uitmaakt.

lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten komen voor rekening van de gezamenlijke kerken waarvan de gemeente waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan deel uitmaakt.

Procedure

Artikel 8 Ontvankelijkheid van het beroep

lid 1. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending van de uitspraak van de klachtencommissie te zijn ontvangen door de beroepscommissie.

lid 2. Het beroepschrift wordt schriftelijk ingediend bij de commissie.

lid 3. Het beroepschrift bevat naast de naam van indiener(s) en een dagtekening een gemotiveerde omschrijving van gronden voor de indiening van het beroep.

Artikel 9 Intrekken

Appellant kan zijn beroep intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

Artikel 10 Procedure behandeling in beroep

lid 1. De beroepscommissie bevestigt appellant binnen een week schriftelijk de ontvangst van het beroep, informeert appellant over de werkwijze van de commissie en wijst voorzover nog nodig op de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

lid 2. De beroepscommissie onderzoekt of appellant ontvankelijk is in zijn beroep. Zij informeert appellant uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift. Indien appellant niet ontvankelijk wordt verklaard, dient de beroepscommissie deze beslissing te motiveren.

lid 3. Indien appellant ontvankelijk wordt verklaard in zijn beroep, wordt het beroepschrift zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift, aan de wederpartij toegezonden. De beroepscommissie informeert over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen. Tevens stelt de beroepscommissie de wederpartij in de gelegenheid binnen twee weken een verweerschrift in te dienen.

lid 4. Indien appellant ontvankelijk wordt verklaard in zijn beroep, wordt de betrokken kerkenraad binnen een week, na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid, vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er in de betrokken zaak beroep is aangetekend.

lid 5. Indien het beroepschrift is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders, zal de beroepscommissie met de desbetreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening van het beroepschrift op de hoogte te stellen. De beroepscommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

lid 6. Van voormelde termijnen kan door de beroepscommissie op verzoek van partijen en/of het belang van het onderzoek worden afgeweken.

Artikel 11 Beoordelingsgrond

lid 1. De beroepscommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:

- consistentie in de afgelegde verklaringen;
- de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
- stukken die over de direct betrokken personen gaan.

Artikel 12 Hoorzittingen

lid 1. De beroepscommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van het beroepschrift de datum en de plaats(en) waar klager en aangeklaagde door de beroepscommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden in beginsel plaats binnen acht weken na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid.

lid 2. De beroepscommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zonen feestdagen) voor de hoorzitting een oproep.

lid 3. Wraking:

- a. elk van partijen kan een of meer leden van de beroepscommissie wraken op grond van feiten of omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de klachtencommissie schade zou kunnen lijden;
- b. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting: eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de klachtencommissie te worden ingediend. Het verzoek dient zo spoedig mogelijk nadat de feiten en omstandigheden bekend zijn geworden te worden gedaan. Nadat het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht, kan geen verzoek tot wraking meer worden ingediend;
- c. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan wordt/worden het lid/de leden vervangen en wordt een nieuwe zitting bepaald. Berust/berusten het lid/de leden niet in de wraking, dan wordt het wrakingsverzoek behandeld door de beroepscommissie;
- d. er is geen beroep mogelijk tegen beslissing van de beroepscommissie.

lid 4. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen partijen nadere stukken indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

lid 5. De hoorzittingen zijn besloten.

lid 6. Klager en aangeklaagde worden eerst buiten elkaars aanwezigheid gehoord en zo mogelijk – indien de situatie dat toelaat - daarna in elkaars aanwezigheid. Klager wordt als eerste gehoord.

lid 7. Van ieder hoorgesprek wordt een - zakelijk - verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris van de beroepscommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Indien appelland en de wederpartij buiten elkaars aanwezigheid zijn gehoord worden zij in de gelegenheid gesteld schriftelijk op de toegezonden verslaglegging te reageren. De beroepscommissie kan na verkregen toestemming ten behoeve van de verslaglegging gebruikmaken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording van de beroepscommissie.

Artikel 13 Informatie door de beroepscommissie

Appelland en de wederpartij worden gelijkkelijk geïnformeerd door de beroepscommissie. Het dossier van de beroepscommissie, bevattende alle extern toegevoegde stukken, kan desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

Artikel 14 Beoordeling beroep en verdere afdoening

lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste hoorzitting, uitspraak omtrent de gegrondheid van het beroepschrift.

lid 2. Acht de beroepscommissie het beroep ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan appellant, de wederpartij en de kerkenraad.

lid 3. Acht de beroepscommissie het beroep gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, en - in geval van een advies voor afdoening - onder toevoeging van dat advies, aan appellant, de wederpartij en de kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort of, in voorkomende gevallen, de gemeente waar het misbruik zich heeft voorgedaan. Het oordeel van de klachtencommissie over de gegrondheid van de klacht is bindend voor de kerkenraad⁴.

lid 4. Indien de beroepscommissie behalve een uitspraak over de gegrondheid van de klacht tevens een advies uitbrengt met betrekking tot de verdere afdoening, zal zij zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de Kerkenorde respectievelijk het Akkoord van Samenleven aangegeven tuchtmaatregelen.

Artikel 15 Acute situaties

In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de beroepscommissie, vóór of hangende het onderzoek, zonodig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Artikel 16 Beslissing kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist binnen vier weken na datum verzending van de uitspraak door de beroepscommissie.

Artikel 17 Archivering

De op de beroepen betrekking hebbende stukken zullen tot tien jaar na ontvangst van het beroep in het archief van de beroepscommissie bewaard worden.

Artikel 18 Verantwoording

De beroepscommissie legt driejaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan de Synode respectievelijk de Landelijke Vergadering.

Artikel 19 Overgangsbepaling

De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van beroepschriften over feiten(complexen) die vóór de inwerkingtreding van deze beroepsregeling hebben plaatsgevonden.

⁴ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak van de beroepscommissie kerkrechtelijk de status van advies.

Inleiding

De drie kerkgenootschappen (de 'kerken') hebben besloten samen te werken op het gebied van opvang, afhandeling en preventie van seksueel misbruik. Deze notitie beschrijft de formele inrichting en besturing van de verschillende organen en gremia die de kerken daartoe hebben opgericht/ingericht.

Organen en gremia

De verschillende organen en gremia, die in deze notitie worden behandeld, zijn:

- *Deputaten c.q. Commissies*
Het orgaan binnen de ondersteunende kerkgenootschappen, dat binnen hun respectievelijke kerkgenootschap de verantwoordelijkheid heeft voor de opvang, afhandeling en preventie van seksueel misbruik.
- *Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties* (het 'Meldpunt').
De stichting die het Meldpunt seksueel misbruik vorm geeft.
- *Klachtencommissie*
De commissie die een eventuele klacht in het kader van seksueel misbruik in kerkelijke relaties behandelt.
- *Harderwijker Beraad*⁵ ('HWB')
Het overleg tussen de ondersteunende kerken.

Strekking

De strekking van de samenwerking tussen de kerken betreft seksueel misbruik in kerkelijke relaties. Het betreft seksueel misbruik door een persoon die een formele rol heeft in de kerk (bijvoorbeeld predikant, ouderling), dan wel een rol heeft in opdracht van de kerk (bijvoorbeeld jeugdwerker, ziekenbezoeker).

De verantwoordelijkheid om op een goede manier invulling te geven aan opvang, afhandeling en preventie van seksueel misbruik ligt te allen tijd bij de kerken zelf. Deze verantwoordelijkheid kan nooit worden gedelegeerd.

Deputaatschappen/commissie

Binnen de respectievelijke kerkgenootschappen wordt de verantwoordelijkheid genomen door:

- Gereformeerde Kerken vrijgemaakt – Deputaatschap Seksueel Misbruik
- Nederlands Gereformeerde Kerk – Commissie Seksueel Misbruik
- Christelijke Gereformeerde Kerken – Nog te bepalen Deputaatschap of Commissie⁶

Deze gremia zijn ingericht om:

1. Deskundigheid te concentreren en te bevorderen
2. Vorm te geven aan een aanspreekpunt binnen het kerkgenootschap
3. Afstand te creëren tussen de kerken en het werk ten behoeve van afhandeling en preventie van seksueel misbruik, en daarmee noodzakelijke onafhankelijkheid te versterken

⁵ Harderwijker Beraad is een de facto naamgeving.

⁶ Op dit moment is de situatie in de CGK zo dat de verantwoordelijkheden als volgt zijn verdeeld. Er is een klachtencommissie, die naast afhandeling van klachten ook de inhoudelijke verantwoordelijkheid draagt voor het te voeren beleid binnen de CGK. Daarnaast draagt het Deputaatschap Diaconaat de financiële verantwoordelijkheid. In deze notitie wordt er echter vanuit gegaan dat er een strikte scheiding is tussen de klachtencommissie enerzijds en de inhoudelijke / financiële verantwoordelijkheid anderzijds. Daarmee is de onafhankelijkheid van de klachtencommissie, en daarmee van de ketens maximaal gegarandeerd. Daarnaast is het zo dat deze notitie voorstelt om de klachtencommissies van de drie kerken te 'delen'.

4. Als 'tussenorganisatie' verantwoording af te leggen aan hun opdrachtgevers/geldverstrekkers, i.c. de landelijke vergadering respectievelijk de generale synodes.

Het is afweging van het kerkgenootschap zelf om deze gremia eventueel te combineren met andere organen. Uiteraard is hierbij een belangrijke overweging om inhoud te blijven geven aan genoemde vier bovenstaande punten.

Meldpunt

Het Meldpunt is een stichting. De stichting heeft geen formele binding met de kerken en kan daardoor haar inhoudelijk werk op een onafhankelijke manier vervullen. De kerkgenootschappen hebben de stichting opgericht om invulling te geven aan:

- Telefonische ingang voor hulpzoekenden in het kader van seksueel misbruik. Dit kunnen (vermeende) slachtoffers zijn, betrokkenen, bestuurders, etc. Deze ingang biedt eerste opvang, advisering en doorverwijzing.
- Voorlichting en preventie binnen de kerken, loketfunctie voor toerustingsvragen.

Het Meldpunt wordt gefinancierd door de kerken (Deputaatschappen/Commissie) naar rato van hun onderlinge ledenaantal. De verdeling wordt jaarlijks overeengekomen en vastgelegd in het HWB. Het Meldpunt stelt uiterlijk in november een begroting op voor jaar daarop, ingebed in een meerjarenbegroting. Deze begroting wordt goedgekeurd door het HWB namens de kerkgenootschappen.

De bestuursleden van de stichting worden, zoals vastgelegd in de statuten, voorgedragen door en uit de respectievelijke kerken. Het bestuur bestaat dientengevolge uit drie leden. De leden worden benoemd voor drie jaar en kunnen eenmaal voor herbenoeming door hun kerkgenootschap worden voorgedragen. Bestuursleden zitten bij de vergaderingen van 'hun' Deputaatschap/Commissie, maar zijn daar niet lid van. Hierdoor is er een efficiënte informatievoorziening over en weer, maar kan ieder (Deputaatschap/Commissie enerzijds enen bestuurslid anderzijds) ook zijn zelfstandige verantwoordelijkheid dragen.

Het Meldpunt legt voor wat betreft het te voeren en gevoerde beleid verantwoording af aan de kerken, i.c. de deputaten en de commissies. Deze zijn gezamenlijk vergaderd in het HWB.

Klachtencommissie

Een klacht wordt behandeld door de klachtencommissie.

Per klacht wordt een klachtencommissie samengesteld uit een vaste 'poule' van deskundige⁷ leden van de drie kerkgenootschappen. Het is een expliciet en wenselijk gegeven dat de klachtencommissie steeds bestaat uit een 'gemengd' gezelschap, dus ook uit leden van de andere twee kerkgenootschappen.

De klachtencommissie werkt voor de afhandeling van een klacht in opdracht van de kerkenraad van de gemeente waarbinnen de aangeklaagde lid is. De verantwoordelijkheid voor het kwalitatief goed functioneren van de klachtencommissie (deskundigheid en proces) ligt in handen van het kerkgenootschap waarvan de aangeklaagde lid is, ook al bestaat de klachtencommissie (deels) uit leden van een ander kerkgenootschap. Deze genoemde verantwoordelijkheid zal worden genomen door het betreffende Deputaatschap c.q. de Commissie. Voor de inhoud van de uitspraak van de KC draagt zij geen verantwoordelijkheid, escalatie (beroep en wraking) is geregeld in de procedure voor de klachtencommissie. Voor de KC zijn er geen vacatiegelden, er is wel een onkostenvergoeding. Deze kosten worden neergelegd bij de kerkenraad van de gemeente waar de aangeklaagde lid is.

Er is één gemeenschappelijk en centraal punt (dus niet drie punten) waar klachten kunnen worden ingediend. Dat is de postbus van het Dienstenbureau van de CGK. Er is een vaste kerncommissie, bestaande uit drie vaste kernleden, uit ieder kerkgenootschap één, ieder te benoemen door de respectievelijke Deputaatschappen c.q. Commissies. Deze kernleden zullen, indien een klacht wordt ingediend:

⁷ De poule bestaat uit mensen die beroepshalve deskundig zijn.

- binnen de in de procedure daarvoor gestelde termijnen de ontvankelijkheid van een klacht bepalen en de klager daarvan op de hoogte stellen
- (ad hoc) een klachtencommissie samenstellen uit de poule. Kernleden kunnen zelf lid zijn van die commissie, met als beperking dat het kernlid van het kerkgenootschap waar de klacht betrekking op heeft, geen lid mag zijn van die samen te stellen klachtencommissie

Harderwijker Beraad

Het HWB heeft 4 rollen:

1. *Opdrachtgever ('Raad van Commissarissen') van het Meldpunt*
Hoewel dat niet formeel is geregeld⁸, is het HWB namens de kerkgenootschappen de opdrachtgever van het Meldpunt. Het bestuur verantwoordt zich in reguliere vergaderingen over het gevoerde en te voeren beleid.
2. *Praktisch opdrachtgever van de klachtencommissie*
Het HWB is de praktische opdrachtgever van de klachtencommissie, en ziet uit dien hoofde toe op de kwaliteit ervan (deskundigheid en proces). Het HWB is uitdrukkelijk niet de formele opdrachtgever en niet een escalatieorgaan van de klachtencommissie, noch voor inhoud noch voor proces.
3. *Samenwerking tussen de kerken*
Het HWB is (belichaamt) de samenwerking van de drie kerkgenootschappen op het gebied van opvang, afhandeling en preventie van seksueel misbruik. Eventuele gemeenschappelijke plannen en initiatieven worden binnen het HWB besproken, georganiseerd en gesanctioneerd.
4. *Antenne naar de maatschappij*
Binnen het HWB wordt eraan gewerkt voeling te houden met hetgeen er in de maatschappij speelt op het gebied van seksueel misbruik (e.g. commissie Deetman).

Het bestuur van het Meldpunt woont de vergaderingen van het HWB bij, maar heeft geen stemrecht.

Het HWB heeft roulerend voorzitterschap en een vaste secretaris. Kosten voor het functioneren van het HWB en de klachtencommissie komen ten laste van de gezamenlijke kerkgenootschappen. Het HWB zal hiervoor een procedure opstellen.

4 C. Handreiking kerkenraden na uitspraak Klachten- en/of Beroepscommissie

HANDREIKING VOOR KERKENRADEN:

HOE TE HANDELEN NA UITSLUITSEL OVER DE SCHULDVRAAG INZAKE SEKSUEEL MISBRUIK

Inleiding

Wanneer binnen een kerkelijke gemeente sprake is van seksueel misbruik door een ambtsdrager of een kerkelijke functionaris ontstaat in de regel een zeer complexe situatie waarin allerlei belangen en loyaliteiten door elkaar kunnen gaan lopen. Bovendien kunnen de gevolgen gedurende lange tijd doorwerken in de onderlinge verhoudingen binnen de gemeente.

In onze kerken is er een "Regeling Klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties" (te downloaden via www.Meldpuntmisbruik.nl). Deze regeling is bedoeld om een onafhankelijke commissie de gegrondheid van een klacht inzake seksueel misbruik door een kerkelijke functionaris te laten onderzoeken. Na de uitspraak van deze klachtencommissie is er de mogelijkheid om in beroep te gaan bij de "Beroepscommissie voor seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties". Korthedshalve wordt in deze handreiking steeds gesproken over

⁸ De stichting is formeel onafhankelijk

de uitspraak van de klachtencommissie, maar daarmee wordt ook bedoeld een eventuele uitspraak van de beroepscommissie.

Na deze uitspraak ligt de verantwoordelijkheid voor de verdere afdoening bij de kerkenraad. De titel van deze handreiking is algemener geformuleerd, omdat ook op andere manieren de schuldvraag inzake een aanklacht wegens seksueel misbruik beantwoord kan worden, bijv. door een bekentenis van de aangeklaagde of een rechterlijke uitspraak na een aangifte bij justitie. De processen in de gemeente zijn dan (bijna) identiek.

Een aanklacht wegens seksueel misbruik tegen een kerkelijke functionaris heeft ingrijpende gevolgen voor de direct betrokkenen, maar ook voor de gemeente als geheel. De processen die dan gaan lopen zijn zo complex en grijpen zo diep in naar verschillende kanten, dat beleid op dit punt nodig is. Met het oog op die beleids- en besluitvorming door de kerkenraad is deze handreiking opgesteld. Het is een *handreiking*, waarbij alleen de hoofdlijnen worden geschetst, omdat elke situatie vraagt om concrete invulling van het beleid. Het is bedoeld als aanvulling op het "Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties" (te downloaden via www.meldpuntmisbruik.nl). Voor een deel is er ook sprake van overlap, omdat de processen in de gemeente al gaan lopen nog voordat er van een officiële klachtenbehandeling sprake is.

Opzet

De handreiking zelf bestaat uit 2 onderdelen:

1. een schets van de probleemvelden opgezet als 'checklist', die door de kerkenraad en/of stuurgroep gebruikt wordt bij elk besluit en/of wijziging van situatie of beleid;
2. een aantal aandachtspunten c.q. vuistregels die vanaf het begin door de kerkenraad toegepast moeten worden.

Daarna volgen een aantal Bijlagen.

In deze bijlagen wordt op onderdelen bredere (achtergrond)informatie gegeven.

De eerste bijlage is een uitwerking en toelichting bij de 'checklist'.

De daarna volgende bijlagen zoomen in op een onderdeel of zijn meer bezinnend van aard.

In dit verband wordt met nadruk gewezen op het werkboek "Doen wat je moet doen"

(ondertitel: Een werkboek voor predikanten die gemeenteleden begeleiden bij het verwerken van seksueel misbruik in een pastorale of gezagsrelatie). Dit is een uitgave van de SMPR, een Interkerkelijk Bestuurlijk Overleg tegen *seksueel misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Dit is een samenwerkingsverband van 7 kerkgenootschappen, waaronder de Protestantse Kerk in Nederland.

Het wordt met klem aangeraden dat elke kerk en voorganger deze map bezit (te bestellen via www.smpr.nl).

Aandachtspunten bij vorming beleid

De volgende 'vuistregels' zijn van belang:

1. de eerste verantwoordelijkheid van de kerkenraad is de héle gemeente.
2. zoek externe ondersteuning en houdt die aan zolang dat nodig is. Het hebben van de (eind)verantwoordelijkheid betekent niet: alles z lf ook uitvoeren.
3. vul de diverse verantwoordelijkheden (van: de kerkenraad, de direct betrokkenen, de naast betrokkenen) concreet in en zorg ervoor dat ieder zijn/haar eigen verantwoordelijkheid kan nemen.
4. zorg dat de personele invulling van prediking en pastoraat gescheiden blijven.
5. organiseer het pastoraat, eventueel met externe hulp.
6. besef dat het belang van de dader en het belang van de 'omgeving' (i.c. de gemeente) op termijn parallel gaan lopen en vaak haaks staan op het belang van de slachtoffer.

Toelichting:

Ad 1. De grote valkuil voor een kerkenraad is dat alle aandacht en tijd gericht wordt op de direct betrokkenen, en dat het pastoraat aan (de rest of het geheel van) de gemeente bijna verdwijnt.

Dan krijg je de situatie van een soort gat, dat al groter wordt en waarin uiteindelijk iedereen meegezogen wordt. Ambtsdragers haken gedesillusioneerd en uitgeput af en de gemeente raakt in ontbinding.

Ad 2. Het is uiterst nuttig om, zeker in het begin, iemand van buiten aan te trekken als 'procesbegeleider' (bijv. een gemeentebegeleider, of iemand met de hiervoor nodige competenties). De kerkenraad kan uit zijn midden (evt. aangevuld met gemeenteleden) een kleine commissie samenstellen die uitsluitend met deze zaak belast wordt.

Ad 3. Een gevaar in situaties als deze is dat de verschillende verantwoordelijkheden onvoldoende in beeld zijn of blijven. Een kerkenraad heeft zijn verantwoordelijkheid, maar datzelfde geldt ook voor de dader en het slachtoffer, hun directe omgeving en de overige gemeenteleden.

Ad 4. Als de predikant niet de aangeklaagde persoon is, is het raadzaam hem geen directe verantwoordelijkheden te geven in deze zaak (of in de commissie van de kerkenraad). Zo houdt hij zijn 'vrijheid' t.o.v. de hele gemeente en kan zijn aandacht blijven geven aan de prediking voor de hele gemeente. Hij is dan niet 'belast' of 'partij', omdat hij bijv. het pastoraat verzorgt aan iemand van de direct betrokkenen.

Ad 5. Regel voor ieder van de betrokkenen een aparte persoon die belast wordt met de pastorale zorg voor die broeder of zuster. Vraag zo nodig hulp bij kundige personen van buiten de gemeente.

Regel ook de rapportage van dit pastoraat.

Ad 6. Na verloop van tijd blijkt bij de 'omgeving' de behoefte te groeien dat alles weer 'normaal' (dat is: rustig) wordt. Daders blijken ook vaak dit belang te hebben: zo snel mogelijk weer terug naar de situatie van voor het (uitkomen van het) misbruik. Het belang van het slachtoffer is: erkenning en begrip krijgen voor het feit nooit meer terug te kunnen naar een situatie alsof het misbruik niet heeft plaatsgevonden. Ervaringen zijn niet uit te wissen, maar moeten worden meegenomen. Als de situatie te snel weer teruggaat naar 'normaal' kan het slachtoffer daardoor weer slachtoffer worden, omdat de moeite niet serieus genomen wordt. Kiezen voor het slachtoffer betekent dat je ook wel "tegen de stroom in" moet gaan... Een kerkenraad moet dat goed voor ogen houden, om niet onbewust de verkeerde keuzes te maken.

De probleemvelden, die ook nadat de schuldvraag is onderzocht blijvend beleid behoeven	
kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Wat is wel en wat is niet zijn verantwoordelijkheid? (<i>zie ook Protocol</i>) • Wat zijn accenten in zijn rolopvatting? (Bv. rechter, bemiddelaar, pastor, bestuurder...) • Welke mogelijkheden en welke beperkingen heeft de kerkenraad als college? • Hoe is de verhouding in de aandacht voor direct betrokkenen en de aandacht voor de normale processen in de gemeente als geheel, juist ook op langere termijn? • Is er sprake van voldoende deskundigheid en ervaring met kerkrechtelijke aspecten en maat/termijnen in de tucht? (<i>tijdig deskundige raadplegen</i>) • Is er sprake van overbelasting bij c.q. zorg voor de stuurgroep-leden? • Gegijzeld door het ambtsgeheim? (<i>zie ook werkboek: doen wat je doen moet H7 en het Protocol</i>)
in relatie met het slachtoffer	<ul style="list-style-type: none"> • Wordt het slachtoffer opnieuw slachtoffer? (speelbal in het proces, op langere termijn toch uitsluiting> <i>zie ook werkboek: Doen wat je moet doen, H6</i>) • Neemt het slachtoffer de regie over (bijv. inzake het toepassen van kerkelijke tucht)? (<i>zie ook werkboek: Doen wat je moet doen, H 4</i>) • Moet het slachtoffer zich de positie van slachtoffer nog eigen maken (Bv. niet bagatelliseren)? Moet het slachtoffer weer (leren) eigen verantwoordelijkheid te nemen?
in relatie met de dader	<ul style="list-style-type: none"> • Is sprake van belangrijke dadermechanismen (als bv. ontkenning, snel bekennen, <i>zie ook werkboek: Doen wat je moet doen H5</i>) • Handelt de dader manipulatief? • Moet de dader leren eigen verantwoordelijkheid te nemen?
in relatie met naastbetrokkenen van slachtoffer en dader	<ul style="list-style-type: none"> • Welke gevolgen heeft het gebeurde voor direct betrokkenen? • Welke druk ervaren direct betrokkenen om partij te kiezen? • Welke opvang is gewenst? • Is er voldoende aandacht voor het eigen proces (secundair slachtofferschap)?
in relatie met de gemeente	<ul style="list-style-type: none"> • Hoe om te gaan met verschillende (botsende) belangen? Bv. een ongepast verlangen naar rust in de gemeente? (<i>zie ook werkboek: Doen wat je moet doen H6</i>) • Hoe om te gaan met de natuurlijke reactie van gemeenteleden te oordelen en meer kennis te verlangen? • Hoe om te gaan met het dilemma "tweedracht en eenheid" (eenheid in geloof is niet hetzelfde als eenheid van gevoelens over de concrete kwestie)? • Hoe is de verhouding tussen openheid/transparantie en vertrouwelijkheid? • Komen nieuwe problemen naar boven door herkenning bij andere gemeenteleden? • Zijn er gemeenteleden bij wie oude wonden worden opengereten? • Is er aandacht voor de eigen christelijke houding t.o.v. slachtoffer en dader? • Hoe spelen gevoelens van beschadiging bij gemeenteleden (tertiair slachtofferschap)? • Hoe kan het gemeentelieven gepaste afstand houden en doorgaan met wat goed gaat?
inzake de interne en externe communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Is het verstandig een afwachtende of initiatiefrijke houding in te nemen wat betreft het naar buiten brengen van informatie? • Wat is de gewenste mate van openheid naar welke partijen (betrokkenen, gemeente, classis, plaatselijke en landelijk pers)? • Wie kan het beste als externe woordvoerder optreden? • Welke ondersteuning van het Meldpunt en/of communicatiedeskundige is gewenst?

0. Inleiding op de bijlagen
1. Processen in de gemeente, uitwerking van en toelichting bij onderdeel "Probleemvelden" uit de Handreiking, door M.K. Drost
2. Nadere informatie: enkele adressen
3. Een aantal scenario's bij een melding van seksueel misbruik, door M.K. Drost
4. "Bezinning op berouw na seksueel misbruik in pastorale relaties", door C. van der Leest
5. "Een weg tot heling bij seksueel misbruik", door H.J. Room
6. Serie van vier artikelen voor het plaatselijk kerkblad, door M.K. Drost

Via het mailadres: seksueelmisbruik@gkv.nl zijn deze bijlagen op te vragen.

5 A. Verslag Meldpunt 2011 – 2013

Overzicht activiteiten Meldpunt Misbruik in Kerkelijke Relaties

Dit document bevat de 'highlights' van het Meldpunt Misbruik over de periode van 2010 tot september 2013. Uitgebreidere informatie vindt u in de jaarverslagen van het Meldpunt die u kunt vinden op de website: <http://www.Meldpuntmisbruik.nl/het-Meldpunt/jaarverslag/>. Bij deze rapportage vindt u als bijlage het Jaarplan 2013.

Wat heeft het Meldpunt bereikt?

Voorlichting

In de jaren 2010 tot 2013 is Het Meldpunt in diverse kerken betrokken bij preventie en voorlichtingsactiviteiten. Doelstelling hiervan is voorlichting geven over misbruik in kerkelijke relaties en het voorkomen daarvan. We stimuleren kerken om zelf aan de slag te gaan met preventieactiviteiten zoals het opstellen van gedragscodes, het aanstellen van vertrouwenspersonen en het verstrekken van informatie over het Meldpunt.

Interne Vertrouwenspersoon

Het Meldpunt stimuleert kerken een vertrouwenspersoon aan te stellen, afhankelijk van de grootte van de kerk kunnen dat er 1 of 2 zijn, liefst een vrouw en een man.

Het Meldpunt raakt steeds meer overtuigd van de kracht van preventie. We denken daarbij aan gedragsregels, bespreekbaar maken van (preventie van) seksueel misbruik, signaalfunctie. Daarvoor is het nodig dat een vertrouwenspersoon korte lijnen met de kerkelijke gemeente heeft. Pas als een vertrouwenspersoon zichtbaar aanwezig is, zal zij / hij vertrouwen winnen en deze rol van de gemeente krijgen. Wil een gemeentelid liever contact met iemand op afstand, dan vervult het Meldpunt de rol van vertrouwenspersoon.

In september 2013 staan bij het Meldpunt 250 interne vertrouwenspersonen geregistreerd. Deze vertrouwenspersonen zijn aangesteld in de drie kerken waar het Meldpunt mee verbonden is.

Cursus

Het Meldpunt biedt vertrouwenspersonen een cursus aan van 4 dagdelen waarin zij / hij vaardigheden aangeleerd krijgt om als eerste aanspreekpunt te kunnen dienen en om de preventietaak goed uit te kunnen oefenen.

Toerustingsdagen

In de periode 2010 tot 2013 heeft het Meldpunt tweemaal een Toerustingsdag voor Interne Vertrouwenspersonen georganiseerd. Deze toerustingsdagen werden door de deelnemers zeer positief ontvangen.

Op de toerustingsdag 2011: "De kerk, een veilige plaats?!" worden bouwstenen aangereikt voor een plan van aanpak, gericht op preventie, waarmee de vertrouwenspersonen in de eigen gemeente aan de slag kunnen gaan. Deelnemers leren in een stappenplan te beschrijven met welke personen in de kerk het onderwerp misbruik bespreekbaar gemaakt kan worden en op welke manier. Met dit werkdocument kan de interne vertrouwenspersoon meer handen en voeten geven aan zijn functie.

De toerustingsdag 2013 had als thema: 'Veiligheid met beleid'. Om adequaat op te kunnen treden als zich een situatie van misbruik voordoet. Juist dan is het belangrijk om daar deskundig en wijs mee om te gaan. Niet alleen in het belang van slachtoffers en hun omgeving, zeker ook met het oog op de positie van de vertrouwenspersoon zelf.

Gastlessen

Het Meldpunt Misbruik verzorgt gastlessen op de Theologische Universiteit in Kampen, de CHE in Ede en de GH in Zwolle. Deze lessen hebben een tweeledig doel:

1. De studenten die worden opgeleid voor een beroep als predikant of kerkelijk werker nemen kennis van de relevante aspecten t.a.v. seksueel misbruik in kerkelijke relaties.
2. Deze aspecten nemen de studenten mee in hun ontwikkeling als beroepskracht.

Als beroepskrachten zich bewust zijn van hun positie, hun verantwoordelijkheden en hun kwetsbaarheid dan zullen zij 'maatregelen' nemen om hun beroep zo zuiver mogelijk uit te voeren. Op deze wijze wil het Meldpunt de veiligheid in de kerken bevorderen.

Veilig jeugdwerk

Binnenkort introduceert het Meldpunt Misbruik, in samenwerking met de CGJO, een jongerenorganisatie van de Christelijke Gereformeerde kerken het stappenplan Veilig Jeugdwerk. Veilig Jeugdwerk is een preventieprogramma waarmee kerken in 11 stappen het werken met jongeren in de kerk veiliger kunnen maken.

Middelen

In 2013 is de geheel vernieuwde website gelanceerd en zijn de kerken voorzien van nieuw materiaal zoals posters en flyers. De website is sterk verbeterd en toegankelijk gemaakt voor zowel kerken als slachtoffers c.q. klagers van seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

Het Meldpunt in de media

Het Meldpunt Misbruik is ervan overtuigd dat transparante communicatie een uitstekend middel is om geruchten en miscommunicatie te voorkomen. Zo publiceert het Meldpunt jaarlijks het jaarverslag ten behoeve van alle relevante media. In 2010 verschijnt in het Reformatorisch Dagblad een interview met Corrie Blijdorp: 'Misbruik nooit in de doofpot stoppen'. Het Meldpunt leverde in 2011 bijdragen in onder andere het Nederlands Dagblad, het Reformatorisch Dagblad, het Friesch Dagblad, De Stentor en het ambtsdragerblad Dienst. In 2012 leverde het Meldpunt een bijdrage aan discussies over zaken die het Meldpunt betreffen onder andere in het Nederlands Dagblad van 19 januari 2012 met een bijdrage aan de discussie over het al dan niet verplicht stellen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor kerkelijke functionarissen. In 2013 verschenen in de Opbouw Special over Misbruik en in de Wekker enkele bijdragen van het Meldpunt Misbruik.

De cijfers spreken

Eén van de doelstellingen van het Meldpunt is het (anoniem) registreren van contacten, onder meer ten behoeve van signalering en preventie. De cijfers in deze kolom geven een beeld van de periode 2010 tot september 2013.

Jaar	Klacht	Melding	Signaal	Advies	Preventie/voorlichting	Totaal
2010	0	12	1	26	9	48
2011	0	4	0	22	14	40
2012	0	5	1	21	12	39
2013 *	1	7	7	23	10	47

* cijfers tot en met september 2013

Klacht

Er is sprake van een klacht als het Meldpunt het slachtoffer van seksueel misbruik in kerkelijke relaties begeleidt bij de gang naar de klachtencommissie.

Melding

Als er sprake is van misbruik in kerkelijke relaties registreert het Meldpunt dit als een melding. Het Meldpunt doet niet aan waarheidsvinding. Elke melding van seksueel misbruik wordt door het Meldpunt als zodanig behandeld en geregistreerd.

Niet elke melding leidt tot een klacht. Dit heeft verschillende oorzaken. Slachtoffers ervaren de gang naar een klachtencommissie vaak als emotioneel extra belastend. Dit verklaart een deel van het verschil in het aantal meldingen en het aantal klachten. Een andere reden voor dit verschil is het feit dat veel kerken zelf adequaat optreden als er sprake is van een melding van seksueel misbruik. Er wordt in die gevallen vaak afgezien van een gang naar de klachtencommissie. Betreft de melding van seksueel misbruik een minderjarige, dan adviseert het Meldpunt altijd om aangifte te doen bij de politie. Neemt de politie deze aangifte in behandeling, dan kan van een gang naar de klachtencommissie afgezien worden.

Signaal

In de periode 2010 tot heden heeft het Meldpunt negenmaal een signaal geregistreerd. Bij een signaal is er geen sprake van misbruik, wel bestaat er zorg over een bepaalde situatie die onveilig zou kunnen zijn of zou kunnen worden. In die situaties geeft het Meldpunt advies gericht op preventie.

Advies

Het Meldpunt wordt regelmatig benaderd door kerken en gemeenteleden als er sprake is van seksueel misbruik in andere dan kerkelijke relaties. Het betreft hier met name situaties van incest en andere vormen van seksueel misbruik of ongewenste seksuele benaderingen. Het Meldpunt neemt deze meldingen serieus en geeft ook in dergelijke situaties deskundig advies, gericht op doorverwijzing.

Ook geeft het Meldpunt advies aan kerkenraden op het gebied van nazorg en herstel na een situatie van seksueel misbruik in kerkelijke relaties. Met enige regelmaat melden slachtoffers van seksueel misbruik uit andere dan de drie gereformeerde kerken zich bij het Meldpunt. Het advies bestaat dan uit doorverwijzing naar of bemiddeling bij de melding aan de Meldpunten van de Rk kerk, evangelische gemeenten of de PKN.

Meerjarenoverzicht financiën Meldpunt inclusief begroting 2015

Zie volgende pagina.

Meerjarenbegroting 2013 - 2015

Meldpunt Misbruik in Kerkelijke Relaties

	2013			2014			2015		
	Uren	Kosten uren	Andere kosten	Uren	Kosten uren	Andere kosten	Uren	Kosten uren	Andere kosten
Tarief medewerker (excl. BTW)		€ 52,58		€ 54,16		€ 55,78			
Bijgewerkt: 19 maart 2013									
PROJECTEN									
Interne Vertrouwens Persoon									
Cursus IVP, redactie	12	€ 631		8	€ 433		12	€ 669	
IVP-dag organisatie	8	€ 421		8	€ 433		8	€ 446	
Jaarverslag									
Redactiekosten	24	€ 1.262		16	€ 867		16	€ 892	
Publicatiekosten	4	€ 210		4	€ 217		4	€ 223	
MIDDELEN									
Website e.d.									
Ontwerp en productie site			€ 2.000						
Organisatie en redactie	8	€ 421		8	€ 433		8	€ 446	
ICT en telecommunicatie			€ 250			€ 250			€ 250
Folders									
Drukkosten			€ 750			€ -			€ -
Verzendkosten	3	€ 158		3	€ 162		3	€ 167	
Porto algemeen			€ 450			€ 150			€ 150
Advertentiekosten									
Advertenties in Handboeken CGK NGK			€ 300			€ 300			€ 300
ALGEMENE KOSTEN									
Overleg en ontwikkeling									
Samenwerking Movisie, SMPR e.a.	50	€ 2.629		50	€ 2.708		50	€ 2.789	
Bestuur, deputaten	30	€ 1.577		30	€ 1.625		30	€ 1.673	
Andere uren									
Reistijd	30	€ 1.577		30	€ 1.625		30	€ 1.673	
Overig	20	€ 1.052		20	€ 1.083		20	€ 1.116	
SUBTOTAAL NIET-VARIABEL	189	€ 9.938	€ 3.750	177	€ 9.586	€ 700	181	€ 10.096	€ 700
VARIABLE KOSTEN									
Advies/voorlichting	80	€ 4.206		80	€ 4.333		80	€ 4.462	
Melding	40	€ 2.103		60	€ 3.250		60	€ 3.347	
Klacht	40	€ 2.103		40	€ 2.166		40	€ 2.231	
SUBTOTAAL VARIABEL	160	€ 8.413		180	€ 9.749		180	€ 10.040	
KOSTEN ALLERLEI									
Onkosten bestuur		€ 400		€ 400		€ 400		€ 400	
Hosting website		€ 250		€ 30		€ 30		€ 30	
Allerlei		€ 100		€ 100		€ 100		€ 100	
Kosten administrati		€ 1.000		€ 1.030		€ 1.060		€ 1.060	
Bijeenkomsten		€ 400		€ 100		€ 100		€ 100	
Naamswijziging		€ 400		€ -		€ -		€ -	
Bankkosten		€ 50		€ 50		€ 50		€ 50	
		€ 2.600		€ 1.710		€ 1.740		€ 1.740	
Totaal uren van medewerkers	349			357			361		
Totaal kosten medewerkers		€ 18.350		€ 19.335		€ 20.137		€ 20.137	
BTW		€ 3.854		€ 4.060		€ 4.229		€ 4.229	
Totaal kosten van medewerkers incl BTW		€ 22.204		€ 23.395		€ 24.365		€ 24.365	
TOTAAL exc. Cursussen		€ 28.554		€ 25.805		€ 26.805		€ 26.805	
Inkomsten van bijdrage kerken									
		€ 28.168		€ 26.000		€ 27.000		€ 27.000	
Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt (54%)	€ 15.210,72			€ 14.040,00		€ 14.580,00		€ 14.580,00	
Christelijk Gereformeerder Kerken (32%)	€ 9.013,76			€ 8.320,00		€ 8.640,00		€ 8.640,00	
Nederlands Gereformeerde Kerken (14%)	€ 3.943,52			€ 3.640,00		€ 3.780,00		€ 3.780,00	

5 B. Verslag Klachtencommissie 2011 – 2013

Instelling

De instelling van de Klachtencommissie vindt haar grond in het besluit van de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 (Acta art. 102), op grond waarvan deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties tot instelling van de Klachtencommissie zijn overgegaan.

Samenstelling van de klachtencommissie, incl. overzicht van aan-/aftreden:

A. Haan-Kamminga <i>Avelien</i>	lid sinds 2011 uiterlijk aftredend in 2020 functie/expertise: voorzitter, jurist
L. Schilthuis-Verkuil <i>Lien</i>	lid sinds 2008 uiterlijk aftredend in 2017 functie: secretaris
M.A. Veenhof-Aalbers <i>Martha</i>	lid sinds 2005 uiterlijk aftredend in 2014 expertise: jurist, gedragsdeskundige
IJ. van der Krieke <i>Ijsbrand</i>	lid sinds 2006 uiterlijk aftredend in 2015 expertise: gedragsdeskundige
J.W. Ronner-Wattel <i>Joke</i>	lid sinds 2011 uiterlijk aftredend in 2020 expertise: gedragsdeskundige
C. van der Leest <i>Cor</i>	lid sinds 2006 uiterlijk aftredend in 2015 expertise: pastoraal
K. de Vries <i>Klaas</i>	lid sinds 2005 uiterlijk aftredend in 2014 expertise: pastoraal

Voor advies kan de commissie raadplegen: Willem Kolkman (rechercheur).

Contactgegevens commissie:

Voorzitter: avelien.haan@solcon.nl

Secretaris: lienschilthuis@online.nl

Behandelde klachten

Gedurende de verslagperiode heeft de klachtencommissie geen klachten ontvangen, waarvoor wij dankbaar zijn. De klachtencommissie is in de afgelopen periode dan ook niet bijeen gekomen. Wel is een aantal leden aanwezig geweest bij de miniconferenties. Ook hebben de leden mailcontact gehad over de nieuwe regeling vacatiegelden.

Overleg met Deputaten

In de verslagperiode is een aantal maal mailcontact geweest met het deputaatschap, om mee te denken over de ontwikkelde klachten- en beroepsregeling. Daarnaast is in 2011 vanuit de klachtencommissie meegewerkt aan de sollicitatierondes voor nieuwe leden van de klachtencommissie en beroepscommissie.

5 C. Verslag Beroepscommissie 2011 – 2013

Instelling

De instelling van de Beroepscommissie vindt haar grond in het besluit van de Generale Synode van Zuidhorn 2002-2003 (Acta art. 102), op grond waarvan deputaten seksueel misbruik in kerkelijke relaties tot instelling van de Beroepscommissie zijn overgegaan.

Samenstelling van de Beroepscommissie, incl. overzicht van aan-/aftreden:

G.H. (Inge) Hamelink - Bouwman, Augustinusstraat 7, 9746 BZ Groningen,
i.hamelink@gmail.com (voorzitter)

expertise jurist

lid sinds 2011,

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2023

T. (Therese) van der Leest - Folkerts, Sagenlaan 30, 3813 WL Amersfoort, 033- 4729404,
theresefolkerts@ziggo.nl

expertise gedragsdeskundige

lid sinds 2011,

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2023

H.J. (Henk) Messelink, Van Hasseltmarke 3, 8016 BT Zwolle; 038-4669489;
hjmesselink@koningskerk.nl

expertise pastoraat,

lid sinds 2005

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2017

A. (Bert) Morijn, Overtoom 13, 2741 MS Waddinxveen; 0182-640321;
morijn@mksadvocaten.nl

expertise jurist,

lid sinds 2006

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2018

M.H. (Meindert) Sliggers, Asterlaan 13, 3871 CA Hoevelaken; 033-2537432;
mhsliggers@hetnet.nl

expertise pastoraat,

lid sinds 2005

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2017

W. R.(Wubbo) Scholte, Bilderdijkstraat 1a, 3881 WB Putten; 0341-370382;
w.scholte3@chello.nl

expertise gedragsdeskundige

lid sinds 2006

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2018

I. (Ineke) Scholte - de Roo, Bilderdijkstraat 1a, 3881 WB Putten; 0341-370382; inekederoo@chello.nl

expertise gedragsdeskundige

lid sinds 2006

maximale mogelijkheid tot herbenoeming, 3 x 4 jaar = 2018

J.W.(Wendy) Sijnstra - Meijer, Landauer 26, 8061 LS Hasselt, 038- 4770939;
wendy.sijnstra@gmail.com (secretaris)
expertise jurist
lid sinds 2010 (aftredend in 2014)

Voor advies kan de commissie raadplegen: Willem Kolkman (rechercheur).

Behandelde klachten

Gedurende de verslagperiode heeft de Beroepscommissie geen klachten ontvangen. De Beroepscommissie is in de afgelopen periode dan ook niet bijeen gekomen. Wel is een aantal leden aanwezig geweest bij miniconferenties. Ook hebben de leden mailcontact gehad over de nieuwe regeling vacatiegelden.

Overleg met Deputaten

In de verslagperiode is een aantal maal mailcontact geweest met het deputaatschap, om mee te denken over de ontwikkelde klachten- en beroepsregeling.